

PART I



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

1997-ലെ കേരള പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു തൊഴിലാളി പെൻഷൻ പദ്ധതി (കണ്ണൂർ, കോഴിക്കോട് ജില്ലകൾ) നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

തൊഴിലും പുനരധിവാസവും. (ഡി) വകുപ്പ്

ജി.ഒ. (പി) 16/98/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 1998 മാർച്ച് 27.

ഉത്തരവ്

1. (1) ഈ ഉത്തരവിനെ 1997-ലെ കേരള പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു തൊഴിലാളി പെൻഷൻ പദ്ധതി എന്ന പേർ പറയാവുന്നതാണ്.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. (1) 1-4-1997-ൽ അല്ലെങ്കിൽ അപേക്ഷ തീയതിയിൽ 60 വയസ് പൂർത്തിയായിട്ടുള്ള കണ്ണൂർ, കോഴിക്കോട് ജില്ലകളിലെ പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു തൊഴിലാളികൾക്ക് പെൻഷൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികൾ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ സ്വയംതൊഴിൽ എന്ന നിലയിലോ പരമ്പരാഗത രീതിയിൽ ചുരുട്ടു നിർമ്മാണത്തിൽ ചുരുങ്ങിയത് മൂന്നു വർഷമെങ്കിലും തൊഴിൽ ചെയ്തിരിക്കേണ്ടതാണ്.

3. ഇത്തരത്തിൽ പെൻഷൻ അർഹതയുള്ള അപേക്ഷകർ നിശ്ചിത ഫോറത്തിൽ മേൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രദേശങ്ങളിലെ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്/ മുനിസിപ്പാലിറ്റിക്ക്/കോർപ്പറേഷന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം വയസ്, പ്രവർത്തി പരിചയം എന്നിവ തെളിയിക്കുന്നതിനായി വശ്യമായ രേഖകൾ കൂടി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

4. വയസ് തെളിയിക്കുന്നതിനായി പഞ്ചായത്തിലെ ജനന രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ കോപ്പി, ജാതകം; സ്കൂൾ റെക്കോർഡുകൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ അത്, ദേവാലയത്തിലെ രജിസ്ട്രാർ, റോഷൻ കാർഡ്, മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് എന്നിവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു രേഖ അപേക്ഷ ഫോറത്തോടൊപ്പം ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

5. പരമ്പരാഗത പുരുഷ് ഞാഴിലാളിയാണെന്ന് തെളിയിക്കുന്നതിനായി അപേക്ഷകൻ അപേക്ഷാ ഫോറത്തോടൊപ്പം സ്വന്തം സാക്ഷ്യപത്രം കൂടി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

6. ഓരോ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിനും/മുൻസിപ്പാലിറ്റിക്കും/കോർപ്പറേഷനും ലഭിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ പ്രസ്തുത തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ സെക്രട്ടറി വിശദമായി അന്വേഷിച്ച് അർഹിക്കുന്ന അപേക്ഷകർക്ക് പെൻഷൻ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് ഫോറം II-ൽ അപേക്ഷ ലഭിച്ച് ഒരു മാസത്തിനകം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണ്. പ്രഥമദൃഷ്ട്യ അപേക്ഷകൻ പെൻഷൻ അർഹനല്ല എന്നു കാണുന്നപക്ഷം അപേക്ഷ നിരസിച്ചതിനുള്ള കാരണങ്ങൾ അപേക്ഷകനെ ഫോറം നമ്പർ III-ൽ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

7. ഈ ഉത്തരവിന്റെ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള ഫോറം IV പ്രകാരം ലഭിച്ച/അനുവദിച്ച/നിരസിച്ച അപേക്ഷകളുടെ ഒരു രജിസ്ട്രാർ ബന്ധപ്പെട്ട തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനത്തിലെ സെക്രട്ടറി എഴുതി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കാലാകാലങ്ങളിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

8. ഏതെങ്കിലും അപേക്ഷ നിരസിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ അത്തരം അപേക്ഷകർക്ക് തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സമിതിക്ക് റിവ്യൂ പെറ്റീഷൻ ഫോറം VI പ്രകാരം നൽകാവുന്നതും പ്രസ്തുത സമിതി വേണ്ടത്ര അന്വേഷണങ്ങൾ നടത്തുകയും അപേക്ഷകനെ നേരിൽ കേട്ട് ഉചിതമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളേണ്ടതുമാണ്. ഇത്തരം റിവ്യൂ പെറ്റീഷൻ അപേക്ഷകളിന്മേൽ ഒരു മാസത്തിനകം തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതാണ്.

9. പെൻഷൻ തുക അപേക്ഷകൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന രീതിയിൽ നേരിട്ടോ മണിക്കർഡറായോ അത്തരൂ മാസം നൽകേണ്ടതും ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഫോറം നമ്പർ V പ്രകാരം ഒരു രജിസ്ട്രാർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുമാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

കെ.കെ. വിജയകുമാർ,

സെക്രട്ടറി,

ലേബർ കമ്മീഷണർക്ക്,
ഡയറക്ടർ ഓഫ് മുൻസിപ്പാലിറ്റി, തിരുവനന്തപുരം,
ഡയറക്ടർ ഓഫ് പഞ്ചായത്ത്, തിരുവനന്തപുരം,
കണ്ണൂർ, കോഴിക്കോട് എന്നീ ജില്ലകളിലെ എല്ലാ പഞ്ചായത്ത്,
മുൻസിപ്പൽ, സിറ്റി കോർപ്പറേഷനുകളിലെ സെക്രട്ടറിമാർക്കും,
കണ്ണൂർ, കാസർകോട് ജില്ലാ കളക്ടർമാർക്ക്,
അക്കൗണ്ടൻ്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്),
അക്കൗണ്ടൻ്റ് ജനറൽ (എ യും ഇയും) തിരുവനന്തപുരം (ധനകാര്യ വകുപ്പു വഴി)
പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഡയറക്ടർ,
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (ബജറ്റ് വിഭാഗം).

ഫോറം നമ്പർ I

(ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 3 കണ്ടുക)

പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു തൊഴിലാളികൾക്കായുള്ള
പെൻഷൻ പദ്ധതി

1. അപേക്ഷകന്റെ പേരും പൂർണ്ണമായ മേൽവിലാസവും.
2. 1-4-1997-ലോ അതിനുശേഷമോ പൂർത്തിയായ വയസ്സ്.
3. അപേക്ഷകൻ താമസിക്കുന്ന വില്ലേജും പഞ്ചായത്തും വാർഡ് നമ്പരും.
4. എത്രകാലമായി മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥലത്ത് താമസിക്കുന്നു എന്നത്.
5. എത്രകാലമായി അപേക്ഷകൻ പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു നിർമ്മാണത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു എന്നത്.
6. അപേക്ഷകന്റെ വസ്തുവകകൾ ഉൾപ്പെടെ ഉള്ളവയിൽ നിന്നും ഉള്ള വാർഷിക വരുമാനം.

ഞാൻ കഴിഞ്ഞ.....വർഷങ്ങളായി പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു നിർമ്മാണ തൊഴിലാളിയാണ്. എന്റെ മുഖ്യമായ ഉപജീവനമാർഗ്ഗം പ്രസ്തുത ജോലിയാണ്. ഞാൻ ഇതിനു മുമ്പ് പെൻഷനുവേണ്ടി അപേക്ഷിച്ചിട്ടില്ല.

എന്റെയും ഭാര്യയുടേയും/ഭർത്താവിന്റേയും/പ്രായപൂർത്തിയായ എന്റെ അവിവർഹിതരായ ആൺമക്കളുടേയും പെൺമക്കളുടേയും ആകെ വാർഷിക വരുമാനം 4,000 രൂപയിൽ താഴെയാണ്. ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നോ മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ എനിക്ക് മറ്റ് ധനസഹായം ഒന്നും ലഭിക്കുന്നില്ല.

അപേക്ഷകന്റെ ഒപ്പ്/വിരലടയാളം.

സ്ഥലം.

തീയതി.

മേൽപ്പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ എല്ലാം സത്യമാണെന്ന് ഞാൻ ബോധിപ്പിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

അപേക്ഷകന്റെ ഒപ്പ്/വിരലടയാളം.

ഫോറം നമ്പർ II

(ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 6 കാണുക)

അനുമതി പത്രിക

സ്ഥലം :

തീയതി :

പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു തൊഴിലാളി പെൻഷൻ പദ്ധതി.....
ചട്ടപ്രകാരം എന്നിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരം ഉപയോഗിച്ച് ശ്രീ/ശ്രീമതി
..... എന്നയാൾക്ക്.....മാസം
മുതൽ പ്രതിമാസം 100 രൂപ പെൻഷൻ അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ അനുമതി പ്രസ്തുത പെൻഷൻപദ്ധതി ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിധേയമാണ്. ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം ഇത് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും റദ്ദാക്കാവുന്നതാണ്.

ഒപ്പ് :

പേര് :

ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/
കോർപ്പറേഷൻ എന്നിവയുടെ ബന്ധപ്പെട്ട
അധികാരി.

കോപ്പി രൂ

(1) അപേക്ഷകന്

ഫോറം നമ്പർ III

(ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 6 കാണുക)

സ്ഥലം :

തീയതി :

നിങ്ങളുടെ.....തീയതിയിലെ പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു
നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾക്കായുള്ള പെൻഷൻ വേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷ താഴെ
പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ തള്ളിക്കളഞ്ഞിരിക്കുന്നു.

.....
.....
.....

ജില്ലാ പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/
കോർപ്പറേഷൻ എന്നിവയുടെ ബന്ധപ്പെട്ട
അധികാരി,

ഫോറം നമ്പർ IV

(ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 7 കാണുക)

പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു തൊഴിലാളി പെൻഷൻ
പദ്ധതി/പകാരം ലഭിച്ച/അനുവദിച്ച/
നിരസിച്ച അപേക്ഷകളുടെ രജിസ്ട്രാർ

ക്രമനമ്പർ	അപേക്ഷ ലഭിച്ച ദിവസം	അപേക്ഷകൻ്റെ പേരും പൂർണ്ണമായ മേൽവിലാസവും	തീർപ്പിൻ്റെ സ്വഭാവം ആക്കുന്നത് അനുവദിച്ചതോ നിരസിച്ചതോ എന്ന്	തീർപ്പിൻ്റെ നമ്പരും തീയതിയും	ഒപ്പ്	റിമാർക്കുകൾ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

ഫോറം നമ്പർ V

(ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 9 കാണുക)

കേരള പരമ്പരാഗത ചുരുട്ടു തൊഴിലാളി
പെൻഷൻ പദ്ധതി/പകാരമുള്ള
പെൻഷൻ വിതരണ രജിസ്ട്രാർ

ക്രമനമ്പർ	അപേക്ഷകൻ്റെ പേരും പൂർണ്ണമായ മേൽവിലാസവും	പെൻഷൻ അനുവദിച്ച ഉത്തരവിൻ്റെ നമ്പരും തീയതിയും	വിതരണം ചെയ്ത തീയതി	ഏതു മാസത്തേക്കുള്ള പെൻഷനാണ് വിതരണം നടത്തിയതെന്ന്	നൽകിയ തുക	ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് റദ്ദാക്കിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ആ ഉത്തരവിൻ്റെ നമ്പരും തീയതിയും (രേഖപ്പെടുത്തൽ ചുവന്ന മഷിയിൽ ആയിരിക്കണം)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

ഫോറം നമ്പർ VI

(ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 8 കാണുക)

റിവ്യൂ രജിസ്ട്രാർ

ക്രമ നമ്പർ	റിവ്യൂ ഹർജി ലഭിച്ച തീയതി	ഏതൊരു ഉത്തരവിനെതിരായിട്ടാണോ റിവ്യൂ സമർപ്പിച്ചിട്ടു ഉള്ളത് ആ ഉത്തരവിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും	റിവ്യൂ അതോറിറ്റിയുടെ അവസാന ഉത്തരവിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും	റിവ്യൂ അസുവദിച്ചും നിരസിച്ചും എന്നും	റിവ്യൂ അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവ് അറിയിച്ച തീയതി
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

New folder

of Kerala
... ..



Reg. No. KL/TV(NM) 4
... ..

KERALA GAZETTE
കേരള ഗസറ്റ്
EXTRAORDINARY
അസാധാരണം
PUBLISHED BY AUTHORITY
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു

പേജ് 40	Thiruvananthapuram, Monday തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ	5th June 1995 1995 ജൂൺ 5	No. 535 നമ്പർ
		15th Jyaistha 1917 1917 ജ്യേഷ്ഠം 15	

GOVERNMENT OF KERALA

Law (Legislation—C) Department

NOTIFICATION

No. 3882|Leg. C2|95|Law.

*Dated, Thiruvananthapuram, 5th June, 1995|
15th Jyaistha, 1917.*

The following Ordinance promulgated by the Governor on the 5th day of June, 1995 is hereby published for general information.

By order of the Governor

E. K. REGHURAMACHANDR.

Special Secretary (Law).

PRINTED AND PUBLISHED BY THE S. G. P. AT THE GOVERNMENT
THIRUVANANTHAPURAM, 1995

33|1940|95|MC.

THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND ORDINANCE, 1995*

(ORDINANCE No. 12 OF 1995)

Promulgated by the Governor of Kerala in the Forty-sixth Year of the Republic of India.

AN

ORDINANCE

to provide for the constitution of a fund to grant relief to, to promote the welfare of, and to pay pension to beedi and cigar workers and self employed persons in beedi and cigar industries in the State of Kerala.

Preamble.—WHEREAS the Legislative Assembly of the State of Kerala is not in session and the Governor of Kerala is satisfied that circumstances exist which render it necessary for him to take immediate action;

AND WHEREAS instructions from the President have been obtained in pursuance of the proviso to clause (1) of Article 213 of the Constitution of India;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (1) of Article 213 of the Constitution of India, the Governor of Kerala, is pleased to promulgate the following Ordinance:—

1. *Short title, extent and commencement.*—(1) This Ordinance may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Ordinance, 1995.

(2) It extends to the whole of the State of Kerala.

(3) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the Gazette, appoint.

2. *Definitions.*—(1) In this Ordinance, unless the context otherwise requires,—

(a) 'Board' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board constituted under section 7;

(b) 'Chief Welfare Fund Inspector' means the Chief Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10;

(c) 'contribution' means the sum of money payable to the Fund under section 5;

*Promulgated by the Governor on the 5th day of June 1995 and published in the Kerala Gazette extraordinary No. 535 dated, 5th day of June, 1995.

(d) 'employee' means a person employed directly or through any agency, whether for wages or not, in any beedi or cigar establishment to do any work, skilled, unskilled, manual or clerical and includes,—

(i) any person who is given raw materials by an employer or a contractor for converting them into beedi or cigar at home;

(ii) any person not employed by an employer or a contractor but working with the permission of, or under agreement with the employer or contractor; and

(iii) any person employed by a petty shop owner for wages or not, for making beedi or cigar;

(e) 'employer' means,—

(i) in relation to contract labour, the principal employer; and

(ii) in relation to other labour, the person who has the ultimate control over the affairs of any establishment or who has, by reason of his advancing money, supplying goods or otherwise, a substantial interest in the control of the affairs of any establishment and includes any other person to whom the affairs of the establishment are entrusted, whether called the manager, superintendent or by any other name;

(f) 'family' means,—

(i) husband, wife, minor sons, unmarried daughters; and

(ii) father and mother who are solely dependent on the beedi or cigar worker or the self employed person;

(g) 'Fund' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund established under section 3 and the Scheme;

(h) 'member' means an employee or self-employed person registered in the Scheme under section 4;

(i) 'prescribed' means prescribed by rules made under this Ordinance;

(j) 'Schedule' means the Schedule to this Ordinance;

(k) 'Scheme' means the Scheme framed under this Ordinance;

(l) 'self-employed person' means a person who purchases raw materials and produces beedi or cigar and sells in the market for his livelihood, but does not include an 'employee' as defined in sub-clause (d);

(m) 'wages' means all emoluments which are earned by an employee while on duty or on leave with wages in accordance with the terms of the contract of employment and which are paid or payable in cash to him, but does not include,—

(i) the cash value of any food concession;

(ii) overtime allowance, bonus and commission;

(n) 'Welfare Fund Inspector' means a Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10;

(o) 'year' means the financial year.

(2) All other words and expressions used but not defined in this Ordinance but defined in the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 (Central Act 32 of 1966), shall have the meanings respectively assigned to them in that Act.

3. *Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, frame a Scheme to be called the Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme for the establishment of a Fund under this Ordinance for employees and self-employed persons in beedi and cigar industry and there shall be established as soon as may be after the framing of the Scheme, a Fund in accordance with the provisions of this Ordinance and the Scheme.

(2) There shall be credited to the Fund,—

(a) the contribution specified under section 5;

(b) grants or loans or advances made by the Government of India or the State Government or any authority or institution;

(c) any donation from whatever source;

(d) any amount raised by the Board from other sources to augment the resources of the Board;

(e) penalties and fines realised or imposed under sections 19, 20 and 21.

(3) The Fund shall vest in, and be administered by, the Board constituted under section 7.

(4) Subject to the provisions of this Ordinance, the Scheme may provide for all or any of the matters specified in the Schedule.

(5) The Fund may be utilised for all or any of the following purposes, namely:—

(a) for payment of pension,—

(i) to a person who, before the commencement of this Ordinance, was an employee or self-employed person for a continuous period of not less than one year and has completed the age of fifty-eight years; and

(ii) to a member who is paying contribution to the Fund continuously for a period of not less than one year and has completed the age of fifty-eight years;

(b) for payment of educational assistance to the children of the members;

(c) for payment of medical benefits to the members and their family;

(d) for payment of financial assistance to the members for constructing houses for their residential purposes;

(e) for payment of financial assistance to the dependents of the members who die in harness;

(f) for meeting the administrative expenses of the Board;

(g) for any other purposes as may be provided in the Scheme.

(6) The Scheme framed under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is framed, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one session or in two successive sessions and, if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the Scheme, the Scheme shall thereafter have effect only in such modified form; so however that, any such modification shall be without prejudice to the validity of anything previously done under the Scheme.

4. *Registration of beedi and cigar workers.*—Every employee or self-employed person who is entitled to be a member shall register his name in the manner specified in the Scheme as a beneficiary of the Fund in the Register to be maintained by the Chief Welfare Fund Inspector or other officers authorised by him in this behalf.

5. *Contribution to the Fund.*—(1) The contribution which shall be paid by the employer to the Fund shall be at the rate of six rupees per mensem in respect of each employee and the employee's contribution to the Fund shall be at the rate of three rupees per mensem.

(2) Every self-employed person shall, contribute five rupees to the Fund per mensem.

(3) Every employer shall, alongwith his contribution, pay to the Fund the contribution, in respect of the employees engaged by him.

(4) The Government shall contribute to the Fund every year by way of grant or on a matching basis an amount equal to the contribution paid by the employees under sub-section (1).

(5) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the employer shall be entitled to recover the employees' contribution paid by him by deduction from his wages or in such other manner as may be prescribed, and such deduction shall be deemed to be a deduction authorised by or under the Payment of Wages Act, 1936 (Central Act 4 of 1936).

6. *Modification of the Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, add to, amend or vary the Scheme either prospectively or retrospectively.

(2) Every notification under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the cases may be; so however that any such modification or amendment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that notification.

7. *Constitution of Board.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, constitute, with effect from such date as may be specified in such notification, a Board to be called the "Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board" for the administration of the Fund and to supervise or carry out the activities financed from the Fund.

(2) The Board shall be a body corporate by the name aforesaid having perpetual succession and a common seal and shall, by the said name, sue and be sued.

(3) The Board shall consist of such number of Directors as may be appointed by the Government:

Provided that the Board shall include an equal number of Directors representing the Government, the employers and the employees.

(4) One of the Directors of the Board shall be appointed by the Government to be its Chairman.

(5) The Government shall publish in the Gazette the names of the Chairman and Directors of the Board.

(6) The Board shall administer the Fund in such manner as may be specified in the Scheme.

(7) The Board may, with the previous approval of the Government delegate to the Chairman or to the Chief Welfare Fund Inspector or to any Welfare Fund Inspector such of its powers and functions under this Ordinance or the Scheme as it may consider necessary for the efficient administration of the Fund, subject to such restrictions and conditions, if any, as it may specify.

8. *Term of office of the Directors.*—(1) A Director appointed under sub-section (3) of section 7 shall hold office for a period of three years.

(2) Notwithstanding anything contained in section 9, the Government may, at any time, for reasons to be recorded in writing remove from office any Director of the Board after giving him a reasonable opportunity of showing cause against the proposed removal:

Provided that it shall not be necessary to record in writing, the reason for removal or to give an opportunity of showing cause against the proposed removal, if the Government are of opinion that it is not expedient, in the public interest, to record the reasons in writing or to give such opportunity.

(3) Any Director may resign his membership by giving notice in writing to the Government, but shall continue in office until his resignation is accepted by the Government.

9. *Removal of non-official Directors.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, remove any non-official Director of the Board from office,—

(a) if he has, without the permission of the Board been absent from the meetings of the Board for three consecutive meetings:

Provided that such absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette;

(b) If in the opinion of the Government, he is unsuitable or has become incapable of acting as a Director or has so abused his position as a Director as to render his continuance as such Director detrimental to the public interest:

Provided that before removing a Director under this sub-section, he shall be given a reasonable opportunity to show cause why he should not be removed.

(2) A non-official Director of the Board removed under clause (a) of sub-section (1), shall be disqualified for re-appointment as a Director of the Board for a period of three years from the date of his removal unless otherwise ordered by the Government.

(3) A non-official Director of the Board removed under clause (b) of sub-section (1) shall not be eligible for re-appointment until he is declared by an order of the Government to be no longer ineligible.

10. *Appointment of officers.*—(1) The Government may appoint a Chief Welfare Fund Inspector and as many Welfare Fund Inspectors and such other staff as they consider necessary to assist the Chief Welfare Fund Inspector in the discharge of his duties under this Ordinance.

(2) The Chief Welfare Fund Inspector shall be the Chief Executive Officer of the Board.

(3) The method of appointment, salary and allowances, discipline and other conditions of service the Chief Welfare Fund Inspector and the Welfare Fund Inspectors and other staff shall be such as may be prescribed by the Government.

11. *Duty of employee to file return.*—Every employer shall, before the tenth day of every month, file a return showing the details of contributions paid into the Fund, in such manner as may be specified in the Scheme.

12. *Determination of amount due from employers.*—(1) The Chief Welfare Fund Inspector or any other Welfare Fund Inspector authorised by him in this behalf may, by order, determine the amount due from any employer under the provisions of this Ordinance or of the Scheme and for this purpose, may conduct such inquiry as he may deem necessary.

(2) Any Officer conducting the inquiry under sub-section (1) shall, for the purpose of such inquiry, have the same powers as are vested in a civil court while trying a suit under the Code of Civil Procedure, 1908 (Central Act 5 of 1908), in respect of the following matters, namely:—

(a) enforcing the attendance of any person and examining him on oath;

(b) requiring the discovery and production of documents;

(c) receiving evidence on affidavit;

(d) issuing commissions for the examination of witnesses.

(3) Any inquiry under this section shall be deemed to be a judicial proceeding within the meaning of section 193 and section 228 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860) and for the purposes of section 196 of that Code.

(4) No order determining the amount due from any employer shall be made under sub-section (1) unless the employer has been given a reasonable opportunity of being heard.

(5) Any person aggrieved by an order under sub-section (1) may, within sixty days from the date of receipt of the order, prefer an appeal to the Government or any other authority as may be specified by the Government in this behalf and the decision of the Government or of such authority on such appeal shall be final.

13. *Provisional assessment of contribution.*—(1) Every employer shall, pending determination under section 12 of the amount due from him, pay on or before the 5th day of every month by way of advance contribution an amount equivalent to one-twelfth of the amount payable annually by him in respect of his establishment, according to the latest determination under the said section or, if the amount due from him has not been previously determined under the said section, an amount equivalent to one-twelfth of the amount which, according to the assessment of the employer is payable by him annually in respect of his establishment.

(2) The contribution shall be remitted to the individual account of each member and the employer shall file a statement showing the amount due to each member while remitting the monthly contribution.

(3) The contribution in respect of a self-employed person for a month shall become payable on or before the 5th day of the succeeding month.

(4) Where the advance contribution is not paid on or before the due date, the Welfare Fund Inspector shall issue a notice to the defaulter showing the amount of arrears and, if the amount is not paid within seven days of the receipt of such notice, it may be recovered in the same manner as arrears of public revenue due on land.

(5) The amount paid under sub-section (1) by an employer shall be adjusted against the amount determined under section 12 of that year.

14. *Mode of recovery of money due from employer.*—(1) Any amount due from the employer in pursuance of the provisions of this Ordinance or the Scheme, other than an amount payable under sub-section (1) of section 12 may, if the amount is in arrears, be recovered together with interest thereon at the rate of nine per cent per annum in the same manner as an arrear of public revenue due on land.

15. *Protection against attachment.*—(1) The amount standing to the credit of any member in the Fund shall not in any way be capable of being assigned or charged and shall not be liable to attachment under any decree or order of any court in respect of any debt or liability incurred by the member, and no receiver appointed under the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) shall be entitled to or have any claim on any such amount.

(2) Any amount standing to the credit of a member in the Fund at the time of his death and payable to his nominee under the Scheme shall, subject to any deduction authorised by the Scheme, vest in the nominee and shall be free from any debt or other liability incurred by the deceased or the nominee before the death of the member.

16. *Priority of payment of contributions over other debts.*—Where any employer liable to pay contribution under section 5 is adjudicated insolvent or in case the employer is a company and an order for winding up of such company is made, the amount due from such employer under this Ordinance or the Scheme shall, where the liability therefor has accrued before the order of adjudication or winding up is made, be deemed to be included among the debts which under section 64 of the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) or under Section 530 of the Companies Act, 1956 (Central Act 1 of 1956) are to be paid in priority to all other debts in the distribution of the property of the insolvent or the assets of the company being wound up, as the case may be.

17. *Employer not to reduce wages, etc.*—No employer shall by reason only of his liability for the payment of any contribution to the Fund, reduce, whether directly or indirectly, the wages of any employee to whom the Scheme applies or the total quantum of benefits to which the employee is entitled under the terms of his employment, express or implied.

18. *Directors of Board, etc. to be public servants.*—Every Director of the Board, the Chief Welfare Fund Inspector and other officers and members of the Board shall be deemed to be a public servant within the meaning of section 21 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860).

19. *Penalties.*—(1) Whoever, for the purpose of avoiding any payment to be made by him under this Ordinance or under the Scheme or of enabling any other person to avoid any payment to be made under this Ordinance or the Scheme, knowingly makes or causes to be made any false statement or false representation, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both.

(2) Whoever contravenes or makes default in complying with any of the provisions of this Ordinance or of the Scheme shall, if no other penalty is elsewhere provided by or under this Ordinance for such contravention or non-compliance, be punishable with imprisonment for a term which may extend to three months, or with fine which may extend to five hundred rupees, or with both.

(3) No court inferior to that of a Judicial Magistrate of the First Class shall try any offence punishable under this Ordinance.

(4) No court shall take cognisance of any offence punishable under this Ordinance except on a report in writing of the facts constituting such offence made with the previous sanction of the Chief Welfare Fund Inspector.

20. *Enhanced punishment for default in payment of employees' contribution already deducted.*—(1) Whoever makes default in the payment of the employees' share of the contribution to the Fund after having deducted it from the wages of the employees in accordance with the provisions of this Ordinance or the Scheme, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to four thousand rupees:

Provided that the court may, for any adequate and special reason to be mentioned in the judgement, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

(2) Notwithstanding anything contained in the Code of Criminal Procedure, 1973 (Central Act 2 of 1974), an offence under sub-section (1) shall be cognizable.

21. *Enhanced punishment for second or subsequent offence.*—Whoever having been convicted by a court of an offence punishable under this Ordinance, again commits the same offence shall be punishable

for every such subsequent offence with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to four thousand rupees:

Provided that the court may, for any adequate and special reasons to be mentioned in the judgment, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

22. *Offences by companies.*—(1) Where an offence under this Ordinance has been committed by a company, every person who at the time the offence was committed was in charge of, and was responsible to, the company for the conduct of the business of the company as well as the company, shall be deemed to be guilty of the offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly:

Provided that nothing contained in this sub-section shall render any such person liable to any punishment, if he proves that the offence was committed without his knowledge or that he has exercised all due diligence to prevent the commission of such offence.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-section (1), where any offence under this Ordinance has been committed by a company and it is proved that the offence has been committed with the consent or connivance of, or is attributable to any neglect on the part of any director, manager, secretary or other officer of the company, such director, manager, secretary or other officer shall be deemed to be guilty of that offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly.

Explanation.—For the purposes of this section,—

(a) "company" means any body corporate and includes a firm or other association of individuals;

(b) "director" in relation to a firm means a partner in the firm.

23. *Directions by Government.*—(1) The Government may, after consultation with the Board, give to the Board general directions to be followed by the Board.

(2) In the exercise of its powers and performance of its duties under this Ordinance, the Board shall not depart from any general directions issued under sub-section (1), except with the previous permission of the Government.

24. *Power to order inquiry.*—(1) The Government may, at any time, appoint any person to inquire into the working of the Board and to submit a report to the Government.

(2) The Board shall give the person so appointed all facilities for the proper conduct of the inquiry and furnish to him such documents, accounts and information in the possession of the Board as he may require.

25. *Power to supersede the Board.*—(1) If on consideration of the report under section 24 or otherwise, the Government are of opinion that the Board has persistently made default in the performance of the duties imposed on it by or under the provisions of this Ordinance or the Scheme or has exceeded or abused its powers, the Government may, by notification in the Gazette, supersede the Board for such period not exceeding six months as may be specified in the notification:

Provided that, before issuing a notification under this sub-section, the Government shall give a reasonable opportunity to the Board to show cause why it should not be superseded and shall consider the explanations and objections, if any, of the Board.

(2) Upon the publication of a notification under sub-section (1),—

(a) all the Directors of the Board shall, as from the date of such publication, vacate their offices, as such Directors:

(b) all the powers and duties which may be exercised or performed by the Board shall, during the period of supersession, be exercised or performed by such officer or officers as may be specified in the notification;

(c) all funds and other properties vested in the Board shall, during the period of supersession, vest in the Government.

(3) On the expiration of the period of supersession, the Government shall reconstitute the Board in the manner provided in section 7.

26. *Protection of action taken in good faith.*—No suit or other legal proceeding shall lie against any Director of the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other person in respect of anything which is in good faith done or intended to be done under this Ordinance or any rule made thereunder or under the Scheme.

27. *Bar of jurisdiction of civil courts.*—No civil court shall have jurisdiction to settle, decide or deal with any question or to determine any matter which is by or under this Ordinance or the Scheme required to be settled, decided or dealt with or to be determined by the Government or the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other officer appointed under section 10.

28. *Power to make rules.*--(1) The Government may, by notification in the Gazette, make rules for the purpose of carrying into effect the provisions of this Ordinance.

(2) Every rule made under this Ordinance shall be laid, as soon as may be after it is made, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one session or in two successive sessions and if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the rule or decides that the rule should not be made, the rule shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

SCHEDULE

[See sub-section (4) of section 3]

Matters for which provision may be made in the Scheme

1. Registration of employees and self employed persons.
2. The manner in which contributions shall be made to the Fund by employers and by, or on behalf of, employees (whether employed directly, or through an agency) and by self employed persons and the manner in which such contributions may be recovered.
3. The manner in which employees' contribution may be recovered by contractors from employees employed by or through such contractors.
4. The constitution of any committee for assisting the Board.
5. The manner in which account shall be kept, the investment of moneys belonging to the Fund in accordance with any directions issued or conditions specified by the Government, the preparation of the budget, the audit of accounts and the submission of reports to the Government.
6. The conditions under which withdrawals from the Fund may be permitted and any deduction or forfeiture may be made and the maximum amount of such deduction for forfeiture.

7. The conditions and procedure for the payment of pension, financial assistance, educational assistance and medical benefit to the members, children and family, as the case may be.

8. The fixation by the Government in consultation with the Board of the rate of interest payable to members.

9. The form in which an employee shall furnish particulars about himself and his family whenever required.

10. The nomination of a person to receive the amount standing to the credit of a member after his death and the cancellation or variation of such nomination.

11. The registers and records to be maintained with respect to employees and the returns to be furnished by the employers or agencies.

12. The form or design of any identity card for the purpose of identifying members and for issue, custody and replacement thereof.

13. The fees to be levied for any of the purposes specified in this Schedule.

14. The further powers, if any, which may be exercised by the officers appointed under this Ordinance.

15. The manner in which the Directors of the Board shall be chosen and appointed.

16. The conditions of service, duties and remuneration of officers appointed under this Ordinance.

17. The conditions under which any amount due to the Board may be written off.

18. Any other matter which is to be provided for in the Scheme or which may be necessary or proper for the purpose of implementing the Scheme.

B. RACHAIAH,
GOVERNOR.

Government of Kerala
 മലയാള സർക്കാർ
 1996



Reg. No. KLT/TV/96/12
 ഓ.നം. 12/96/12

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്
 EXTRAORDINARY

അസാധാരണ
 PUBLISHED BY AUTHORITY
 മുഖ്യാധികാരികൾക്കായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLI	Thiruvananthapuram, Thursday	8th February 1996 1996 ഫെബ്രുവരി 8	No.	210
മാല. 41	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	19th Magha 1917 1917 മാ.വ. 19	നമ്പർ	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G.O. (P) No. 12/96/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 29th January, 1996.

S. R. O. No. 171/96.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint the 15th day of February 1996 as the date on which the said Act shall come into force.

By order of the Governor,

K. K. VIJAYAKUMAR,
 Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the Notification, but is intended to indicate its general purport.)

Sub-section (3) of section 1 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 provides that the Act shall come into force on such date as the Government may, by Notification in the Gazette appoint. Government have decided to bring the Act into force on and with effect from 15th February, 1996. This Notification is intended to achieve the above object.



GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 403/2005/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 10th February, 2005.

S. R. O. No. 400/2005.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section 1 of Section 9 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995 (Act 18 of 1995) Government of Kerala hereby remove the directors representing the employers viz. Shri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Workers, Hosdurg, Fannangad and Shri K. K. Velayudhan, Kairali Beedi Company, Chavakkad, Thrissur from the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification issued under G. O. (Rt.) No. 2057/2003/LBR, dated 24th July, 2003 and published as S. R. O. No. 690/2003 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1391, dated 25th July, 2003, with immediate effect.

2. And in exercise of the powers conferred by Section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995, Government of Kerala hereby appoint Shri K. R. Abdul Raheem, Partner, Mayin Beedi Company, Robinson Road, Kozhikode and Shri Anesh S. Patel, Managing Partner, Yogy Beedi Workers, Francis Road, Kozhikode as directors representing the employers in the places of Shri B. Narayana Pai and Shri K. K. Velayudhan respectively and also appoint Shri. M. K. Parameswaran Nair, Joint Secretary to Government, Law Department, Shri V. S. Ginja, Joint Secretary to Government, Labour Department, Smt. Annamma George, Deputy Secretary to Government, Finance Department and the Chief Executive Officer Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, Kannur as directors representing the Government in the places of Shri K. M. Jayanarayan, Joint Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department, Shri S. Syed Mohammed, Additional Secretary to Government, Law Department, Shri S. Rishikumar Nair, Under Secretary, Finance Department and Shri E. V. Gangadharan, Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode and Chief Executive Officer (In charge) Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, Kannur respectively. The Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification issued under G. O. (Rt.) No. 2057/2003/LBR, dated 24th July

2003 and published as S. R. O. No. 690/2003 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1391 dated, 25th July 2003 and make the following consequential amendments to the said Notification.

AMENDMENTS

I. In the schedule to the said Notification, under the heading "I. Members representing the Government" for the entries against Serial Nos. 1, 2, 3 and 4 the following entries shall be substituted, namely:—

1. Smt. V. S. Girija,
Joint Secretary to Government,
Labour and Rehabilitation Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
2. Shri. M. K. Parameswaran Nair,
Joint Secretary to Government,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
3. Smt. Anniamma George,
Deputy Secretary to Government,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
4. Shri V. Sanker,
Regional Joint Labour Commissioner (Kozhikode)
The Chief Executive Officer, (Full additional Charge)
Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board,
Kannur.

II. In the Schedule to the said notification, under the heading "II. Members representing the employers" for the entries against Serial Nos. 2 and 5, the following entries shall be substituted, namely:—

2. Shri K. R. Abdul Raheem,
Partner,
Mayin Beedi Company,
Robison Road,
Kozhikode.
5. Shri Anesh S. Patel,
Managing Partner,
Yogy Beedi Works,
Francis Road,
Kozhikode.

By order of the Governor,
G. RAJASEKHARAN,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but it is intended to indicate its general purport.)

Shri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Workers, Hosdurg, Kanhangad one among the members representing employers in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per G.O. (Rt.) No. 2057/03/LBR, dated 24th July, 2003 has represented to Government about his inability to continue as director and hence Government have accepted his resignation; Shri K. K. Velayudhan, Kerala Beedi Company, Chavakkara, Thrissur had not attended the Board meeting continuously, without the permission of the Board and hence, as per section 9 (1) (a) of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995, Government removed him from the Board of Directors.

Shri K. M. Jayanarayanan, Joint Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department retired from Service, Shri S. Syed Mohammed, Additional Secretary to Government, Law Department Shri S. Rishi Kumaran Nair, Under Secretary, Finance Department and Shri E. V. Gangadharan, Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode and Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, Kannur have been transferred. Government hence, now, decided to appoint Smt. V.S. Girija, Joint Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department, Shri M.K. Parameswaran Nair, Joint Secretary to Government, Law Department, Smt. Anniamma George Deputy Secretary to Government, Finance Department, and the Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board as Official directors in the above incumbents' places. Government have also decided to appoint Shri K. R. Abdul Raheem, Partner, Mayin Beedi Company Robison Road, Kozhikode, Shri. Anesh S. Patel, Managing Partner, Yogy Beedi Works, Francis Road, Kozhikode as non-official directors representing employers in the places of Shri B. Narayana Pai and Shri K. K. Velayudhan, in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board constituted under G. O. (Rt.) No. 2057/2003/LBR, dated 29th July, 2003.

This Notification is intended to achieve the above purpose.



• Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2012



Reg. No. രജി. നമ്പർ
KI/TV(N)/12/12-14

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LVII	Thiruvananthapuram,	14th June 2012	No.	1254
വാല്യം 57	Thursday	2012 ജൂൺ 14	നമ്പർ	
	തിരുവനന്തപുരം.	24th Jyaishta 1934		
	വ്യാഴം	1934 ജ്യേഷ്ഠം 24		

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 85/2012/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 12th June, 2012.

S. R. O. No. 436/2012. - In exercise of the powers conferred by sub-section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), read with paragraph 3 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Scheme, 1996, the Government of Kerala hereby appoint Sri Wandoor Ilydarali, Director representing employees as Chairman in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board constituted as per the notification issued as per G. O. (Rt.) 1780.2009/LBR dated 12th November, 2009 and published as S. R. O. No. 946/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2083 dated 12th November, 2009 in place of Sri V. L. Anil Kumar, Additional Labour Commissioner (I), Labour Commissionerate, Thiruvananthapuram and consequently make the following further amendment to the said notification, namely: -

AMENDMENT

In the Schedule to the said notification, in the second paragraph for the words "Sri V. L. Anil Kumar, Additional Labour Commissioner (E), Labour Commissionerate, Thiruvananthapuram", the words "Sri Wandoor Hydarali, Kavungal House, Pookkulam, Wandoor P. O.," shall be substituted.

By order of the Governor,

B. BABU,

Secretary to Government (L & I).

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to appoint Sri Wandoor Hydarali, Wandoor P. O., Malappuram as the Chairman, in the place of Sri V. L. Anil Kumar, Additional Labour Commissioner (E) in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification published as S. R. O. No. 946/2009 dated 12th November, 2009.

This notification is intended to achieve the above object.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

മുദ്രിതവാനാകുന്നതിന്നുവേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെടുന്നതാകുന്നു

Vol. XLVIII	Thiruvananthapuram	25th July 2003	No.	1391
1291, 48	Friday	2003 ജൂലൈ 25	നമ്പർ	
	തിരുവനന്തപുരം,	3rd Sravana 1925		
	വെള്ളി	1925 (ശ്രാവണം 3		

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

O. (Rt.) No. 2057/2003/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 24th July, 2003.

S. R. O. No. 690/2003.--In exercise of the powers conferred by section of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995) and with paragraph 3 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996, the Government of Kerala hereby constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board for the administration of the fund and to supervise and carry out the activities financed from the fund and the Directors mentioned in the Schedule below, namely:--

SCHEDULE

Members representing the Government:

1. Sri K. M. Jayanarayanan,
Joint Secretary to Government,
Labour and Rehabilitation Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
2. Sri S. Syed Muhammed,
Additional Secretary to Government,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
3. Sri S. Rishi Kumaran Nair,
Under Secretary,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
4. Sri E. V. Gangadharan,
Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode &
Chief Executive Officer (in-charge),
Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board,
Kannur.

Members representing the employers:

1. Sri P. P. Vinod,
President,
Beedi Manufacturers' Association,
Sadhu Beedi Depot, Kannur.
2. Sri B. Narayana Pai,
Bliarath Beedi Works,
Hosdurg, Kaulhangad.
3. Sri C. V. Kunhiraman,
Chairman,
Kerala Dinesh Beedi Workers'
Central Co-op. Society,
Kannur.

4. Sri A. Parood Haji,
Managing Partner,
Kajah Beedi Company,
Chavakkad, Thrissur.

5. Sri K. K. Velayudhan,
Kairali Beedi Company,
Chavakkad, Thrissur.

III. Members representing the Employees:

1. Sri P. Narayanan,
Secretary, I.N.T.U.C.,
Sreyas, Keltron Nagar,
Mangat P.O., Kannur.
2. Sri K. P. Sahadevan,
Secretary,
Tobacco Workers Union (C.I.T.U.),
Kannur.
3. Sri Wandoor K. Hyder Ali,
District President, S.T.U.,
Wandoor P. O.,
Malappuram.
4. Sri M. Sanjeeva Shetty,
A.I.T.U.C. Office,
Beedubayil (P.O.),
Via, Manjeswaram,
Kasaragod.
5. Sri V. Sasidharan,
No. 7, Rajadhani Nagar,
Mangad P. O., Kollam 5.

Under sub-section (4) of section 7 of the said Act, the Government of Kerala hereby appoint Shri P. Narayanan, Sreyas, Keltron Nagar, Mangat P.O., Kannur as the Chairman of the Board.

By order of the Governor,

ELIAS GEORGE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the Notification, but is intended to indicate its general purport.)

The term of office of the members of Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board constituted as per G.O. (Rt.) No. 757/99/LBR dated 15th March, 1999 expired on 14th March, 2002. Therefore Government have decided to constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board with the above members and also to appoint Shri P. Narayanan, Sreyas, Keltron Nagar, Mangat P. O., Kannur as the Chairman of the said Board.

This Notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala
മലയാള സർക്കാർ
2003



Reg. No. 12/2003-2005
KL/TV/(N)/12/2003-2005

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആയിരക്കോടി രൂപയ്ക്ക് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്

Vol XLVIII	Thiruvananthapuram, Saturday	26th July 2003	No.	1393
വോല്യം 48	തിരുവനന്തപുരം, ശനി	2003 ജൂലൈ 26	നമ്പർ	
		4th Sravana 1925		
		1925 (ശ്രാവണം 4)		

GOVERNMENT OF KERALA

Co-operation (C) Department

NOTIFICATION

G.O. (P) No. 146/2003/Co-op. Dated, Thiruvananthapuram, 10th July, 2003.

S. R. O. No. 691/2003.—WHEREAS, under sub-section (1) of section 33 of the Kerala Co-operative Societies Act, 1969 (21 of 1969), the term of a committee, administrator or administrators appointed to manage the affairs of a society shall not exceed one year in the aggregate;

AND WHEREAS, the said term of one year of the administrator appointed under sub-section (1) of section 33 of the said Act to manage the affairs of the Coir Board Employees Co-operative Society Limited No. E. 232 expired on 27-1-2003;

AND WHEREAS, under sub-section (IA) of section 33 of the said Act, the Government may, by notification in the Gazette for reasons to be recorded permit the Registrar of Co-operative Societies to extend the term of the said committee, administrator or administrators for a further period of one year in the aggregate;

33/3489/2003/MC.



കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും പുനരധിവാസവും (ഡി) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 25/96/തൊഴിൽ, തിരുവനന്തപുരം, 1996 ഫെബ്രുവരി 23.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 219/96.—ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമത്തിനായി ഒരു ഫണ്ട് ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കുമായി 1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്ട് (1995-ലെ 18) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച് കേരള സർക്കാർ താഴെപ്പറയുന്ന പദ്ധതി ഇതിനാൽ രൂപീകരിക്കുന്നു, അതായത് :—

1996-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി

അദ്ധ്യായം I

[പ്രാരംഭം]

1. ചുരുക്കപ്പേരും ആരംഭവും.—(1) ഈ പദ്ധതിക്ക്, 1996-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി എന്ന പേർ പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—ഈ പദ്ധതിയിൽ, സന്ദർഭം മറുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,—

(എ) “ആക്ട്” എന്നാൽ 1995-ലെ കേരള ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്ട് (1995-ലെ 18) എന്ന അർത്ഥമാകുന്നു ;

(ബി) “ഡയറക്ടർ” എന്നാൽ ബോർഡിന്റെ ഡയറക്ടർ എന്ന അർത്ഥമാകുന്നു ;

(സി) “സംഗ്രഹം” എന്നാൽ വൈദ്യുതിയുടെ സഹായത്താലോ അല്ലാതെയോ ബീഡിയും ചുരുട്ടും അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംകൂടിയോ ഉണ്ടാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട, ഏതെങ്കിലും ഉൽപ്പാദന പ്രക്രിയ നടത്തിവരുന്നതോ സാധാരണ നടത്താറുള്ളതോ ആയ സംഗ്രഹമോ, പരിസരമുറപ്പെയുള്ള കെട്ടിടമോ, അതിന്റെ ഭാഗമോ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

- (ഡി) “ഫോറം” എന്നാൽ ഈ പദം ധരിച്ചിട്ട് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള ഒരു ഫോറം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;
- (ഇ) “സർക്കാർ” എന്നാൽ കേരള സർക്കാർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;
- (എഫ്) “സർക്കാർ ഇടം” എന്നതിന് 1944-ലെ പൊതുക്കട ആക്ട് (1944-ലെ 13-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്)-ൽ അതിന് നൽകിയിട്ടുള്ള അർത്ഥം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ് ;
- (ജി) “ഉൽപ്പാദന പ്രക്രിയ” എന്നാൽ ബീഡിയായോ അല്ലെങ്കിൽ ചുരുട്ടായോ അഥവാ അവരണ്ടുമാരോ ഉള്ള അതിന്റെ ഉപയോഗം, വിൽപന, കടത്തിക്കൊണ്ടുപോകൽ, ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കൽ, കൈയൊഴിയൽ ഇവ ലക്ഷ്യമാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വസ്തുവോ പദാർത്ഥമോ, നിർമ്മിക്കുകയോ, പൂർത്തീകരിക്കുകയോ ചെയ്തുകൊടുക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും സംബന്ധിച്ചോ, അതിനനുബന്ധമായതോ ആയ പ്രക്രിയ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;
- (എച്ച്) “അംഗം” എന്നാൽ രജിസ്ട്രാറിൽ പേർ ചേർക്കപ്പെട്ട തൊഴിലാളിയോ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളോ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;
- (ഐ) “രജിസ്ട്രാർ” എന്നാൽ തൊഴിലാളിയുടെയോ, സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളിന്റെയോ പേർ രേഖപ്പെടുത്തുന്ന രജിസ്ട്രാർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;
- (ജെ) “വകുപ്പ്” എന്നാൽ ആക്ടിലെ ഒരു വകുപ്പ് എന്നർത്ഥം ആകുന്നു ;
- (കെ) “പെൻഷനാകൽ” എന്നാൽ 58 വയസ് തികയുന്നതോടെ ഒരു തൊഴിലാളിയോ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളോ വിരമിക്കുക എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(2) ഈ പദം ധരിച്ചിട്ടുള്ളതും അതിൽ നിർവ്വചിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും എന്നാൽ ആക്ടിൽ നിർവ്വചിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ മറ്റെല്ലാ വാക്കുകളും പദപ്രയോഗങ്ങളും യഥാക്രമം അവയ്ക്ക് ആക്ടിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള അർത്ഥങ്ങളായിരിക്കുന്നതാണ്.

അദ്ധ്യായം II

കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്

3. ബോർഡിന്റെ രൂപീകരണം.—(1) നിധിയുടെ ഭരണം താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം സർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന പതിനഞ്ച് ഡയറക്ടർമാർ അടങ്ങിയ ഒരു ബോർഡ് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

- (എ) സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന അഞ്ച് ഔദ്യോഗിക ഡയറക്ടർമാർ, അവരിൽ ഒരാൾ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറും, രണ്ടുപേർ തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ നിന്നും, ഒരാൾ ധനകാര്യ വകുപ്പിൽ നിന്നും, ഒരാൾ സർക്കാർ സെക്രട്ടേറിയറ്റിലെ നിയമ വകുപ്പിൽ നിന്നും ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(ബി) സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന തൊഴിലുടമകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന അഞ്ച് ഡയറക്ടർമാർ.

(സി) സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളെയും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവരെയും പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന അഞ്ച് ഡയറക്ടർമാർ.

(2) ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളെ ബോർഡിന്റെ ചെയർമാനായി സർക്കാർ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

4. ആകസ്മിക ഒഴിവുകൾ നികത്തൽ.—ഒരു ആകസ്മിക ഒഴിവ് നികത്തുന്നതിനായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു ഡയറക്ടർ, ഏത് ഡയറക്ടറുടെ സ്ഥാനത്തേക്കാണോ അയാൾ നിയമിക്കപ്പെട്ടത് ആ ആൾ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുമായിരുന്ന ശേഷിക്കുന്ന കാലച്ചരിയിൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

5. രാജിവെയ്ക്കൽ.—ഏതൊരു ഡയറക്ടർക്കും ചെയർമാൻ മുഖാന്തിരം സർക്കാരിനെ അഭിസംബോധന ചെയ്ത് രേഖാമൂലം കത്ത് നൽകിക്കൊണ്ട് അയാളുടെ ഉദ്യോഗം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതും അയാളുടെ രാജി സർക്കാർ സ്വീകരിച്ച തീയതി മുതൽ അയാളുടെ ഉദ്യോഗിട സ്ഥാനം ഒഴിഞ്ഞതായി തീരുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ ചെയർമാൻ തന്റെ രാജി സർക്കാരിലേക്ക് നേരിട്ട് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

6. അയോഗ്യതകൾ.—താഴെ പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ ഒരാൾ ഡയറക്ടറായിരിക്കുന്നതിനോ ഡയറക്ടറായി നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിനോ അയോഗ്യനായിരിക്കുന്നതാണ്,—

(എ) ഏതെങ്കിലും അധികാരിയായുള്ള ഒരു കോടതി അയാളെ ഒരു സ്ഥിരബുദ്ധിയില്ലാത്ത ആളായി പ്രഖ്യാപിക്കുകയാണെങ്കിൽ;

(ബി) അയാൾ ഒരു അചിമുക്ത നിർദ്ദയനാണെങ്കിൽ;

(സി) അസാത്മാർത്ഥഗതികൾ നടപടികൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഏതെങ്കിലും കുറ്റത്തിന് ഒരു ക്രിമിനൽ കോടതി അയാളെ തടവുശിക്ഷയ്ക്ക് വിധിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ.

(2) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികയിൽ കീഴിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരാൾ അയോഗ്യനാക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ എന്ന പ്രശ്നം ഉദിക്കുകയാണെങ്കിൽ അക്കാര്യം സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് വിടേണ്ടതും അതിന്മേൽ സർക്കാരിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

7. ബോർഡിന്റെ യോഗങ്ങൾ.—(1) ബോർഡ് സാധാരണഗതിയിൽ മൂന്ന് മാസത്തിലൊരിക്കൽ യോഗം ചേരേണ്ടതാണ്.

(2) ചെയർമാൻ, യുക്തമെന്ന് തോന്നുമ്പോഴും ബോർഡ് ഡയറക്ടർമാരിൽ മൂന്നിലൊന്നിൽ കുറയാത്ത അംഗങ്ങൾ രേഖാമൂലം ആവശ്യപ്പെട്ടാൽ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനകവും അതിന്റെ യോഗം വിളിച്ചുകൂട്ടേണ്ടതാണ്.

8. യോഗത്തിന്റെ നോട്ടീസും കാര്യവിവര പട്ടികയും.—ഓരോ യോഗവും ചേരുന്നതിന് പതിനഞ്ച് ദിവസം മുമ്പായി യോഗത്തിൽ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ട സഗതികളുടെ ഒരു പട്ടിക സഹിതം പ്രസ്തുത യോഗം ചേരുന്ന തീയതിയും സമയവും സമയവും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരു നോട്ടീസ് രജിസ്ട്രാർക്ക് പോസ്റ്റായോ പ്രത്യേക ഭൂതൻ വഴിയോ ഓരോ ഡയറക്ടർക്കും അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ അടിയന്തിരമെന്ന് ചെയർമാൻ കരുതുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഗതി പരിഗണിക്കുന്നതിനായി അദ്ദേഹം വിളിച്ചുകൂട്ടുന്ന ഒരു യോഗത്തിന്റെ സംഗതിയിൽ അദ്ദേഹത്തിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന സമയം അനുവദിച്ചു കൊണ്ടുള്ള ഒരു നോട്ടീസ് മതിയായ നോട്ടീസായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

9. യോഗങ്ങളിൽ ചെയർമാൻ അഭ്യക്ഷം വഹിക്കേണ്ടതാണെന്ന്.— ചെയർമാൻ ഹാജരുള്ള ബോർഡിന്റെ എല്ലാ യോഗങ്ങളിലും അദ്ദേഹം ആഭ്യക്ഷം വഹിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ചെയർമാന്റെ അസാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ ചേരുന്ന യോഗങ്ങളിൽ സന്നിഹിതരായ ഡയറക്ടർമാർ അവരിൽ ഒരാളെ ആഭ്യക്ഷം വഹിക്കാൻ തെരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും അങ്ങനെ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഡയറക്ടർ ആ യോഗത്തിൽ ചെയർമാന്റെ എല്ലാ അധികാരങ്ങളും വിനിയോഗിക്കേണ്ടതുമാണ്.

10. കോരം.—മൂന്നാം ഖണ്ഡികയിൽ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡിക (എ) ഖണ്ഡപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ടവരിൽ കുറഞ്ഞത് ഒരാളും (സി) ഖണ്ഡപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ടവരിൽ രണ്ടാളും ഉൾപ്പെടെ കുറഞ്ഞത് അഞ്ച് ഡയറക്ടർമാരെങ്കിലും പങ്കെടുക്കാത്ത ബോർഡ് യോഗങ്ങളിൽ യാതൊരു സംഗതിയെ സംബന്ധിച്ചും കാര്യവിചാരണ നടത്താൻ പാടുള്ളതല്ല.

11. സംസ്ഥാനത്ത് നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കൽ.—ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർ ആറുമാസമോ അതിൽ കൂടുതലോ സമയത്തേക്ക് ചെയർമാനെ അറിയിക്കാതെ സംസ്ഥാനം വിട്ട് പോവുകയാണെങ്കിൽ അയാൾ ബോർഡിൽ നിന്നും രാജിവെച്ചതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

12. യോഗത്തിന്റെ സമയവും സമയവും.—ബോർഡിന്റെ യോഗം 8-ാം ഖണ്ഡിക പ്രകാരം നൽകിയട്ടുള്ള നോട്ടീസിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള സമയത്തും സമയത്തും നടത്തപ്പെടേണ്ടതാണ്.

13. കാര്യങ്ങൾ തീർപ്പാക്കൽ.—ബോർഡിന്റെ യോഗത്തിൽ പരിഗണിക്കപ്പെടുന്ന ഓരോ പ്രശ്നവും, യോഗത്തിൽ ഹാജരാവുകയും വോട്ട് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്ന ഡയറക്ടർമാരുടെ ഒരു ഭൂരിപക്ഷ വോട്ടുമൂലം തീരുമാനിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്. വോട്ട് തുല്യമായി വരുന്നപക്ഷം ചെയർമാൻ ഒരു കാസറിംഗ് വോട്ട് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും അദ്ദേഹം അത് വിനിയോഗിക്കേണ്ടതുമാണ്.

14. യോഗങ്ങളുടെ മിനിറ്റ്സ്.—(1) ബോർഡിന്റെ ഒരു യോഗത്തിന്റെ മിനിറ്റ്സ് മറ്റ് സംഗതികളോടൊപ്പം, ഹാജരായിരുന്ന ഡയറക്ടർമാരുടെ പേരുകൾ സഹിതം, സംസ്ഥാനത്തുള്ള എല്ലാ ഡയറക്ടർമാർക്കും യോഗതീയതിക്ക് ശേഷം പതിനഞ്ച് ദിവസം കഴിയുന്നതിനു മുമ്പായി എത്തിച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണ്. അതിനുശേഷം മിനിറ്റ്സ് ഒരു സ്ഥിരം ചേരയായി മിനിറ്റ്സ് ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ യോഗത്തിന്റെയും മിനിററ്സിന്റെ രേഖകൾ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി ആവശ്യമാണെന്നു കരുതുന്നപക്ഷം അതുസഹിതം സ്മിരിക്കരിച്ച ശേഷം അടുത്ത യോഗത്തിൽ ചെയർമാൻ ഒപ്പ് വെയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

15. ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഒഴിവിയൊരു അംഗത്തിന്റെ രൂപീകരണത്തിലെ, ഏതെങ്കിലും ന്യൂനത മൂലമായവ കാരണത്താൽ മാത്രം ബോർഡിന്റെ നടപടികൾ അസാധുവാകുന്നതല്ല.—ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഒഴിവോരു അംഗത്തിന്റെ രൂപീകരണത്തിലുണ്ടായ ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയുടെ കാരണം ഏതാലോ മാത്രം ബോർഡിന്റെ യാതൊരു കൃത്യമോ നടപടിയോ അസാധുവായി കരുതാവുന്നതല്ല.

16. ഫീസുകളും ബത്തകളും.—(1) ബോർഡിന്റെയോ ഏതെങ്കിലും ഒരു സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെയോ ഒരു യോഗത്തിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന ഓരോ അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർക്കും അൻപത് രൂപ സിററിംഗ് ഫീസ് നൽകേണ്ടതാണ്. ഒരു ഡയറക്ടർക്ക്, ഒരു ദിവസം ഒന്നിലധികം യോഗങ്ങളിൽ പങ്കെടുത്തിരുന്നാലും ഒരു സിററിംഗ് ഫീസിനു മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

(2) ബോർഡിന്റെ യോഗത്തിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന ഓരോ അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർക്കും കേരള സർക്കാരിന്റെ ക്ലാസ് I ഓഫീസർമാർക്ക് ഔദ്യോഗിക കൃത്യനിർവ്വഹണങ്ങൾക്കായുള്ള യാത്രകൾക്ക് അനുവദനീയമായിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ യാത്രാബത്തയും ദിനബത്തയും നൽകേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, ഇത്തരത്തിലുള്ള യാത്രാബത്ത സംസ്ഥാനത്തിനകത്തുള്ള താമസസ്ഥലത്ത് നിന്നും ചെയ്തിട്ടുള്ള യാത്രകൾക്കായി പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(3) ഒരു ഔദ്യോഗിക ഡയറക്ടറുടെ യാത്രാബത്തയും ദിനബത്തയും അദ്ദേഹം ഔദ്യോഗിക കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനായി ചെയ്യുന്ന യാത്രകൾക്ക് ബാധകമായിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങളാൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം നൽകേണ്ടതാണ്.

17. സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ രൂപീകരണം.—(1) ബോർഡിന്, താഴെ പറയുന്ന വിഷയങ്ങൾ പരിഗണിക്കുന്നതിനായി ഒരു സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്, അതായത് :—

(എ) വാർഷിക ബഡ്ജറ്റ് ;

(ബി) വാർഷിക ഭരണ റിപ്പോർട്ട് ;

(സി) ബോർഡ് സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ പരിഗണനയ്ക്കായി അയയ്ക്കുന്ന മറ്റ് കാര്യങ്ങൾ

(2) സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ താഴെ പറയുന്ന ആളുകൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത് :—

(എ) ബോർഡിന്റെ ചെയർമാൻ ;

(ബി) തൊഴിലുടമകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന ഒരു ഡയറക്ടർ ;

(സി) തൊഴിലാളികളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന ഒരു ഡയറക്ടർ ;

(ഡി) സർക്കാരിന്റെ ധനകാര്യ വകുപ്പിനെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന ഒരു ഡയറക്ടർ ;

(ഇ) ബോർഡിന്റെ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ,

(3) ബോർഡിന്റെ ചെയർമാൻ സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെയും ചെയർമാൻ ആയിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും യോഗത്തിൽ ചെയർമാൻ ഹാജരാകാത്ത പക്ഷം, ഹാജരാകുന്ന മെമ്പർമാർ അവാക്കിടയിൽ നിന്ന് ഒരാളെ യോഗത്തിൽ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും വഹിക്കാൻ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതാണ്.

(4) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ സെക്രട്ടറി ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) തൊഴിലുടമയെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന ഒരു ഡയറക്ടറും തൊഴിലാളികളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന ഒരു ഡയറക്ടറും ഈപ്പൈ മൂലം മെമ്പർമാരാകേണ്ടിയിരിക്കും. ഹാജരാകാത്ത പക്ഷം സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ ഒരു യോഗത്തിൽ യാതൊരു സംഗതിയെ സംബന്ധിച്ചും കാര്യവിചാരണ നടത്താൻ പാടുള്ളതല്ല.

(6) സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി അത് രൂപീകരിച്ച തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷത്തേക്കായിരിക്കും.

എന്നാൽ സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റി പുനർരൂപീകരിക്കുന്നതുവരെ നിലവിൽ ഉള്ള സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റി തുടരുന്നതായിരിക്കും.

(7) സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശകൾ ബോർഡിന്റെ തീരുമാനത്തിനായി ബോർഡ് മുമ്പാകെ വെക്കേണ്ടതാണ്.

(8) 16-ാം ഖണ്ഡികയിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിലും നിബന്ധനകൾക്കും വിധേയമായി, കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങൾക്ക് യാത്രാബത്തയും ദിനബത്തയും അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

18. മേഖല, ജില്ലാ, പ്രാദേശിക ഓഫീസുകൾ.—ബോർഡിന്, ആക്ടിന്റെയും പദ്യതിയുടെയും നടത്തിപ്പിനായി, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി അത് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന മേഖല, ജില്ല, പ്രാദേശിക ഓഫീസുകൾ തുറക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ഓഫീസുകളുടെ കർത്തവ്യങ്ങളും ചുമതലകളും നിർവ്വഹിക്കാവുന്നതുമാണ്.

19. ബോർഡിന്റെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും ചുമതലകളും.—

(1) ബോർഡിന്,—

(എ) പദ്യതിയുടെ നടത്തിപ്പുമായും ഫണ്ടിന്റെ ഭരണനിർവ്വഹണവുമായും ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ കാര്യങ്ങളും;

(ബി) ഫണ്ടിലേക്ക് തൊഴിലാളികളെ രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യുക;

(സി) സർക്കാർ കാലാവധിയിൽ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം ഫണ്ടിലെ രൂപ നിക്ഷേപിക്കുന്നതിനുള്ള നയരൂപീകരണം;

(ഡി) സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയോടെ വാർഷിക ബഡ്ജറ്റ് സമർപ്പിക്കുക;

(ഇ) പദ്യതിയുടെ പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റി സർക്കാരിന് വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് നൽകുക;

(എഫ്) സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ വർഷംതോറും ആഡിറ്റ് ചെയ്യുക;

3573-105
1001
(ജി) ഫണ്ടിലേക്കുള്ള സംശയായങ്ങളും മറ്റും ചാർജ്ജുകളും പിരിക്കുക;

(എച്ച്) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം കുറവ് ചെയ്യുന്നവർക്കെതിരെ പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടി സ്വീകരിക്കൽ;

(ഐ) അവകാശവാദങ്ങളിന്മേൽ സമ്പാദനായ തീരുപ്പ് കൽപ്പിക്കലും അഡ്വാൻസുകളും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും അനുവദിക്കുക;

(ജെ) കണക്കുകൾ ശരിയായി സൂക്ഷിക്കുക;

(കെ) ബോർഡിന് ലഭിക്കേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും തുക ശരിയായും യഥാസമയത്തും ഈടാക്കുക;

(എൽ) കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുക എന്നിവ സംബന്ധിച്ച ചുമതലകളുമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) കാലാകാലങ്ങളിൽ, സർക്കാരിന് ആവശ്യമായി വരാവുന്നതും, ആവശ്യപ്പെടുന്നതുമായ റിപ്പോർട്ടുകളും മറ്റ് വിവരങ്ങളും താമസം വിനാ ലഭ്യമാക്കുക.

20. ബോർഡിന്റെ സെക്രട്ടറി.—(1) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ, ബോർഡിന്റെ സെക്രട്ടറി ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) സെക്രട്ടറി, ചെയർമാന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി, ബോർഡിന്റെ യോഗങ്ങൾ വിളിച്ചുകൂട്ടുന്നതിനുള്ള നോട്ടീസ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതും യോഗത്തിന്റെ മിനിറ്റ്സ് സംബന്ധിച്ച രേഖകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും ബോർഡിന്റെ തീരുമാനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ എടുക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം III

ബോർഡിലെ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറുടെയും മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും നിയമനങ്ങളും അധികാരങ്ങളും,

21. ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറും മേലോ/ജില്ലാ വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർമാരും.—(1) സർക്കാരിന്, തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും തുല്യ പദവിയിലുള്ള മറ്റൊരാളെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനെയോ ബോർഡിന്റെ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറായി നിയമിക്കാവുന്നതും അദ്ദേഹം, ബോർഡിന്റെ പൊതു നിയന്ത്രണങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി, ബോർഡിന്റെ ചീഫ് ഏക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) സർക്കാരിന്, ആകുറ്റം പട്ടിയായിട്ടും നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ ബോർഡിലെ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറെ സംരായിക്കുന്ന തിനായി തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ II-ാം ഗ്രേഡ് അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസറുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്തതോ മറ്റ് വകുപ്പുകളിലെ തുല്യ പദവിയുള്ളതോ ആയ, അത് ആവശ്യമെന്ന് കാണുന്ന അത്രയും ഉദ്യോഗ സ്ഥരെയും മേലോ, ജില്ല അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ മാരായി നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(3) ബോർഡിന്റെ ഹെഡ് ഓഫീസ്, ജില്ലാ ഓഫീസ് പ്രാദേശിക ഓഫീസ് എന്നിവയുടെ പ്രവർത്തനത്തിന് ആവശ്യമാണെന്ന് തോന്നുന്നത്രയും മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും സർക്കാരിന് നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

22. ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ ഭരണപരവും ധനപരവുമായ അധികാരങ്ങൾ.—(1) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് ബോർഡിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് വിടാതെ തന്നെ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി ബോർഡ് അതാതുസമയം ഏതെങ്കിലും ഇനത്തിൽ ചെലവാക്കാൻ അദ്ദേഹത്തെ അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള പരിധിക്കു വിധേയമായി, ഫണ്ടിന്റെ ഭരണ നിർവ്വഹണത്തിനാവശ്യമായ സംഭരണത്തിനും സേവനങ്ങൾക്കും സാധനങ്ങൾ വാങ്ങുന്നതിനും യാദൃച്ഛികമായി ഉണ്ടാകാവുന്ന ചെലവുകൾക്ക് അനുമതി നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) പദ്യതിയുടെ നടത്തിപ്പിനായി ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് അദ്ദേഹം നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനായി അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഏതെങ്കിലും കീഴ്വദ്യോഗസ്ഥനെ അധികാരപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(3) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി കാലാകാലങ്ങളിൽ ബോർഡ് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുന്ന ഭരണപരവും ധനപരവുമായ അധികാരങ്ങളും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് വിനിയോഗിക്കാവുന്നതാണ്.

അദ്ധ്യായം IV

അംഗത്വവും അതിന്റെ രജിസ്ട്രേഷനും

23. അംഗത്വം.—(1) ഈ പദ്യതിയുടെ പ്രാരംഭത്തിൽ 18 വയസ് പൂർത്തിയായതും എന്നാൽ 55 വയസ് പൂർത്തിയാകാത്തതുമായ ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും, സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളിനും, തുടർച്ചയായി മൂന്ന് മാസത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളപക്ഷം, ഫണ്ടിൽ അംഗമാകാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അയാൾ അംഗമാകേണ്ടതുമാണ്;

എന്നാൽ, ഈ പദ്യതിയുടെ പ്രാരംഭത്തിൽ മൂന്ന് മാസത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാകാത്ത തൊഴിലാളികൾക്കും, സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളുകൾക്കും മൂന്ന് മാസത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് ഫണ്ടിൽ അംഗമാകാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അവർ അംഗമാകേണ്ടതുമാണ്;

എന്നുമാത്രമല്ല, പദ്യതി നിലവിൽ വന്നതിനുശേഷം തൊഴിലിൽ നിയോഗിക്കപ്പെടുകയോ, സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്ന ആളുകൾക്ക് അവർ തുടർച്ചയായി മൂന്ന് മാസത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കി കഴിഞ്ഞാൽ ഫണ്ടിൽ അംഗമാകാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അവർ അംഗമാകേണ്ടതുമാണ്.

(2) ഒരു അംഗമാകാൻ അർഹതയുള്ള ഓരോ തൊഴിലാളിയും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ ആവശ്യത്തിനായി അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ സൂക്ഷിക്കുന്ന രജിസ്ട്രാറിൽ ഫണ്ടിന്റെ ഒരു ഗുണഭോക്താവായി അയാളുടെ പേര് രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ മുമ്പാകെയോ അദ്ദേഹം ഈ ആവശ്യത്തിനായി അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ മുമ്പാകെയോ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതും തൊഴിലാളികളുടെ സംഗതിയിൽ അപേക്ഷ 1-ാം നമ്പർ ഫോറത്തിലും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരുടെ സംഗതിയിൽ 1-ആ നമ്പർ ഫോറത്തിലും ആയിരിക്കേണ്ടതും.

അതോടൊപ്പം,—

(എ) 5 രൂപയുടെ ഫീസും ;

(ബി) അപേക്ഷകന്റെ 2 പാസ്‌പോർട്ട് സൈസ് ഫോട്ടോ ;

(സി) ജനനമാണ രജിസ്ട്രാറിൽ നിന്നോ ഒരു പള്ളിയിൽ നിന്നോ സ്കൂളിൽ നിന്നോ അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നോ ലഭിച്ച വയസ് തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റും ;

(ഡി) ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ സംഗതിയിൽ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളുടെ സംഗതിയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസറിൽ നിന്നോ ബന്ധപ്പെട്ട പഞ്ചായത്ത് / മുൻസിപ്പാലിറ്റി / കോർപ്പറേഷൻ സെക്രട്ടറിയിൽ നിന്നോ, സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള ഒരു ഗസറ്റഡ് ഓഫീസറിൽ നിന്നോ ലഭിച്ച തൊഴിലും തൊഴിൽ പരിചയവും കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റും ;
ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

24. നാമനിർദ്ദേശം.—എല്ലാ അംഗങ്ങളും 11-ാം നമ്പർ ഫോറത്തിൽ തങ്ങളുടെ കുടുംബാംഗങ്ങളുടെ പേരും വയസ്സും ബന്ധവും മറ്റ് വിശദാംശങ്ങളും കാണിച്ച് നാമനിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കേണ്ടതും കുടുംബം ഇല്ലാത്ത ആളാണെങ്കിൽ ഒരു കുടുംബം ഉണ്ടാകുന്ന അവസരത്തിൽ നാമനിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, പിന്നീട് കുടുംബത്തിൽ വല്ല മാറ്റവും ഉണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ പുനർനാമനിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

25. തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ്.—(1) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അദ്ദേഹം അപ്രകാരം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ഫണ്ടിലെ ഓരോ അംഗത്തിനും ഒരു തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ് നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള ഒരു തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ് ഒരു തൊഴിലാളിയെ സംബന്ധിച്ച് III-ാം നമ്പർ ഫോറത്തിലും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരാളെ സംബന്ധിച്ച് III-ാം നമ്പർ ഫോറത്തിലും ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

26. അംഗത്വം ഇല്ലാതാകൽ.—(1) ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ അംഗത്വം അയാൾ ഒരു തൊഴിലാളി അല്ലാതാകുമ്പോൾ ഇല്ലാതാകുന്നതാണ് ;

(2) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരാളുടെ അംഗത്വം അയാൾ മൂന്ന് മാസം തുടർച്ചയായി വിഹിതമടയ്ക്കാൻ ചീഫ് വരുത്തുന്ന പക്ഷം ഇല്ലാതാകുന്നതാണ് ;

എന്നാൽ, അപേക്ഷ നൽകുകയും മൊത്തം കുടിശ്ശികയും ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന പിഴയോടുകൂടി നൽകുകയും ചെയ്യുന്നപക്ഷം, ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക്, വീഴ്ച വരുത്തിയതിന് മതിയായ കാരണം ഉണ്ടായിരുന്നതായി ബോർഡ് ഡയറക്ടർ അംഗത്വം പുനസ്ഥാപിച്ചു നൽകാവുന്നതാണ്.

27. അംഗത്വം രദ്ദാക്കൽ.—(1) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ, ഏതെങ്കിലും രജിസ്ട്രേഷൻ തെറിട് ഡയറിപ്പിച്ചോ കളവായോ വാങ്ങി എന്ന് കാണുന്ന പക്ഷം, അത്തരം രജിസ്ട്രേഷൻ രദ്ദാ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവുമൂലം സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഒരംഗത്തിന് അപ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവ് കൈപ്പറ്റി 60 ദിവസത്തിനകം ബോർഡിന് അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

അദ്ധ്യായം V

അംഗദായവും രേഖകൾ സൂക്ഷിക്കലും

28. അംഗദായം ഫണ്ടിലേക്ക് അംഗദായം നൽകുന്നതും മറ്റും.—

(1) തൊഴിലുടമ, അയാളും അയാളുടെ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളും നൽകേണ്ടതായ അംഗദായം ഓരോ മാസവും നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള അംഗദായം തുക ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ പക്കലോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്കായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ പക്കലോ തുടർന്നുവരുന്ന ഓരോ മാസവും 5-ാം തീയതിക്ക് മുമ്പായി IV-ാം നമ്പർ ഫോറത്തിലുള്ള സ്റ്റേറ്റ് മെന്റിനോടൊപ്പം നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ആളും അവരുടെ അംഗദായം തുടർന്നുവരുന്ന ഓരോ മാസവും 5-ാം തീയതിക്ക് മുമ്പായി IV എ നമ്പർ ഫോറത്തിലുള്ള സ്റ്റേറ്റ് മെന്റിനോടൊപ്പം ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ പക്കലോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്കായി അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ പക്കലോ നൽകേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആരും അയാൾ ആഗ്രഹിക്കുന്ന പക്ഷം, ബ്രഹ്മസഭയെയോ പന്ത്രണ്ട് മാസത്തെയോ അംഗദായം-ഒന്നിച്ചു മുൻകൂറായി അടയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

29. സർക്കാർ വിഹിതം.—(1) ആക്ടിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾ നൽകിയ അംഗദായത്തിന് തുല്യമായ തുക എല്ലാവർഷവും ഗ്രാമ്പായോ സമാന അടിസ്ഥാനത്തിലോ സർക്കാർ, ഫണ്ടിലേക്ക് വിഹിതമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) മുകളിലെ (1)-ാം വണ്ഡിക പ്രകാരം സർക്കാർ വിഹിതമായി നൽകിയ തുക ജില്ലാ ട്രഷറി സേവിംഗ്സ് ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതും ആ തുക ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്ക് പദ്ധതിയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള രേഖപരമായ ചെലവുകൾക്കും മറ്റ് ചെലവുകൾക്കുമായി വിനിയോഗിക്കാവുന്നതുമാണ്.

30. അംഗങ്ങളുടെ അംശദായം വസൂലാക്കൽ.—ഒരംഗത്തിന്റെ വിഹിതമായി തൊഴിലുടമ നൽകിയ അംശദായം, മറിച്ച് ഏതെങ്കിലും കരാർ ഉണ്ടായിരുന്നാൽ തന്നെയും, തൊഴിലാളിയുടെ കൂലിയിൽ നിന്ന് കുറവ് ചെയ്ത് വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

31. തൊഴിലുടമയുടെ വിഹിതം അംഗങ്ങളിൽ നിന്ന് ഇടക്കാക്കാവുന്നതല്ല.—മിച്ച് എന്തെങ്കിലും കരാർ ഉണ്ടായിരുന്നാൽ തന്നെയും, തൊഴിലുടമ അയാൾ നൽകേണ്ടതായ അംശദായം തൊഴിലാളിയുടെ കൂലിയിൽ നിന്നും കിഴിവ് ചെയ്യുകയോ അയാളിൽ നിന്നും മറ്റു വിധത്തിൽ വസൂലാക്കുകയോ ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

32. റിട്ടേണുകൾ സമർപ്പിക്കാനുള്ള തൊഴിലുടമയുടെ ചുമതല.—

(1) ഓരോ തൊഴിലുടമയും, അത്തരം സംഗതിപോലെ, പദ്യതി ആരംഭിച്ചതിനുശേഷമോ, വ്യവസായം തുടങ്ങിയതിന് ശേഷമോ 30 ദിവസത്തിനകം, V-ാം നമ്പർ ഫോറത്തിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടാൻ അർഹതയുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ പേരും, നൽകിയ കൂലിയും മറ്റ് വിശദാംശങ്ങളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു സമാഹൃത റിട്ടേൺ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം അപ്രകാരം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ തൊഴിലുടമയും ഓരോ മാസവും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടാൻ അർഹത നേടുന്ന തൊഴിലാളികളുടെയും സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിഞ്ഞുപോയവരുടെയും പേരും മറ്റു വിശദാംശങ്ങളും ഉൾപ്പെട്ട ഒരു റിട്ടേൺ തൊട്ടടുത്ത മാസം 10-ാം തീയതിക്കു മുമ്പായി VI-ആ നമ്പർ ഫോറത്തിൽ ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

33. സ്ഥാപനത്തെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ.—ഓരോ തൊഴിലുടമയും സ്ഥാപനത്തിന്റെ ശാഖകൾ ഡയറക്ടർമാർ, മാനേജർമാർ, ഉടമകൾ, പാർട്ട്ണർമാർ എന്നിവ സംബന്ധിച്ചും സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ പരമമായ നിയന്ത്രണാധികാരമുള്ള മനേജെങ്കിലും വ്യക്തിയേയോ, വ്യക്തികളേയോ സംബന്ധിച്ചുമുള്ള വിശദവിവരങ്ങളും, മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ വല്ല മാറവും ഉണ്ടെങ്കിൽ ആ വിവരം അത്തരം മാറ്റങ്ങൾ ഉണ്ടായതിനുശേഷം 15 ദിവസത്തിനകവും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

34. റിക്കാർഡുകളും രജിസ്റ്ററുകളും സൂക്ഷിപ്പും ഹാജരാക്കലും.—ഓരോ തൊഴിലുടമയും തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്ററും ഒരു അംശദായ രജിസ്റ്ററും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഫോറത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ തൊഴിലുടമയും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മനേജെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ നടത്തുന്ന പരിശോധന സംബന്ധിച്ച അഭിപ്രായങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനായി അദ്ദേഹം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഫോറത്തിൽ ഒരു പരിശോധന നോട്ട് ബുക്ക് സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) ഓരോ തൊഴിലുടമയും, ചീഫ് വെൽഫെയർ ഓഫീസറോ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്കായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ നേരിട്ടോ അല്ലെങ്കിൽ രേഖാമൂലമുള്ള നോട്ടീസ് മുഖേനയോ, താൻ തൊഴിലിനായി നിയോഗിച്ച തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിക്കുന്ന രേഖകൾ ഹാജരാക്കുന്നതിന് ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം, പ്രസ്തുത രേഖകൾ ആ ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഏൽപ്പിക്കേണ്ടതും രേഖകൾ കൈവശം വയ്ക്കുന്നത് യുക്തമെന്ന് ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ, ഉദ്യോഗസ്ഥനോ തോന്നുന്നപക്ഷം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഒരു രസീത് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

അദ്ധ്യായം VI

പെൻഷൻ

35. പെൻഷൻ.—3-ാം വകുപ്പ് (5)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പെൻഷന് അർഹതയുള്ള ഓരോരോ അംഗത്തിനോ 100 രൂപ പ്രതിമാസ പെൻഷൻ നൽകേണ്ടതുമാണ് :

എന്നാൽ, ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി, പെൻഷൻ തുക വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

36. പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടി (ക്രമം.—(1) പെൻഷനുള്ള ഒരു അപേക്ഷയുടെ രണ്ട് പ്രതികൾ VII-ാം നമ്പർ ഫോറത്തിൽ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അദ്ദേഹം ഇതിനായി അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. രോഗമല്ലാത്ത രോഗ്യരോഗ സംഗതിയിൽ, വയസ്സ്, സേവനകാലം എന്നിവ തെളിയിക്കുന്ന രേഖകളും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഇതിനായി ആവശ്യപ്പെടുന്ന മറ്റ് വിശദ വിവരങ്ങളും അപേക്ഷയിൽ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷ ലഭിച്ചാൽ ഉടൻതന്നെ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം ഈ ആവശ്യത്തിനായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അപേക്ഷ പരിഗണിക്കേണ്ടതും ആവശ്യമാണെങ്കിൽ, അദ്ദേഹത്തിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന ഒരു അന്വേഷണം നടത്തേണ്ടതും അപേക്ഷ അനുവദിക്കുകയോ നിരസിക്കുകയോ ചെയ്ത് ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപഖണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള ഒരു ഉത്തരവുമൂലം സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഏതൊരു അപേക്ഷകനും, ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ 90 ദിവസത്തിനകം, ബോർഡ് മുമ്പാകെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ് :

എന്നാൽ, മനിയായ കാരണങ്ങൾ ഉള്ളതായി ബോർഡിന് ബോദ്ധ്യപ്പെടുന്നപക്ഷം അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കുവാനുണ്ടായ കാലതാമസം മാപ്പാക്കാവുന്നതാണ്.

(4) പെൻഷൻ കൈപ്പറ്റുന്നതിന് മുമ്പ് ഓരോ മരിച്ചുപോവുകയാണെങ്കിൽ, മരണവരെ അയാൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ടതായ പെൻഷൻ തുക, അനന്താവകാശ സർട്ടിഫിക്കറ്റും ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന മറ്റ് രേഖകളും ഹാജരാക്കിയാൽ, അദ്ദേഹത്തിന്റെ കുടുംബത്തിന് നൽകേണ്ടതാണ്.

(5) പെൻഷൻ വിതാണം, മൂന്നു മാസത്തിൽ ഒരിക്കൽ, അതായത്, ഓരോ വർഷവും ജനുവരി, ഏപ്രിൽ, ജൂലായ്, ഒക്ടോബർ എന്നീ മാസങ്ങളിൽ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(6) പെൻഷൻ നൽകുന്നവിധം ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന രീതിയിലായിരിക്കുന്നതാണ്.

(7) പെൻഷൻ നൽകുന്നതു സംബന്ധിച്ച വിശദ വിവരങ്ങൾ ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഫോറത്തിലും വിധത്തിലും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഒരു രജിസ്ട്രാറിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം VII

സാമ്പത്തിക സഹായം.

37. അവശതയോ മാനദോ സംഭവിച്ചാൽ നൽകുന്ന എക്സ്ട്രാപ്രെമ്പ്യം ആനുകൂല്യം അംഗത്തിന് തന്റെ ജോലി തുടരുന്നോ കായികധാരണം ചെയ്യാനോ കഴിയാത്തവിധം ദീർഘകാലം അസുഖമായിരിക്കുകയോ സ്ഥിരമായ അവശത സംഭവിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം അയാൾക്ക് ഫണ്ടിൽ നിന്ന് പാതാവധി 10,000 രൂപവരെ ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) ഒരു ശത മരണപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ അയാൾ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത ആൾക്ക് ഫണ്ടിൽ നിന്ന് 10,000 രൂപ ഒരു മൊത്തം തുകയായി വെക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

എന്നാൽ സാധ്യമായ നാമനിർദ്ദേശം ഇല്ലാത്തപക്ഷം, തുക അവന്റെ അവശ്യക ആശ്രിതർക്ക് താഴെ പറയുന്ന മുൻഗണനാ ക്രമത്തിൽ നൽകേണ്ടതാണ് അതായത് :-

- | | |
|--|--------------------|
| (i) ഭാര്യ/ഭർത്താവ് | .. മുഴുവൻ തുക |
| (ii) ഭാര്യ/ഭർത്താവ് ഇല്ലെങ്കിൽ
അവിവാഹിതരായ റിഡവകളായ
പുത്രിമാരു പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത പുത്രിമാരും | .. തുല്യ ഓഹരികളായി |
| (iii) പൂർണ്ണമായും അംഗത്തെ
ആശ്രയിക്കുന്ന അച്ഛൻ/
അമ്മ | .. തുല്യ ഓഹരികളായി |

(3) എക്സ്ട്രാപ്രെമ്പ്യം ആനുകൂല്യത്തിനുള്ള അപേക്ഷ ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഫോറത്തിൽ അംഗത്തിന് അവശതയോ മരണമോ സംഭവിച്ച തീയതി മുതൽ 60 ദിവസത്തിനകം ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്കായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, കാലതാമസത്തിന് മന്ദിയായ കാരണങ്ങൾ ഉള്ളതായി ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ ഇതിലേക്കായി അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ബോർഡ് തുടങ്ങുന്ന പക്ഷം അദ്ദേഹത്തിന് അപേക്ഷ നൽകുന്നതിനുള്ള കാര്യമായും മാറ്റാക്കാവുന്നതാണ്.

(4) അവശത സഭവിച്ച സംഗതിയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ നൽകിയ ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റും മരണം സംഭവിച്ച സംഗതിയിൽ, ജനന-മരണ രജിസ്ട്രാർ നൽകിയ ഒരു മരണ സർട്ടിഫിക്കറ്റും (3)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷയോടൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) (3)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷ ലഭിച്ചാലുടൻതന്നെ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അപേക്ഷ പരിഗണിക്കേണ്ടതും ഉചിതമായ ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപഖണ്ഡികയിൽ കീഴിലുള്ള ഒരു ഉത്തരവുമൂലം സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഒരു അപേക്ഷകന് ഉത്തരവ് കിട്ടിയ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസത്തിനകം ബോർഡ് മുമ്പാകെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

38. വനിതാംഗത്തിന് വിവാഹത്തിനുള്ള ധനസഹായം.—(1) ഫണ്ടിൽ തുടർച്ചയായ 2 വർഷത്തെ അംഗത്വം പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരു വനിതാംഗത്തിന് അവളുടെ വിവാഹത്തിനായി 2,000 രൂപ ഫണ്ടിൽ നിന്ന് നൽകേണ്ടതാണ് :

എന്നാൽ, പുനർവിവാഹത്തിന് സഹായധനം നൽകാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷ വിവാഹം കഴിഞ്ഞ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസത്തിനകം ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഫോറത്തിൽ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്കായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന അധികാരികൾ നൽകിയ വിവരമെ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന് സഹിതം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മതിയായ കാരണങ്ങൾ ഉള്ളതായി ബോർഡുപ്പെടു കയാണെങ്കിൽ കാലതാമസം മാപ്പാക്കാവുന്നതാണ്.

(3) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അപേക്ഷ പരിഗണിക്കേണ്ടതും ആവശ്യമുള്ളപക്ഷം, തനിക്ക് യുക്തമായ ഏത് അന്വേഷണവും നടത്തുകയും ഉചിതമായ ഉത്തരവ് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(4) (3)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവിൻമേൽ സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഒരു അപേക്ഷകന് ഉത്തരവ് കിട്ടിയ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസത്തിനകം ബോർഡ് മുമ്പാകെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

39. വനിതാംഗത്തിനുള്ള പ്രസവാനുകൂല്യം.—(1) പ്രസവത്തിലായിട്ട്, തുടർച്ചയായ 2 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത അംഗത്വമുള്ള, ഒരു വനിതാ അംഗത്തിന് ഫണ്ടിൽ നിന്നും 500 രൂപ പ്രസവാനുകൂല്യമായി ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ് :

എന്നാൽ ഈ ആനുകൂല്യം 2 പ്രാവശ്യം മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ :

എന്നിരുന്നാലും 1961-ലെ മറേർണിംഗ് ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരമോ, 1948-ലെ എംപ്ലോയീസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് ആക്ട് പ്രകാരമോ പ്രസവാനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുള്ള ഒരു അംഗത്തിനും മേൽപ്പറഞ്ഞ ആനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(2) പ്രസവാന്യുക്യുത്തിനുള്ള അപേക്ഷ, ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന രീതിയിലുള്ള ഫാറത്തിൽ, പ്രസവ തീയതി മുതൽ 3 മാസത്തിനകം ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി അദ്ദേഹം ചുമതലപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) അപേക്ഷയോടൊപ്പം ഒരു സർക്കാർ മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച ഒരു പ്രസവ സർട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ ഇതിലേക്കായി അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അപേക്ഷയിൻമേൽ ഉചിതമെന്ന് തോന്നുന്ന അനേകം നടന്മാരും ഉചിതമായ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(5) (4)-ാം ഉപഖണ്ഡികയിലെ ഉത്തരവിനെതിരായി ബോർഡിന് അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള അപ്പീൽ, ഉത്തരവു കിട്ടി 30 ദിവസത്തിനകം സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

40. തൊഴിലില്ലായ്മയ്ക്കും മറ്റുമുള്ള ആശ്വാസ നടപടി.—ഫണ്ടിൽ അംഗമായുള്ള ഒരു തൊഴിലാളി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം, ചരക്ക് കെട്ടിക്കിടക്കുന്നതുകൊണ്ടോ അസംസ്കൃത സാധനങ്ങളുടെ ദുർലഭ്യംമൂലമോ അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലുടമയുടെ നിയന്ത്രണത്തിന് പുറത്തുള്ള മറ്റ് കാരണങ്ങൾ കൊണ്ടോ, 6 മാസത്തിൽ കൂറയാത്ത കാലയളവിൽ പ്രവർത്തിക്കാതിരുന്നാൽ, അങ്ങിനെയുള്ള അംഗത്തിന്, ഫണ്ടിന്റെ വരുതയ്ക്ക് വിധേയമായി, സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തോടുകൂടി ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന നിരക്കിലും അങ്ങനെയുള്ള കാലത്തേക്കും ധനസഹായം നൽകുന്നതാണ്.

അദ്ധ്യായം VIII

വായ്പകളും അഡ്വാൻസുകളും

41. കുട്ടികളുടെ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള അഡ്വാൻസ്.—

(1) അംഗത്തിന്, തന്റെ കുട്ടികളുടെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനായി ഫണ്ടിൽ അയാളുടെ പേരിലുള്ള തുകയിൽ നിന്നും 1,000 രൂപ, തിരിച്ചടയ്ക്കേണ്ടാത്ത വായ്പയായി നൽകുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, ഒരു അംഗത്തിന് 3 തവണയിൽ കൂടുതൽ ഈ അഡ്വാൻസ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള രേപേക്ഷ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

42. രോഗചികിത്സയ്ക്കുവേണ്ടിയുള്ള അഡ്വാൻസ്.—(1) അംഗത്തിന്, ഫണ്ടിൽ അയാളുടെ അക്കൗണ്ടിൽ വരവുവച്ചിട്ടുള്ള തുകയിൽ നിന്നും 1,000 രൂപ (ആയിരം രൂപ മാത്രം) യിന് കവിയാത്ത, തിരിച്ചടയ്ക്കേണ്ടാത്ത വായ്പയായി താഴെ പറയുന്ന അവസരങ്ങളിൽ നൽകാവുന്നതാണ്,—

(എ) ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്കായി കുറഞ്ഞത് ഒരു മാസമെങ്കിലും ഒരു ആശുപത്രിയിൽ ചികിത്സയിൽ കഴിയുക;

(ബി) ക്ഷയം, ക്ഷയം, തളർവാതം, കരൻസർ, ആസ്മ, എന്നീ രോഗങ്ങളുടെ ചികിത്സക്കായി തൊഴിലുടമ അഥവാ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള സംഗതിയിൽ ആ രോഗങ്ങളുടെ ചികിത്സക്കായി.

(2) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരം വായ്പയ്ക്കുള്ള അപേക്ഷ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റോ സഹിതം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

43. ഒരംഗത്തിന്റെ മകളുടെ വിവാഹത്തിനായുള്ള വായ്പ.—(1) ഫണ്ടിൽ രണ്ട് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ തുടർച്ചയായി അംഗത്വമുള്ള ഒരംഗത്തിന്റെ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും 2000 രൂപയിൽ കവിയാത്തതും തിരിച്ചടയ്ക്കേണ്ടാത്തതുമായ തുക തന്റെ മകളുടെ വിവാഹത്തിന് വായ്പയായി ലഭിക്കുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, ഒരാം അംഗമായിരിക്കുന്ന മുഴുവൻ കാലയളവിൽ രണ്ട് പ്രാവശ്യം മാത്രമേ വായ്പ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.

(2) അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതിന്റെയും തീർപ്പുകൽപ്പിക്കേണ്ടതിന്റെയും നടപടിക്രമങ്ങൾ വന്ദിത അംഗങ്ങളുടെ വിവാഹത്തിന് നൽകുന്ന സാമ്പത്തിക സഹായത്തിനുള്ള അപേക്ഷയുടെ റീയിയിലായിരിക്കും.

44. വീട് നിർമ്മിക്കുന്നതിനോ വാങ്ങുന്നതിനോ ഉള്ള വായ്പ.—

(1) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ ഒരംഗത്തിന്റെ അപേക്ഷയിൽ രണ്ട് അംഗത്തിന്റെ താമസസ്ഥലംകുറയ്ക്കുന്നതിനായി വീടോ, വീട് വയ്ക്കാൻ സ്ഥലമോ വാങ്ങുന്നതിനോ, അല്ലെങ്കിൽ വീട് പണിയുന്നതിനോ അംഗത്തിന്റെ അക്കൗണ്ടിൽ നിലവിലുള്ള തുകയിൽ നിന്നും തിരിച്ചടയ്ക്കേണ്ടാത്ത വായ്പ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള വായ്പ തുക 12 മാസത്തെ കൂലിയോ അല്ലെങ്കിൽ ഫണ്ടിലുള്ള അയാളുടെ മൊത്തം വിഹിതമോ ഏതാണ് കുറവ് അതിൽ കവിയാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(3) ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തോടുകൂടി, (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള വായ്പ തുക കാലാവധിയിൽ, വീട് വാങ്ങി വയ്ക്കുന്നതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരം വായ്പയ്ക്കുള്ള അപേക്ഷ ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന ഫോറത്തിലും അപ്രകാരമുള്ള വിശദവിവരങ്ങളും സഹിതം ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ ഇതിലേക്കായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) വായ്പ വാങ്ങിയതിനുശേഷം 6 മാസത്തിനകം വീടിന്റെ നിർമ്മാണം ആരംഭിക്കേണ്ടതും വീട് പൂർത്തിയായതിനുള്ള സാക്ഷ്യപത്രം വായ്പ വാങ്ങിയ വർഷത്തിനകം അനുഭവി നൽകുന്ന അധികാരസ്ഥന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(6) വീടോ, വീട് വെയ്ക്കാൻ സ്ഥലമോ വാങ്ങുന്നതിനായുള്ള വായ്പയുടെ സംഗതിയിൽ വായ്പ ഉപയോഗപ്പെടുത്തിയതായുള്ള സാക്ഷ്യപത്രം ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ വായ്പ വാങ്ങിയ തീയതി മുതൽ 6 മാസത്തിനകം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) ഫണ്ടിൽ 5 വർഷത്തിന് കുറവുകാലം അംഗത്വമുള്ള അംഗത്തിന് (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള വായ്പ അനുവദിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(8) സ്വന്തം പേരിലോ ഭാര്യയുടെയോ/മുത്താവിന്റെയോ പേരിലോ താമസയോഗ്യമായ വീടുള്ള അംഗത്തിന് (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള വായ്പ അനുവദിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(9) (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികപ്രകാരമുള്ള വായ്പ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ തവണ അനുവദിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

45. സൈക്കിൾ വാങ്ങുന്നതിനുള്ള വായ്പ.--(1) ഫണ്ടിൽ 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത തുടർച്ചയായി അംഗത്വമുള്ള ഒരു അംഗത്തിന്റെ അപേക്ഷയിൻമേൽ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ, ഇതിലേക്കായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റൊരാളിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ഫണ്ടിൽ അയാളുടെ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും സൈക്കിൾ വാങ്ങുന്നതിനായി ഫണ്ടിൽ അയാളുടെ പേരിൽ അതുവരെയുള്ള തുകയുടെ 75%-ൽ കവിയാത്തതും പരമാവധി 1,500 രൂപ എന്നതിന് വിധേയമായി തിരിച്ചടയ്ക്കേണ്ടതായതുകയായ വായ്പയായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ് :

എന്നാൽ, അംഗത്തിന് ഒമ്പതിൽ കൂടുതൽ തവണ ഈ വായ്പ അനുവദിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) അപേക്ഷ, ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന രേഖാത്തിനും അപ്രകാരമുള്ള വിശദവിവരങ്ങളടങ്ങിയതും ആയിരിക്കണം.

അദ്ധ്യായം IX

ഭരണനിർവഹണ അക്കൗണ്ടുകളും ആഡിറ്റും.

46. കണക്കുകൾ.--(1) തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും തൊഴിലുടമകളിൽ നിന്നും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വ്യക്തികളിൽ നിന്നും സർക്കാരിൽ നിന്നും ഫണ്ടിലേക്ക് വിഹിതമായി ലഭിച്ച തുക “ബീഡി-ചുരുട്ടു തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി അക്കൗണ്ട്” എന്ന് പറയുന്ന ഒരു അക്കൗണ്ടിൽ വരവ് വെയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഭരണ നിർവഹണ അക്കൗണ്ട് സംബന്ധിച്ച ഇടപാട് ഉൾപ്പെട്ട അതെ നിക്ഷേപങ്ങളുടെ വിൽപ്പനയിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ പലിശയും വാടകയും മറ്റ് വരുമാനവും മാത്രമല്ല ലാഭവും നഷ്ടവും “ഇൻററസ്റ്റ് സസ്പെൻഡ് അക്കൗണ്ട്” എന്ന് പറയുന്ന ഒരു അക്കൗണ്ടിൽ വരവ് വെയ്ക്കുകയോ ചെലവ് എടുക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(3) സെക്യൂരിറ്റികളുടെ വാങ്ങലിലും വിൽപ്പനയിലും നിന്നുള്ള ബോക്കറെജും കമ്മീഷനും മറ്റ് നിക്ഷേപങ്ങളും വാങ്ങുന്ന വിലയിലോ വിൽക്കുന്ന വിലയിലോ, അതത് സംഗതിപോലെ, ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതും “ഇൻററസ്റ്റ് സസ്‌പെൻഡ് അക്കൗണ്ടി”ൽ പ്രത്യേകമായി ചേർക്കേണ്ടതില്ലാത്തതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.

(4) ചീഫ് ഓഫീസറായ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓരോ വർഷവും മാർച്ച് 15-ാം തീയതിയോ അല്ലെങ്കിൽ സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന മറ്റ് ഏതെങ്കിലും തീയതിയോ വരെയുള്ള ഫണ്ടിന്റെ ആസ്തിയുടെ തിരിച്ചുള്ള കണക്കുകളുടെ സംഗ്രഹം തയ്യാറാക്കേണ്ടതും ആയത് സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതായ വാർഷിക റിപ്പോർട്ടിനോടൊപ്പം ചേർക്കേണ്ടതുമാണ്.

47. തുകകളുടെ നിക്ഷേപം.—(1) ഫണ്ടിലുള്ള എല്ലാ തുകകളും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലോ സ്റ്റേറ്റ് ബാങ്ക് ഓഫ് ഇന്ത്യയിലോ സർക്കാർ, കാലാകാലങ്ങളിൽ, അംഗീകരിക്കുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും ദേശസാൽകൃത ബാങ്കുകളിലോ അല്ലെങ്കിൽ 1882-ലെ ഇൻഡ്യൻ ട്രസ്റ്റ് ആക്ട് (1882-ലെ 2-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) ലെ 20-ാം വകുപ്പിന്റെ (എ) മുതൽ (ഡി) വരെയുള്ള ഖണ്ഡങ്ങളിൽ സൂചിപ്പിക്കുകയോ പരാമർശിക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ള സെക്യൂരിറ്റികളിൽ, അവ കേരള സംസ്ഥാനത്ത് മൂലധനവും പലിശയും സംബന്ധിച്ച് നൽകേണ്ടതാണെങ്കിലോ, കേരള ഗവൺമെന്റ് ബോണ്ടുകളിലോ നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടു കൂടി സർക്കാർ അംഗീകരിക്കുകയോ സ്‌പോൺസർ ചെയ്യുകയോ ചെയ്ത സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് വായ്പ നൽകുകയോ അവയിൽ പണം നിക്ഷേപിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

48. ഫണ്ടിൽ നിന്നുള്ള ചിലവ്.—(1) ഡയറക്ടർമാരുടെ ഫീസുകളും അലവൻസുകളും ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും ശമ്പളവും യാത്രാബത്തയും കോമ്പൻസേററി അലവൻസുകളും ഗ്രാൻറുവിറിയും കംപാഷനേറ്റ് അലവൻസുകളും, പെൻഷനും, പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ട് കോൺട്രിബ്യൂഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും അക്കൗണ്ടുകളും ഓഡിറ്റുകളും സംബന്ധിച്ച ചിലവുകൾ, നിയമാനുസൃത ചിലവുകൾ, കണ്ടിജൻ്റ് ചാർജ്ജുകൾ ഫർണിച്ചറിന്റെയും സ്റ്റേറ്റ്സ്‌നിയുടെയും ചിലവുകൾ, ഫോറങ്ങുകളുള്ള ചിലവുകൾ, ഓഫീസ് കെട്ടിടങ്ങളും സ്റ്റാഫ് ക്വാർട്ടേഴ്സുകളും നിർമ്മിക്കുന്നതിന് ചിലവായിട്ടുള്ള തുകകൾ എന്നിവ ഫണ്ടിന്റെ ഭരണനിർവഹണ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും നേരിടേണ്ടതാണ്. ഫണ്ടിന്റെ മൊത്തം വിഹിതത്തിന്റെ പതിനഞ്ച് ശതമാനത്തിൽ കവിയാത്ത ഒരു ഭാഗം ഭരണനിർവഹണ അക്കൗണ്ടായി നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) സർക്കാരിന്, ഫണ്ടിന്റെ രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുണ്ടാകുന്ന പ്രാരംഭ ചെലവുകൾ വായ്പയായി കണക്കാക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള വായ്പ സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ ഭരണനിർവഹണ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്ന് തിരികെ നൽകേണ്ടതുമാണ്.

49. ഫണ്ടിന്റെ സംരക്ഷണം.—(1) ഫണ്ട്, ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതും തുക പിൻവലിക്കുന്നതിനും ചെലവുകൾക്കുമുള്ള പരിധി സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടു കൂടി ബോർഡ് കാലാകാലങ്ങളിൽ നിശ്ചയിക്കുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(2) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടെ ബോർഡ് കാലാകാലങ്ങളിൽ നിശ്ചയിക്കുന്ന ഫാറത്തിലും രീതിയിലും ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ ഫണ്ടിന്റെ കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

50. ഫണ്ടിന്റെ ഓഡിറ്റ്.—സർക്കാർ, കാലാകാലങ്ങളിൽ, നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ഭരണനിർവഹണ അക്കൗണ്ട് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഫണ്ടിന്റെ കണക്കുകൾ ഓരോ വർഷവും ഓഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

51. ബജറ്റ്.—(1) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ എല്ലാ വർഷവും ഫെബ്രുവരി 1-ാം തീയതിക്കുമുമ്പായി അംഗദായങ്ങളിൽ നിന്നും മറ്റു മാർഗ്ഗങ്ങളിൽ നിന്നുമുള്ള ഏകദേശ വരവും തൊട്ടടുത്ത ധനകാര്യ വർഷത്തിൽ ഉണ്ടാകാനിടയുള്ള ചെലവും കാണിക്കുന്ന ഒരു ബജറ്റ് ബോർഡ് സുപാകെ വെയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ബോർഡ് ബഡ്ജറ്റ് പരിഗണിക്കേണ്ടതും അത് ബോർഡ് മുൻപാകെ വെച്ച് ഒരു മാസത്തിനകം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായ് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) സർക്കാരിന്, ബജറ്റ് അംഗീകരിക്കുന്നതിന് മുമ്പായി ആവശ്യം എന്നു കരുതുന്ന ഭേദനകളോ വ്യത്യാസങ്ങളോ വരുത്താവുന്നതാണ്.

(4) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ഏതു സമയത്തും ബജറ്റിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ഫണ്ടുകൾ പുനർ വിനിയോഗം ചെയ്യാവുന്നതാണ് :

എന്നാൽ അത്,—

- (എ) സർക്കാർ ബജറ്റിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള മൊത്തം തുകയിൽ കവിയാൻ പാടില്ലാത്തതും ;
- (ബി) ബജറ്റിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള ചെലവുകൾ നേരിടുന്ന തിന്മയാത്രം വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും ;
- (സി) അപ്രകാരം നടത്തിയിട്ടുള്ള ഓരോ പുനർ വിനിയോഗവും 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ബോർഡിനെ അറിയിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(5) ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷത്തേയും ഫണ്ടിന്റെ ഓഡിറ്റ് ചെയ്ത കണക്കുകൾ തുടർന്ന് വരുന്ന ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷവും ഡിസംബർ 31-ന് മുമ്പായി സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

അദ്യായം X

പലവക

52. പദ്യതിയുടെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട്.—ബോർഡ്, മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച ഒരു റിപ്പോർട്ട് എല്ലാ വർഷവും ജൂൺ 15-ാം തീയതിക്കു മുൻപായി അംഗീകരിക്കേണ്ടതും ജൂലായ് 31-ാം തീയതിക്കു മുൻപായി സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

53. തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തികളിൽ നിന്നും കിട്ടാനുള്ള തുക വസൂലാക്കൽ.—പദ്യതിപ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമയിൽനിന്നോ, സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തിയിൽ നിന്നോ ലഭിക്കേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക ക്യൂടിശ്ശിക ആയാൽ ബോർഡിന്റെ ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അദ്ദേഹം ഇതിനായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ആവശ്യമായ അന്വേഷണത്തിനുശേഷം, ക്യൂടിശ്ശിക തീട്ടപ്പെടുത്തി പലിശസഹിതം ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, തുക പിറീഞ്ഞുകിട്ടാനുള്ള ജില്ലയിലെ കളക്ടർക്ക് നൽകേണ്ടതും സർട്ടിഫിക്കററ് കിട്ടിയാൽ കളക്ടർ പ്രസ്തുത തുക ഭൂമിയിൽ മേലുള്ള പൊതു കൗക്യൂടിശ്ശിക എന്നപോലെ വസൂലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി എടുക്കേണ്ടതുമാണ്.

54. മൈനർ പട്ടിക്കാനുള്ള തുകയുടെ നിക്ഷേപം.—ഈ പദ്യതിയിൽ കീഴിൽ ഏതെങ്കിലും ആനുകൂല്യം ലഭിക്കാൻവരെയുള്ള വ്യക്തി മൈനർ ആണെങ്കിൽ, അയാൾക്ക് ലഭിക്കാനുള്ള തുക, ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടറോ അദ്ദേഹം ഇതിനായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, മൈനർ പ്രായപൂർത്തിയാകുന്നതുവരെ ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന ബാങ്കിൽ മൈനറുടെ പേരിൽ നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതും, നിക്ഷേപ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, ശരിയായ രസീതിൽമേൽ മൈനറുടെ രക്ഷിതാവിനെ ഏൽപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

55. കുടുംബ മൂലായവയുടെ നടത്തിപ്പ്.—(1) എല്ലാ ഉത്തരവുകളും മറ്റാ് കാരണങ്ങളും ബോർഡിന്റെ പേരിൽ ഉണ്ടാക്കേണ്ടതും നടപ്പിലാക്കേണ്ടതും, ബോർഡ് വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന വ്യക്തികളാൽ അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിൽ പ്രമാണീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) വസ്തുക്കളെ സംബന്ധിക്കുന്ന എല്ലാ കരാറുകളും ഉറപ്പുകളും ബോർഡ് ചെയ്യുന്നതായി വ്യക്തമാക്കേണ്ടതും, ബോർഡിനുവേണ്ടി ചീഫ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ നടപ്പാക്കേണ്ടതുമാണ്.

56. വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യൽ.—ഈ പദ്യതിയിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിന് എന്തെങ്കിലും വൈഷമ്യങ്ങൾ ഉണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ സർക്കാരിന്, അത്തരം സംശയമോ വൈഷമ്യമോ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനായി, ഈ ആക്ടിലോ പദ്യതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്തതും ആവശ്യമെന്നോ യുക്തമെന്നോ അതിനു തോന്നാവുന്നതുമായ ഉത്തരവുണ്ടാകുകയോ നിർദ്ദേശം നൽകുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും അത്തരം സംഗതികളിൽ സർക്കാരിന്റെ ഉത്തരവ് അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ ഈ പദ്യതിയുടെ പ്രാരംഭ തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷം കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം അങ്ങനെയുള്ള ഒരു ഉത്തരവും അസംസാരാവിുന്നതല്ല.

ഫോറം-1

[23 (3)-ാം ഖണ്ഡിക കാണുക]

ഒരു തൊഴിലാളിയെ രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള
അപേക്ഷ

1. പേര് :
2. ഇന്റഷ്യൂർ :
3. അച്ഛന്റെ/രക്ഷിതാവിന്റെ പേര് :
4. വിലാസം :
5. ജനന തീയതിയും അപേക്ഷിക്കുന്ന :
സമയത്ത് പൂർത്തിയായ
വയസ്സും
6. വൈവാഹികാവസ്ഥ :
(വിവാഹിതൻ/അവിവാഹിതൻ/
വിധവ/വിഭാഗ്യൻ)
7. പട്ടിക ജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗ :
ത്തിൽപ്പെടുന്ന ആളാണോ എന്ന്
8. (i) ജോലിചെയ്യുന്ന സ്ഥാപന :
ത്തിന്റെ പേര്, വിലാസം
- (ii) വിഭാഗം/ജോലിയുടെ :
സ്വഭാവം
- (iii) വീട്ടിൽ ഇരുന്ന് ജോലി :
ചെയ്യുന്ന ആളാണോ എന്ന്
- (iv) ജോലി ചെയ്യുന്ന ബ്രാഞ്ച് :
സ്ഥലവും
- (v) ഇ. എസ്. ഐ. പദ്ധതി :
യിൽ അംഗമാണോ ?
എങ്കിൽ രജി: നമ്പർ
- (vi) എംപ്ലോയീസ് :
പ്രെവിഡൻറ് പദ്ധതി
യിൽ അംഗമാണോ ?
എങ്കിൽ രജി: നമ്പർ
- (vii) മുമ്പെ തൊഴിലുടമയുടെ :
പേരും ഔദ്യോഗിക
പദവിയും (പ്രൈവൈറ്റിസ്ഡ്/
മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ/
മാനേജിംഗ് പാർട്ട്ണർ)

ഫോട്ടോ

(viii) കോൺട്രാക്ടറുടെ പേരും/ :
മാനേജറുടെ പേരും
വിലാസവും

(ix) അപേക്ഷ തീയതിയിലെ :
മൊത്തം സർവീസ്

വയസ്സ് തെളിയിക്കുന്നതിന് :
ഹാജരാക്കിയ രേഖകൾ

സാക്ഷ്യപത്രം

ബീഡി/ചുരുട്ടു വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എന്റെ സ്ഥാപനത്തിലെ ഒരു തൊഴിലാളി/സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തി ആയ ശ്രീ/ശ്രീമതി..... മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രഖ്യാപനം എന്റെ മുമ്പാകെ ഒപ്പുവച്ചതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു.

തൊഴിലുടമയുടെ/മറ്റു അധികൃത ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ/ആളുകളുടെ ഒപ്പ്.

(പേരും മേൽവിലാസവും)

കുറിപ്പ് :—മേൽപ്പറഞ്ഞ സാക്ഷ്യപത്രം ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികളുടെ സംഗതിയിൽ തൊഴിലുടമയും ഒരു സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളിന്റെ സംഗതിയിൽ എം. പി./എം. എൽ. എ./ഒരു ഗസറ്റഡ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻ, ഈ പദം തിരികിഴിവുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാർ, അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ആഫീസർ/വില്ലേജ് ആഫീസർ എന്നിവരും ഒപ്പിടേണ്ടതാണ്.

ഫാറം നമ്പർ-1 എ

[23 (3)-ാം ഖണ്ഡിക കാണുക]

സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളിന്
രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ

1. പേര് :
2. ഇരട്ടപ്പേര് :
3. അച്ഛന്റെ/രക്ഷിതാവിന്റെ പേര് :
4. വിലാസം :
5. ജനന തീയതിയും അപേക്ഷിക്കുന്ന സമയത്ത് പൂർത്തിയായ വയസ്സും :
6. വൈവാഹികാവസ്ഥ (വിവാഹിതൻ/അവിവാഹിതൻ/വിധവ/വിഭാര്യൻ) :
7. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗം തിരിച്ചറിയുന്ന ആളാണോ എന്ന് :
8. പ്രവർത്തി സ്ഥലം തൊഴിലിന്റെ പേര്, വീട്ടു നമ്പർ, വിലേജ്/പട്ടണം :
9. കേന്ദ്ര എക്സൈസ് വകുപ്പിൽ നിന്നും ലൈസൻസ് നൽകിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ആയതിന്റെ നമ്പർ :
10. ബീഡി നിർമ്മാണ തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടു തുടങ്ങിയ ദിവസം :
11. വയസ്സ്, തൊഴിൽ എന്നിവ തെളിയിക്കുന്നതിന് സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന രേഖകൾ :
12. വ്യക്തിഗത തിരിച്ചറിയൽ അടയാളങ്ങൾ :

1.

2.

മേൽ പ്രസ്താവിച്ചിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ സത്യവും ശരിയുമാണെന്ന് ബോധിപ്പിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

അപേക്ഷകന്റെ ഒപ്പ്

തൊഴിൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിനെ

അപേക്ഷകൻ മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ എന്റെ അറിവിലും വിശ്വാസത്തിലും പെട്ടിട്ടുണ്ടെന്നും സത്യമാണെന്ന് ബോധിപ്പിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

സ്ഥലം :

തീയതി :

(മുദ്ര)

അധികൃത ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ

ഔദ്യോഗിക പദവിയും

ഒപ്പും

കുറിപ്പ് : അധികൃത വ്യക്തി ഫോട്ടോയുടെ പുറത്തും ഒപ്പിടേണ്ടതാണ്.

ഓഫീസ് ഉപയോഗത്തിന്

രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ

അപേക്ഷ താഴെ പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ നിരസിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യുന്ന അധികാരി.

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്
EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLV	Thiruvananthapuram, Wednesday	15th March 2000 2000 മാർച്ച് 15	No.	510
വാല്യം 45	തിരുവനന്തപുരം ബുധൻ	25th Phalguna 1921 1921 ഫാൽഗുനം 25	നമ്പർ	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATIONS

I

G.O.(Ms.) No. 26/2000/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 13th March, 2000.

S. R. O. No. 248/2000.—In exercise of the powers conferred by Section 5 of the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 (Central Act 32 of 1966) the Government of Kerala hereby make the following further amendments to the Notification No. IV issued under G.O. (Ms.) No. 7/88/LBR dated 13th January, 1988 and published as S.R.O. No. 544/88 in the Kerala Gazette No. 17 dated 26th April, 1988, as subsequently amended, namely:—

AMENDMENT

In the schedule to the said notification against serial No. 3 in column (2) for the words "Additional Labour Commissioner, Kozhikode", the words "Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode" shall be substituted.

By order of the Governor,

DR. C. V. ANANDA BOSE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G.O. (Rt.) No. 3046/98/LBR dated 29-9-1998, the posts of "Joint Labour Commissioner (E), in the office of the Labour Commissioner, Thiruvananthapuram" and "Additional Labour Commissioner, Kozhikode" have been mutually shifted and redesignated as "Additional Labour Commissioner (E), in the office of the Labour Commissioner, Thiruvananthapuram" and "Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode" respectively. The Notification issued under G.O. (Ms.) No. 7/88/LBR dated 13th January, 1988 published as S.R.O. No. 544/88 and partly amended as per the notification issued under G.O. (Ms.) No. 31/94/LBR dated 17th May, 1994 published as S.R.O. No. 690/94, conferring powers on them therefore requires modification. Hence the notification.

II

G.O. (Ms.) No. 27/2000/LBR. *Dated, Thiruvananthapuram, 13th March, 2000.*

S. R. O. No. 249/2000.—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of section 7 of the Payment of Gratuity Act, 1972 (Central Act 39 of 1972) the Government of Kerala hereby make the following further amendments to the Notification No. III issued under G.O. (Ms.) No. 4/88/LBR dated 5th January, 1988, published as S.R.O. No. 497/88 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 16 dated 19th April, 1988, namely:—

AMENDMENT

In the schedule to the said notification, against serial No. 4 in column (2) for the words "Additional Labour Commissioner, Kozhikode", the words, "Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode" shall be substituted.

By order of the Governor,

DR. C. V. ANANDA BOSE,

Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G.O.(Rt.) No. 3046/98/LBR dated 29-9-1998, the posts of "Joint Labour Commissioner (E) in the office of the Labour Commissioner, Thiruvananthapuram" and "Additional Labour Commissioner, Kozhikode", have been mutually shifted and redesignated as "Additional Labour Commissioner (E), in the office of the Labour Commissioner, Thiruvananthapuram" and "Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode", respectively. The Notification No. III issued under G.O. (Ms.) No. 4/88/LBR dated 5th January, 1988 published as S.R.O. No. 497/88 and partly, amended as per G.O.(Ms.) No. 32/94 LBR dated 17th May, 1994 published as S.R.O. No. 691/94 conferring powers on them therefore requires modification. Hence the notification.

III

G.O.(Ms.) No. 28/2000/LBR. *Dated, Thiruvananthapuram, 13th March, 2000.*

S. R. O. No. 250/2000.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 27 of the Payment of Bonus Act, 1965 (Central Act 21 of 1965), the Government of Kerala hereby make the following further amendments to the Notification No. I issued under G.O. (Ms.) No. 3/88/LBR dated 5th January, 1988 published as S.R.O. No. 492/88 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 16 dated 19th April, 1988, namely:—

AMENDMENT

In the schedule to the said notification:—

- (i) against serial No. 4 in column (2) for the words and brackets "Additional Labour Commissioner (Industrial Relation and Establishment)" the words and brackets "Additional Labour Commissioner (E)" shall be substituted;
- (ii) against serial No. 9 in column (2) for the words "Additional Labour Commissioner, Kozhikode" the words "Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode" shall be substituted.

By order of the Governor

DR. C. V. ANANDA BOSE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

As per G.O. (Rt.) No. 3046/98/LBR dated 29-9-1998, the posts of "Joint Labour Commissioner (E) in the office of the Labour Commissioner, Thiruvananthapuram" and "Additional Labour Commissioner, Kozhikode" have been mutually shifted and redesignated as "Additional Labour Commissioner (E), in the office of the Labour Commissioner, Thiruvananthapuram" and "Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode", respectively. The Notification I issued under G.O. (Ms.) 3/88/LBR dated 5th January, 1988 published as S.R.O. No. 492/88 and partly amended as per G.O. (Ms.) No. 33/94/LBR dated 17th May, 1994 published as S.R.O. No. 692/94 conferring powers on them therefore requires modification. Hence the notification.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLIV	Thiruvananthapuram, Tuesday	16th March 1999 1999 മാർച്ച് 16	No.	556
വാല്യം 44	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	25th Phalguna 1920 1920 ഫാൽഗുനം 25	നമ്പർ	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G.O. (Rt) No. 757/99/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 15th March, 1999.

S.R.O. No. 240/99.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1955, (18 of 1995) the Government of Kerala hereby constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board for the administration of the Fund and to supervise and carryout the activities financed from the fund, with the Directors mentioned in the schedule below, namely:—

SCHEDULE

I. Members representing the Government:

1. Shri C. V. Subramanian, Additional Secretary,
Law Department, Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
2. Shri Kora P. Thomas, Additional Secretary,
Finance Department, Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.

33/1483/99/MC.

3. Shri K. V. Cherian, Joint Secretary,
Labour Department, Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
4. Shri M. A. Ramakrishnan Marar,
Regional Labour Commissioner,
Kozhikode.
5. Shri K. V. Balan Kurup,
Chief Executive Officer,
Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board.

II. Members representing the Employers:

1. Shri P. P. Vinod, President,
Beedi Manufacturer's Association,
Sadhoo Beedi, Kannur.
2. Shri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Works,
Hosdurg, Kanhangad, Pin-571315.
3. Shri P. M. Patel, Yogi Beedi Works,
Francis Road, Kozhikode.
4. Shri K. Mohammed Ashraf,
A.R. Beedi Works, Manjeri.
5. Shri C. V. Kunhiraman, Chairman,
Kerala Dinesh Beedi, Kannur.

III. Members representing the Employees:

1. Shri Illickal Augusthy, President,
United Trade Union Congress (UTUC),
Kannur.
2. Shri P. Vijayan, Tobacco Workers Union (CITU),
Thalassery.
3. Shri C. H. Krishnan, Secretary, Taluk Beedi Thozhilali
Union (AITUC), Kayalangadi, Kasaragode.
4. Shri Dathatreyan, Secretary, National Beedi and Cigar Workers'
Union (INTUC), Kozhikode.

5. Shri Wandoor K. Hyder Ali,
S.T.U. Jilla President, Wandoor P.O.,
Malappuram.

Under sub-section (4) of section 7 of the said Act, the Government of Kerala hereby appoint Shri Illickal Augusthy, President, United Trade Union Congress (UTUC), Kannur as the Chairman of the Board.

This notification shall come into force on 15th day of March 1999.

By order of the Governor,

O. K. SANTHA,

Additional Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Sub-section (1) of Section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 provides that the Government may by notification in the Gazette, constitute with effect from such date as may be specified in such notification, a Board to be called the "Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board" for the administration of the fund and to supervise or carry out the activities financed from the Fund. Sub-section (4) of Section of the Act also prescribes that one of the Directors of the Board shall be appointed by the Government to be its Chairman and sub-section (5) of Section 4 of the Act instructs that the names of the Chairman and the Directors of the Board shall be published in the Gazette.

This notification is to achieve the above purpose.



KERALA GAZETTE
കേരള ഗസറ്റ്
EXTRAORDINARY
അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLV വോല്യം 45	Thiruvananthapuram, Wednesday തിരുവനന്തപുരം; ബുധൻ	2nd August 2000 2000 ആഗസ്റ്റ് 2 11th Sravana 1922 1922 ശ്രാവണം 11	No. നമ്പർ	1479
-----------------------	--	--	--------------	------

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATIONS

I

G. O. (Ms.) No. 78/2000/LBR Dated, Thiruvananthapuram, 28th July, 2000.

S. R. O. No. 752/2000.—WHEREAS, the exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala have constituted the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board as per notification Number G.O. (Rt.) 757/99/LBR dated 15th March, 1999 and published as S.R.O. No. 240/99 in Kerala Gazette Extraordinary No. 556 dated 16th March, 1999;

AND WHEREAS Shri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Works, Hosdurg, Kanhangad, Pin-571 315 and Sri K. Mohammed Ashraf, A.R. Beed Works Manjeri, two of the members representing employers of the said Board have not attended consecutively three meetings of the Board without the permission of the Board;

33/3667/2000/MC.

AND WHEREAS, show cause notices were issued to the said directors on the basis of the decision of the Board on 21st June, 1999;

AND WHEREAS no explanation was offered by the said directors to the show cause notices issued to them;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 9 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, the Government of Kerala hereby remove Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf, the non-official directors of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board from their office.

By order of the Governor

Dr. C. V. ANANDA BOSE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board has reported to Government that Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf, two employers' representatives have been absenting themselves continuously in the Director Board meetings and despite notices, they did not attend to the meetings, Clause (a) of sub-section (1) of section 9 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995, provides that Government may, by notification in the Gazette, remove every non-official Director of the Board from office if he has without the permission of the Board been absent from the meetings of the Board for three consecutive meetings and he is unsuitable or becomes incapable of acting as a Director provided that which absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette.

Hence the Notification.

G. O. (Ms.) No. 79/2000/LBR *Dated, Thiruvananthapuram, 28th July, 2000.*

S. R. O. No. 753/2000.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint Smt. T. R. Rema Devi, Additional Secretary to Government, Law Department, Government Secretariat and Sri S. Gopalakrishnan Nair, Joint Secretary to Government, Finance Department, Government Secretariat as members representing the Government in the places of Sri C.V. Subramonian, Additional Secretary to Government Law Department and Sri Korah P. Thomas, Additional Secretary to Government (Retired) and Sri A. Pareed, Managing Partner, Kajah Beedi Company, Chavakkad P.O., Thrissur District and Sri K. Lavakutty alias Bava, Proprietor, Jalaja Beedi Company, Kottakkal P.O., Malappuram District as members representing the employers in the places of Sri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Works and Sri K. Mohammed Ashraf, A. R. Beedi Works, Manjeri in the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board and consequently make the following amendment to the Notification in G.O. (Rt.) No. 757/99/LBR, dated 15th March, 1999 and published as S.R.O. No. 240/99 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 556 dated 16th March, 1999, namely:—

AMENDMENT

I. In the Schedule to the said notification,—

- (1) under the heading "members representing the Government" for serial numbers 1 and 2 and the entries against them the following shall be substituted, namely:—

"1. Smt. T. R. Rema Devi,
Additional Secretary to Government,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.

2. Sri S. Gopalakrishnan Nair,
Joint Secretary to Government,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram".

(2) Under the heading "Members representing the employers",

(i) for serial number 2 and the entries against it, the following shall be substituted, namely:—

"2. Sri A. Pareed, Managing Partner,
Kajah Beedi Company,
Chavakkad P.O.,
Thrissur District".

(ii) for serial number 4 and the entries against it, the following shall be substituted, namely:—

"4. Sri K. Lavakutty alias Bava,
Proprietor,
Jalaja Beedi Company, Kottakkal P.O.,
Malappuram District".

By order of the Governor,

Dr. C. V. ANANDA BOSE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board has reported to Government that Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf two employers representatives have been absenting themselves continuously in the Director Board meetings and despite notice, they did not attend the meetings, then Government have removed these Board members from the Board of Directors. Sri G.V. Subramoniam, Additional Secretary to Government Law Department has been appointed as Administrator, Cochin Devasom Board on Deputation basis and Sri Korah P. Thomas, Additional Secretary to Government, Finance Department retired on 31-10-1999 to the place of these four Directors.

Hence this Notification.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLV	Thiruvananthapuram,	2nd August 2000	No.	
	Wednesday	2000 ആഗസ്റ്റ് 2		
വോല്യം 45	തിരുവനന്തപുരം,	11th Sravana 1922	നമ്പർ	1479
	ബുധൻ	1922 ശ്രാവണം 11		

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATIONS.

I

G. O. (Ms.) No. 78/2000/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 28th July, 2000.

S. R. O. No. 752/2000.—WHEREAS, the exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala have constituted the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board as per notification Number G.O. (Rt.) 757/99/LBR dated 15th March, 1999 and published as S.R.O. No. 240/99 in Kerala Gazette Extraordinary No. 556 dated 16th March, 1999;

AND WHEREAS Shri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Works, Hosdurg, Kanhangad, Pin-571 315 and Sri K. Mohammed Ashraf, A.R. Beed Works Manjeri, two of the members representing employers of the said Board have not attended consecutively three meetings of the Board without the permission of the Board;

AND WHEREAS, show cause notices were issued to the said directors on the basis of the decision of the Board on 21st June, 1999;

AND WHEREAS, no explanation was offered by the said directors to the show cause notices issued to them;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 9 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, the Government of Kerala hereby remove Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf, the non-official directors of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board from their office.

By order of the Governor

Dr. C. V. ANANDA BOSE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board has reported to Government that Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf, two employers' representatives have been absenting themselves continuously in the Director Board meetings and despite notices, they did not attend to the meetings, Clause (a) of sub-section (1) of section 9 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995, provides that Government may, By notification in the Gazette, remove every non-official Director of the Board from office if he has without the permission of the Board been absent from the meetings of the Board for three consecutive meetings and he is unsuitable or becomes incapable of acting as a Director provided that which absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette.

Hence the Notification.

II

G. O. (Ms.) No. 79/2000/LBR Dated, Thiruvananthapuram, 28th July, 2000.

S. R. O. No. 753/2000.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint Smt. T. R. Rema Devi, Additional Secretary to Government, Law Department, Government Secretariat and Sri S. Gopalakrishnan Nair, Joint Secretary to Government, Finance Department, Government Secretariat as members representing the Government in the places of Sri C.V. Subramonian, Additional Secretary to Government Law Department and Sri Korah P. Thomas, Additional Secretary to Government (Retired) and Sri A. Pareed, Managing Partner, Kajah Beedi Company, Chavakkad P.O., Thrissur District and Sri K. Lavakutty alias Bava, Proprietor, Jalaja Beedi Company, Kottakkal P.Q., Malappuram District as members representing the employers in the places of Sri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Works and Sri K. Mohammed Ashraf, A. R. Beedi Works, Manjeri in the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board and consequently make the following amendment to the Notification in G.O. (Rt.) No. 757/99/LBR, dated 15th March, 1999 and published as S.R.O. No. 240/99 in the Kerala Gazette Extraordinary No.556 dated 16th March, 1999, namely:—

AMENDMENT

I. In the Schedule to the said notification,—

- (1) under the heading "members representing the Government" for serial numbers 1 and 2 and the entries against them the following shall be substituted, namely:—

1. Smt. T. R. Rema Devi,
Additional Secretary to Government,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
2. Sri S. Gopalakrishnan Nair,
Joint Secretary to Government,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram."

- (2) Under the heading "Members representing the employers",
- (i) for serial number 2 and the entries against it, the following shall be substituted, namely:—
- "2. Sri A. Pareed, Managing Partner,
Kajah Beedi Company,
Chavakkad P.O.,
Thrissur District"
- (ii) for serial number 4 and the entries against it, the following shall be substituted, namely:—
- "4. Sri K. Lavakutty alias Bava,
Proprietor,
Jalaja Beedi Company, Kottakkal P.O.,
Malappuram District"

By order of the Governor,

Dr. C. V. ANANDA BOSE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board has reported to Government that Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf two employers representatives have been absenting themselves continuously in the Director Board meetings and despite notice, they did not attend the meetings, then Government have removed these Board members from the Board of Directors. Sri C.V. Subramoniam, Additional Secretary to Government Law Department has been appointed as Administrator, Cochin Devasom Board on Deputation basis and Sri Korah P. Thomas, Additional Secretary to Government, Finance Department retired on 31-10-1999 to the place of these four Directors.

Hence this Notification.



KERALA GAZETTE

**കേരള ഗസറ്റ്
EXTRAORDINARY**

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLV	Thiruvananthapuram, Wednesday	2nd August 2000	2000 ആഗസ്റ്റ് 2	No.	1479
വരവു. 45	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ	11th Sravana 1922	1922 ശ്രാവണം 11	നമ്പർ	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATIONS

I

G. O. (Ms.) No. 78/2000/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 28th July, 2000.

S. R. O. No. 752/2000.—WHEREAS, the exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala, have constituted the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board as per notification Number G.O. (Rt.) 757/99/LBR dated 15th March, 1999 and published as S.R. O. No. 240/99 in Kerala Gazette Extraordinary No. 556 dated 16th March, 1999;

AND WHEREAS Shri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Works, Hosdurg, Kanhangad, Pin-571 315 and Sri K. Mohammed Ashraf, A.R. Beed Works Manjeri, two of the members representing employers of the said Board have not attended consecutively three meetings of the Board without the permission of the Board;

AND WHEREAS, show cause notices were issued to the said directors on the basis of the decision of the Board on 21st June, 1999;

AND WHEREAS no explanation was offered by the said directors to the show cause notices issued to them;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 9 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, the Government of Kerala hereby remove Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf, the non-official directors of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board from their office.

By order of the Governor

Dr. C. V. ANANDA BOSE,

Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board has reported to Government that Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf, two employers' representatives have been absenting themselves continuously in the Director Board meetings and despite notices, they did not attend to the meetings, Clause (a) of sub-section (1) of section 9 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995, provides that Government may, by notification in the Gazette, remove every non-official Director of the Board from office if he has without the permission of the Board been absent from the meetings of the Board for three consecutive meetings and he is unsuitable or becomes incapable of acting as a Director provided that which absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette.

Hence the Notification.

S. R. O. No. 753/2000.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint Smt. T. R. Rema Devi, Additional Secretary to Government, Law Department, Government Secretariat and Sri S. Gopalakrishnan Nair, Joint Secretary to Government, Finance Department, Government Secretariat as members representing the Government in the places of Sri C.V. Subramonian, Additional Secretary to Government Law Department and Sri Korah P. Thomas, Additional Secretary to Government (Retired), and Sri A. Parced, Managing Partner, Kajah Beedi Company, Chavakkad P.O., Thrissur District and Sri K. Lavakutty alias Bava, Proprietor, Jalaja Beedi Company, Kottakkal P.O., Malappuram District as members representing the employers in the places of Sri B. Narayana Pai, Bharath Beedi Works and Sri K. Mohammed Ashraf, A. R. Beedi Works, Manjeri in the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board and consequently make the following amendment to the Notification in G.O. (Rt.) No. 757/99/LBR, dated 15th March, 1999 and published as S.R.O. No. 240/99 in the Kerala Gazette Extraordinary No.556 dated 16th March, 1999, namely:—

AMENDMENT

I. In the Schedule to the said notification,—

- (1) under the heading "members representing the Government" for serial numbers 1 and 2 and the entries against them the following shall be substituted, namely:—

"1. Smt. T. R. Rema Devi,
Additional Secretary to Government,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.

2. Sri S. Gopalakrishnan Nair,
Joint Secretary to Government,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram."

(2) Under the heading "Members representing the employers",

(i) for serial number 2 and the entries against it, the following shall be substituted, namely:—

"2. Sri A. Pareed, Managing Partner,
Kajah Beedi Company,
Chavakkad P.O.,
Thrissur District".

(ii) for serial number 4 and the entries against it, the following shall be substituted, namely:—

"4. Sri K. Lavakutty alias Bava,
Proprietor,
Jalaja Beedi Company, Kottakkal P.O.,
Malappuram District".

By order of the Governor,

Dr. C. V. ANANDA BOSE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Chief Executive Officer, Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board has reported to Government that Sri B. Narayana Pai and Sri K. Mohammed Ashraf two employers representatives have been, absenting themselves continuously in the Director Board meetings, and despite notice, they did not attend the meetings, then Government have removed these Board members from the Board of Directors. Sri C.V. Subramoniam, Additional Secretary to Government Law Department has been appointed as Administrator, Cochin Devasom Board on Deputation basis and Sri Korah P. Thomas, Additional Secretary to Government, Finance Department retired on 31-10-1999 to the place of these four Directors.

Hence, this Notification,

Government of Kerala
പ്രസിദ്ധീകരിച്ച
2003

Reg. No. 2021, നമ്പർ
KL/TV/OM/12/2003-2005



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആയിരക്കോടി പ്രതികൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നു

Vol. XLVIII വലുപ്പം 48	Thiruvananthapuram, Friday തിരുവനന്തപുരം; വെള്ളി	25th July 2003 2003 ജൂലായ് 25	No. നമ്പർ	1391
		3rd Sravana 1925 1925 ശ്രാവണം 3		

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 2057/2003/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 24th July, 2003.

S. R. O. No. 690/2003.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995) read with paragraph 3 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996, the Government of Kerala hereby constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board for the administration of the Fund and to supervise and carry out the activities financed from the Fund with the Directors mentioned in the Schedule below, namely:—

SCHEDULE

I. *Members representing the Government:*

1. Sri K. M. Jayanarayanan,
Joint Secretary to Government,
Labour and Rehabilitation Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
2. Sri S. Syed Muhammed,
Additional Secretary to Government,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
3. Sri S. Rishi Kumaran Nair,
Under Secretary,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
4. Sri E. V. Gangadharan,
Regional Joint Labour Commissioner, Kozhikode &
Chief Executive Officer (in-charge),
Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board
Kannur.

II. *Members representing the employers:*

1. Sri P. P. Vinod,
President,
Beedi Manufacturers' Association,
Sadhu Beedi Depot, Kannur.
2. Sri B. Narayana Pai,
Bharath Beedi Works,
Hosdurg, Kanhangad.
3. Sri C. V. Kunhiraman,
Chairman,
Kerala Dinesh Beedi Workers'
Central Co-op. Society,
Kannur.

4. Sri A. Pareed Haji,
Managing Partner,
Kajah Beedi Company,
Chavakkad, Thrissur.
5. Sri K. K. Velayudhan,
Kairali Beedi Company,
Chavakkad, Thrissur.

III. *Members representing the Employers:*

1. Sri P. Narayanan,
Secretary, I.N.T.U.C.,
Sreyas, Keltron Nagar,
Mangat P.O., Kannur.
2. Sri K. P. Sahadevan,
Secretary,
Tobacco Workers Union (C.I.T.U.)
Kannur.
3. Sri Wandoor K. Hyder Ali,
District President, S.T.U.,
Wandoor P. O.,
Malappuram.
4. Sri M. Sanjeeva Shetty,
A.I.T.U.C. Office,
Beedubayil (P.O.),
Via, Manjeswaram,
Kasaragod.
5. Sri V. Sasidharan,
No. 7, Rajadhani Nagar,
Mangad P. O., Kollam 5.

Under sub-section (4) of section 7 of the said Act, the Government of Kerala hereby appoint Shri P. Narayanan, Sreyas, Keltron Nagar, Mangat P.O., Kannur as the Chairman of the Board.

By order of the Governor,

ELLAS GEORGE,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the Notification, but is intended to indicate its general purport.)

The term of office of the members of Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board constituted as per G.O. (Rt.) No. 757/99/LBR dated 15th March, 1999 expired on 14th March, 2002. Therefore Government have decided to constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board with the above members and also to appoint Shri P. Narayanan, Sreyas, Keltron Nagar, Mangat P. O., Kannur as the Chairman of the said Board.

This Notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2002



Reg. No. KL/TV/(N)/12/2002
രജി. നമ്പർ

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRA ORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെടുന്നതും

Vol. XLVII	Thiruvananthapuram, Wednesday	20th March 2002 2002 മാർച്ച് 20	No.	292
വാല്യം 47	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ	29th Phalguna 1923 1923 ഫാൽഗുണം 29	നമ്പർ	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G.O. (Ms) No. 16/2002/LBR. Thiruvananthapuram, 30th January 2002.

S. R. O. No. 155/2002.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby make the following Scheme further to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996, having been issued under G. O. (P) No. 25/96/LBR dated 23rd February, 1996 and published as S. R. O. No. 219/96 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 274 dated the 23rd February, 1996, namely :—

SCHEME

1. *Short title and commencement.*—(1) This Scheme may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund (Amendment) Scheme, 2002.

33/633/2002/L.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment of Scheme.*—In the Kerala Bed and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996, in Sub-paragraph (1) of paragraph 16, for the figures "50" the figures "100" shall be substituted.

By order of the Governor

ELIAS GEORGE,

Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the Notification, but is intended to indicate its general purpose.)

The Government have decided to enhance the sitting fee of the non-official Director, of the Welfare Fund Boards. The above Notification is intended to achieve this object.

SCHEDULE

Area within the radius of 4 km. around Palakkavu Bhagavathy Temple, Edava,
Thiruvananthapuram.

By order of the Governor,

MATHEW JOSE, K.,

Additional Secretary to Government

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The annual festival of Palakkavu Bhagavathy Temple, Edava, Thiruvananthapuram is declared from 3-3-2008 to 12-3-2008. *It is necessary to declare the area mentioned in the Schedule to the notification as festival centre under Travancore-Cochin Public Health Act, 1955 for public health purposes and hence the notification.

Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2008



Reg. No. രജി. നമ്പർ
KL/TV(N)/12/2006-2008

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol-LIII പാർട്ട് 53	Thiruvananthapuram, Monday	28th January, 2008 2008 ജനുവരി 28	No. } നമ്പർ } 222
	തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ	8th Magha 1929 1929 മാഘം 8	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

O. (Rt.) No. 110/2008/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 14th January, 2008.

S. R. O. No. 123/2008.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint Sri N. P. William, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department as the Director representing Government, in the place of Kumari Lekshmi P. Menon, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification issued under O. (Rt.) No. 2771/2006/LBR dated 15th November, 2006 and published as S. R. O. No. 798/2006 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1826 dated 15th November, 2006 and consequently make the following further amendment to the said notification, namely:—

In the schedule to the said notification, under the heading "I. Member representing the Government", for the entries against serial number 1, the following entries shall be substituted, namely:—

" Sri N. P. William,
Under Secretary to Government,
Labour and Rehabilitation Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram".

By order of the Governor

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate the general purport.)

Government have decided to appoint Sri N. P. William, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department, as a member representing the Government in the place of Kumari Lekshmi P. Menon, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification published S. R. O. No. 798/2006.

This notification is intended to achieve the above object.

©

Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2008



Reg. No. രജി നമ്പർ
KL/TV(N)/12/2006-2008

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Thiruvananthapuram, Monday	28th January 2008 2008 ജനുവരി 28	No.
തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ	8th Magha 1929 1929 മാഘം 8	നമ്പർ

223

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

S. R. O. No. 17/2008/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 21st January, 2008.

S. R. O. No. 124/2008.—In exercise of the powers conferred by sections (1) and (3) of section 5 of the Payment of Gratuity Act, 1972 (Central Act 39 of 1972), the Government of Kerala hereby exempt the Kerala State Electricity Board from the operation of the provisions of the said Act with retrospective effect from 16th September, 1972. This exemption shall not prejudicially affect the interest of those persons who have already received gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

G. O. (P) No. 11/2010/LBR. 55	Thiruvananthapuram, Wednesday തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ	10th February 2010 2010 ഫെബ്രുവരി 10 21st Magha 1931 1931 മാഘം 21	No. 327 നമ്പർ
----------------------------------	--	--	------------------

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 11/2010/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 29th January, 2010.

S. R. O. No. 148/2010.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 6 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (of 1995), the Government of Kerala hereby make the following Scheme to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996 issued under G. O. (P) No. 25/96/LBR dated 23rd February, 1996 and published as S. R. O. No. 219/96 in the Kerala Gazette Extraordinary 274 dated 23rd February, 1996, namely:—

SCHEME

1. Short title and commencement.—(1) This Scheme may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund (Amendment) Scheme, 2010.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment of the Scheme.*—In the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Scheme, 1996, in sub-paragraph (2) of paragraph 26, after existing provisos, the following provisos shall be added, namely:—

“Provided also that the Board may, with prior approval of the Government, restore the cancelled membership subject to the condition that no financial assistance will be granted during the period of cessation of membership.”

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate general purport.)

As per the existing provisions under the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Scheme, 1996, a self-employed person who defaults payment of contribution for one year continuously shall cease to be a member and Board may, on application restore his membership if he pays the arrears of contribution in lumpsum with such fine as decided by the Board within a year from the date of cessation of the membership. If the arrears of contribution is not paid within the said period his membership shall be cancelled. Government have now decided to include a provision, to restore the cancelled membership to such employees with the prior approval of Government subject to the condition that no financial assistance will be granted during the period of cessation of membership.

This notification is intended to achieve the above object.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Thiruvananthapuram,

16th March 2010

Tuesday,

2010 മാർച്ച് 16

No.

624

തിരുവനന്തപുരം,

25th Phalguna 1931

നമ്പർ

ചൊവ്വ

1931 ഫാൽഗുനം 25

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

(P)-No. 28/2010/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 6th March, 2010.

R. O. No. 274/2010:—In exercise of the powers conferred by sub-section 6 of the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, (Central Act 32 of 1966), Government of Kerala hereby make the following amendment to the notification issued under G. O. (Ms.) No. 74/2000/LBR of 20th July, 2000 and published as S. R. O. No. 673/2000 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1384 dated 20th July, 2010, namely:—

AMENDMENT

In the Schedule to the said notification for serial numbers 33 and 34 and series against it, the following shall respectively be substituted, namely:—

- | | | |
|---|--------------|---|
| 33. Assistant Labour Officer
Grade II, Kottarakkara | Kottarakkara | Following Panchayats of
Kottarakkara Taluk:
Kottarakkara, Mylom,
Kulakkada, Pavithreswaram,
Neduvathur, Ezhukone,
Karecpira, Veliyam, Pooyappally,
Oommennoor, Vettikavala,
Melila and Velinalloor. |
| 34. Assistant Labour Officer
Grade II, Punalur | Punalur | Punalur Municipality and the
following Panchayats of
Pathanapuram Taluk:
Aryankavu, Thenmala,
Piravanthur, Karavalloor,
Eroor, Kulathoopuzha,
Pattazhi, Edamulackal,
Anchal, Alayamon, Pattazhi,
Vadakkekara, Vilakkudy,
Thalavoor and Pathanapuram. |
| 34A. Assistant Labour Officer
Grade II,
Chadayamangalam | Nilamel | The following Panchayats of
Kottarakkara Taluk:
Chadayamangalam, Nilamel,
Elamad, Ettiva, Kadakkal,
Chithara and Kummil. |

By order of the Governor

C. K. VISWANATHAN
Secretary to Government

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate the general purport.)

As per the G. O. (P) No. 24/2007/LBR dated 1st March, 2007 the Government have established a new Assistant Labour Office at Chadayamangalam and assigned jurisdiction to the Assistant Labour Officer Grade II, Chadayamangalam by refixing the jurisdictions of the Assistant Labour Officer Grade II, Kottarakkara and Assistant Labour Officer Grade II, Punalur. So it is necessary to issue this notification so as to entrust statutory powers under the Beedi and Cigar Factories Act, 1966 upon the Assistant Labour Officer Grade II, Chadayamangalam in the reassigned jurisdiction.

This notification is intended to achieve the above object.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

LIV ഭാഗം 54	Thiruvananthapuram, Thursday തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	14th May 2009 2009 മേയ് 14 24th Vaisakha 1931 1931 വൈശാഖം 24	No. 863 നമ്പർ
----------------	---	---	------------------

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

(P) No. 49/2009/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 28th April, 2009.

S. R. O. No. 372/2009.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 6 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby make the following amendments to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1996, issued under G. O. (P) No. 25/96/LBR dated 23rd February, 1996 and notified as S. R. O. No. 219/96 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 274 dated 23rd February, 1996, namely:—

SCHEME

1. *Short title and commencement.*—(1) This Scheme may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund (Amendment) Scheme, 2009.

(2) It shall be deemed to have come into force on the 6th day of September, 2008.

2. *Amendment of the Scheme.*—In the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996, in paragraph 35, for the letters and figure "Rs. 100" the letters and figure "Rs. 200" shall be substituted.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate general purport.)

As per G. O. (Rt.) No. 2421/08/LBR dated 6th September, 2008, Government have enhanced the rate of monthly pension to the Beedi Workers from Rs. 75 to Rs. 200. In the light of the above order, Government have decided to make necessary amendments in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Scheme, 1996.

This notification is intended to achieve the above object.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LII	Thiruvananthapuram,	14th June 2007	
	Thursday	2007 ജൂൺ 14	No.
വാല്യം 52	തിരുവനന്തപുരം,	24th Jyaishta 1929	നമ്പർ
	വ്യാഴം	1929 ജ്യേഷ്ഠം 24	1107

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 1787/2007/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 7th June, 2007.

S. R. O. No. 514/2007.—In exercise of powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint Shri A. K. Rajamony, Under Secretary to Government, Finance Department, Government Secretariat, as a member representing the Government, in the place of Smt. K. Santhamma, Joint Secretary to Government, Finance Department, in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification issued under G. O. (Rt.) No. 2771/2006/LBR dated 15th November, 2006 and published as S. R. O. No. 798/2006 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1826 dated 15th November, 2006 and make the following further amendment to the said notification, namely:—

AMENDMENT

In the Schedule to the said Notification, under the heading "1. Members Representing the Government" for the entries against serial number 3, the following entries shall be substituted, namely:—

"Shri A. K. Rajamony,
Under Secretary to Government,
Finance Department,
Government Secretariat, Thiruvananthapuram".

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to appoint Shri A. K. Rajamony, Under Secretary to Government, Finance Department, as a member representing the Government, in the place of Smt. K. Santhamma, Joint Secretary to Government, Finance Department in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board constituted as per notification published as S. R. O. No. 798/2006.

This notification is intended to achieve the above object.



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

LIV } 54 }	Thiruvananthapuram, Friday തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി	14th August 2009 2009 ആഗസ്റ്റ് 14 23rd Sravana 1931 1931 ശ്രാവണം 23	No. } 1473 നമ്പർ }
---------------	---	--	--------------------------

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

(P) No. 104/2009/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 10th August, 2009.

R. O. No. 681/2009.—In exercise of the powers conferred by sub-section 6 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (1995), the Government of Kerala hereby make the following Scheme to the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996, issued G. O. (P) No. 25/96/LBR dated 23rd February, 1996 and published as O. No. 219/96 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 274 dated 23rd February, 1996, namely:—

SCHEME

Short title and commencement ---(1) This Scheme may be called the Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund (Amendment) Scheme, 2009.

(2) It shall be deemed to have come into force on the 26th day of June, 2009.

2. *Amendment of the Scheme.*— In the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Scheme, 1996, in paragraph 38,—

(1) in the marginal heading, after the words “female member” the words “and daughters of member” shall be added;

(2) after sub-paragraph (1), the following shall be inserted, namely:—

“(1A) A member who has completed two years continuous membership in the Fund shall be paid a sum of Rs. 2000 from the Fund for his/her daughter’s marriage:

Provided that this payment shall be limited for the marriage of two daughters:

Provided further that if husband and wife are the members of the Fund, only one member shall be eligible to submit the application for financial assistance and such financial assistance shall not be paid for remarriage”;

(3) in sub-paragraph (2), for the words, brackets and figure “sub-paragraph (1)”, the words, brackets, figures and letter “sub-paragraph (1) and (1A)” shall be substituted.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,

Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per the existing provision under the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Scheme, 1996, a female member who has completed two years continuous membership in the Fund shall be eligible to get a sum of Rs. 2000 from the Fund for her marriage. Government have decided to extend this benefit to the marriage of up to two daughters of a member.

This notification is intended to achieve the above object.

©
Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2010



Reg. No. രജി. നമ്പർ
KL/TV(N)/12/2009-2011

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Thiruvananthapuram,		17th July 2010	No. } 1621
Saturday		2010 ജൂലൈ 17	
Vol. LV } വാല്യം 55 }	തിരുവനന്തപുരം, ശനി	26th Ashadha 1932 1932 ആഷാഢം 26	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 1222/2010/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 12th July, 2010.

S. R. O. No. 706/2010.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint Sri R. Albert, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department as the Director representing the Government, in the place of Sri N. P. William, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification issued under G. O. (Rt.) No. 1780/2009/LBR dated 12th November, 2009 and published as S.R.O. No. 946/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2083 dated 12th November, 2009 and consequently make the following amendment to the said notification, namely;—

AMENDMENT

In the Schedule to the said notification, under the heading "1/ Member representing the Government", for the entries against serial number '1', the following entries shall be substituted, namely:—

"Sri R. Albert,

Under Secretary to Government,

Labour and Rehabilitation Department,

Government Secretariat,

Thiruvananthapuram."

By order of the Governor,

K. B. VALSALA KUMARI,

Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to appoint Sri R. Albert, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department as a member representing the Government in the place of Sri N. P. William, Under Secretary to Government, Labour and Rehabilitation Department, in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification published as S. R. O. No. 946/2009.

This notification is intended to achieve the above object.

5138

©
Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2007



Reg. No. രജി. നമ്പർ
KL/TV(N)/12/2006-2008

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LII	Thiruvananthapuram,	19th October 2007	
	Friday	2007 ഒക്ടോബർ 19	No. }
വാല്യം 52	തിരുവനന്തപുരം,	27th Aswina 1929	1898
	വെള്ളി	1929 ആശ്വിനം 27	നമ്പർ }

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 3045/2007/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 15th October, 2007.

S. R. O. No. 864/2007.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), the Government of Kerala hereby appoint Sri C. Rajan, Chairman, Kerala Dinesh Beedi as Director representing the employers, in the place of Sri C. V. Kunhiraman, Ex-chairman, Kerala Dinesh Beedi, Kannur in the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, constituted as per notification issued under G. O. (Rt.) No. 2771/2006/LBR dated 15th November, 2006 and published as S. R. O. No. 798/2006 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1826 dated 15th November, 2006 and consequently make the following further amendment to the said Notification, namely:—

AMENDMENT

In the Schedule to the said Notification, under the heading "II Members representing the Employers", for serial number 1 and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:—

" Sri C. Rajan,
Chairman,
Kerala Dinesh Beedi, Kannur."

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Among the Directors of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board, Sri C. V. Kunhiraman, Chairman, Kerala Dinesh Beedi has been handed over the charge to Sri C. Rajan, General Manager (Retd.), District Industries Centre, Kannur. Government have therefore decided to appoint Sri C. Rajan, Chairman, Kerala Dinesh Beedi, Kannur as the Director representing the Employers in Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board.

This Notification is intended to achieve the above object.

©

Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2009



Reg. No. രജി. നമ്പർ
KL/TV(N)/12/2009-2011

KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

G. L. V No. 54	Thiruvananthapuram, Thursday തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	12th November 2009 2009 നവംബർ 12 21st Karthika 1931 1931 കാർത്തികം 21	No. നമ്പർ } 2083
-------------------	---	--	---------------------

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. (Rt.) No. 1780/09/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 12th November, 2009.

S. R. O. No. 946/2009.—In exercise of the powers conferred by Section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (No. 12 of 1995), read with paragraph 3 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme, 1996, the Government of Kerala hereby constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board for the administration of the Fund and to supervise and carry out the activities financed from the Fund, and the Directors mentioned in the Schedule below, namely:—

SCHEDULE

I. Members representing the Government

1. Sri N. P. William,
Under Secretary,
Labour and Rehabilitation Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
2. Smt. S. Kumari Sudha;
Additional Law Secretary,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
3. Sri S. Sreevalsan,
Deputy Secretary,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
4. The Chief Executive Officer,
Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board,
Kannur.
5. Sri M. K. Balachandran Nair,
Additional Labour Commissioner,
(Office of the Labour Commissioner
Housing Board Buildings)
Thiruvananthapuram.

II. Members representing the Employers

1. Sri C. Rajan,
Chairman,
Kerala Dinesh Beedi,
Kannur-1.
2. Sri Pareed Haji,
Managing Partner,
Kajah Beedi Company,
Chavakkad, Thrissur.

3. Sri Anceesh S. Patel,
Managing Partner,
Yogi Beedi Works,
Francis Road, Kozhikode.
4. Sri K. R. Abdul Rehman,
Partner, Mayin Beedi Company,
Robinson Road,
Kozhikode.
5. Sri P. P. Vinod,
President,
Beedi Manufacturers Association,
Sadhoo Beedi, Kannur.

III. Members representing the Employees

1. Sri K. Balakrishnan,
Chairman, Kanichira,
Thaikadappuram (via),
Neeleswaram, Kasaragod (C. I. T. U.).
2. Sri T. Krishnan,
C/o. CPI District Committee Office,
Nallippadi, Kasaragod.
3. Sri Wandoor Hydarali,
Wandoor P. O.,
Malappuram (STU).
4. Sri P. Rajan,
General Secretary,
Kerala Beedi and Cigar Workers Federation,
INTUC Office, Kannur (INTUC).
5. Sri Kunjappan,
CFIU Office, Payyannur,
Kannur.

Under sub-section (4) of section 7 of the said act, the Government of Kerala hereby appoint Sri K. Balakrishnan, Kanichira, Thaikadappuram (via) Neeleswaram, Kasaragod as the Chairman of the Board.

This notification shall come into force on the 15th day of November, 2009.

By order of the Governor

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LIV വാല്യം 54	Thiruvananthapuram, Thursday തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	12th November 2009 2009 നവംബർ 12 21st Karthika 1931 1931 കാർത്തികം 21	No. നമ്പർ
			2083

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (D) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 1780/09/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 12th November, 2009.

S. R. O. No. 946/2009.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995), read with paragraph 3 of the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Scheme, 1996, the Government of Kerala hereby constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board for the administration of the Fund and to supervise and carry out the activities financed from the Fund, with the Directors mentioned in the Schedule below, namely:—

SCHEDULE

I. Members representing the Government

1. Sri N. P. William,
Under Secretary,
Labour and Rehabilitation Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
2. Smt. S. Kumari Sudha,
Additional Law Secretary,
Law Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
3. Sri S. Sreevalsan,
Deputy Secretary,
Finance Department,
Government Secretariat,
Thiruvananthapuram.
4. The Chief Executive Officer,
Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board,
Kannur.
5. Sri M. K. Balachandran Nair,
Additional Labour Commissioner
(Office of the Labour Commissioner,
Housing Board Buildings),
Thiruvananthapuram.

II. Members representing the Employers

1. Sri C. Rajan,
Chairman,
Kerala Dinesh Beedi,
Kannur-1.
2. Sri Parced Haji,
Managing Partner,,
Kajah Beedi Company,
Chavakkad, Thrissur.

3. Sri Aneesh S. Patel,
Managing Partner,
Yogi Beedi Works,
Francis Road, Kozhikode.
4. Sri K. R. Abdul Rehman,
Partner, Mayin Beedi Company,
Robinson Road,
Kozhikode.
5. Sri P. P. Vinod,
President,
Beedi Manufacturers Association,
Sadhoo Beedi, Kannur.

III. Members representing the Employees

1. Sri K. Balakrishnan,
Chairman, Kanichira,
Thaikadappuram (via),
Neeleswaram, Kasaragod (C. I. T. U.).
2. Sri T. Krishnan,
C/o CPI District Committee Office,
Nallippadi, Kasaragod.
3. Sri Wandoor Hydarali,
Wandoor P. O.,
Malappuram (STU).
4. Sri P. Rajan,
General Secretary,
Kerala Beedi and Cigar Workers Federation,
INTUC Office, Kannur (INTUC).
5. Sri Kunjappan,
CITU Office, Payyannur,
Kannur.

Under sub-section (4) of section 7 of the said act, the Government of Kerala hereby appoint Sri K. Balakrishnan, Kanichira, Thaikadappuram (via), Neeleswaram, Kasaragod as the Chairman of the Board.

This notification shall come into force on the 15th day of November, 2009.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,
Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The term of office of the members of Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board constituted as per G. O. (Rt.) No. 2771/06/Labour & Rehabilitation (D) Department dated 15th November, 2006 will expire on 14th November, 2009. Therefore Government have decided to constitute the Kerala Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Board with the above members and also to appoint Sri K. Balakrishnan, Kanichira, Thaikadappuram (via), Neeleswaram, Kasaragod as the Chairman of the said Board.

This notification is intended to achieve the above object.

Beedi workers

Kerala Gazette No. 10 dated 9th March 1999.

PART I

Section i



GOVERNMENT OF KERALA

Law (Legislation-Publication) Department

NOTIFICATION

No. 20116/Leg. Pbn. 2/98/Law. *Thiruvananthapuram, 4th December 1998.*

The following Act of the Parliament, published in a Gazette of India Extraordinary, Part II, Section I, dated the 20th August, 1998 is hereby republished for general information. The Bill as passed by the Houses of Parliament received the assent of the President on the 20th August 1998.

By order of the Governor,
G. SASIDHARAN,
Law Secretary.

**THE BEEDI WORKERS WELFARE CESS (AMENDMENT)
ACT, 1998**

(Act No. 24 of 1998)

**AN
ACT**

further to amend the Beedi Workers Welfare Cess Act, 1976

BE it enacted by Parliament in the Forty-ninth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Beedi Workers Welfare Cess (Amendment) Act, 1998.

(2) It shall come into force on such date as the Central Government may, by notification in the Official Gazette, appoint.

2. *Amendment of section 3 of Act 56 of 1976.*—In the Beedi Workers Welfare Cess Act, 1976, in section 3, in sub-section (1), for the words “not be less than ten paise or more than fifty paise”, the words “not be less than fifty paise or more than five rupees” shall be substituted.

G 1296/98/G.

**THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE FUND
(AMENDMENT) BILL, 2011**

©
Kerala Legislature Secretariat
2011

**THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE FUND
(AMENDMENT) BILL, 2011**

THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND (AMENDMENT) BILL, 2011

A

BILL

further to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995.

Preamble.—WHEREAS, it is expedient to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, for the purposes hereinafter appearing ;

BE it enacted in the Sixty-second Year of the Republic of India as follows :—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund (Amendment) Act, 2011.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment to Section 14.*—In section 14 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995) the words, figures and brackets “other than an amount payable under sub-section (1) of Section 12” shall be omitted.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

As per Section 14 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, any amount due from the employer in pursuance of the provisions of that Act or the Scheme, other than the amount payable under sub-section (1) of Section 12 may, if the amount is in arrears, be recovered together with interest thereon at the rate of sixteen per cent per annum in the same manner as an arrear of public revenue due on land. Due to the exclusion of sub-section (1) of section 12 from the purview of section 14, the arrear contribution due to the fund from the employer cannot be recovered through revenue recovery proceedings. The Government have decided to include the amount payable under sub-section (1) of Section 12 also within the purview of Section 14 by amending Section 14 of the Act.

2. The Bill seeks to achieve the above object.

FINANCIAL MEMORANDUM

The Bill, if enacted and brought into operation, would not involve any expenditure from the Consolidated Fund of the State.

SHIBU BABY JOHN

EXTRACT FROM THE RELEVANT PORTION OF
THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE FUND ACT,
1995 (18 OF 1995)

**

**

**

14. *Mode of recovery of money due from employer*:—Any amount due from the employer in pursuance of the provisions of this Act or the Scheme, other than an amount payable under sub-section (1) of Section 12 may, if the amount is in arrears, be recovered together with interest thereon at the rate of sixteen per cent per annum in the same manner as an arrear of public revenue due on land.

**

**

**

**

**

**

2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ബിൽ

©

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്
2011

**2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി
ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ബിൽ**

2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ബിൽ

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി
ആക്റ്റ് വീണ്ടും ഭേദഗതി
ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

പീഠിക.—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് ഇതിനുശേഷം കാണുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി വീണ്ടും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ ;

ഇന്ത്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അറുപത്തിരണ്ടാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു :—

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 14-ാം വകുപ്പിനുള്ള ഭേദഗതി.—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിലെ (1995-ലെ 18) 14-ാം വകുപ്പിൽ, “12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ” എന്ന വാക്കുകളും അക്കങ്ങളും, ബ്രാക്കറ്റുകളും വിട്ടുകളയേണ്ടതാണ്.

ഉദ്ദേശ്യകാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ 14-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം, 12-ാം വകുപ്പ് (1) ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നുകിട്ടേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും തുക. ആ തുക കുടിശ്ശിക വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ, അതിന്മേൽ പ്രതിവർഷം പതിനാറ് ശതമാനം എന്ന നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം ഭൂമിയിന്മേലുള്ള പൊതുനികുതി കുടിശ്ശികയെന്നപോലെ

അതേ രീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്. 14-ാം വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽ നിന്നും 12-ാം വകുപ്പിന്റെ (1) ഉപവകുപ്പിനെ ഒഴിവാക്കിയതുമൂലം, തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും നിധിയിലേക്ക് ലഭിക്കേണ്ടതായ അാശരായ കുടിശ്ശിക, നികുതി വസൂലാക്കൽ നടപടികൾ മുഖേന വസൂലാക്കാൻ കഴിയാതെ വന്നു. ആയതിനാൽ, ആക്റ്റിന്റെ 14-ാം വകുപ്പ് ഭേദഗതി ചെയ്ത് 12-ാം വകുപ്പ് (1) ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം കൊടുക്കേണ്ടതായ തുകയും കുടി 14-ാം വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിന് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചു കൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

ധനകാര്യമെമ്മോറാണ്ടം

ഈ ബിൽ നിയമമാക്കുകയും പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരുകയും ചെയ്താൽ സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും യാതൊരു അധിക ചെലവും ഉണ്ടാകുന്നതല്ല.

ഷിബു ബേബി ജോൺ

(ശരിത്തർജ്ജമ)

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്ട്
(1995-ലെ 18)-ൽ നിന്നുള്ള പ്രസക്തഭാഗങ്ങൾ

14. തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും കിട്ടേണ്ട പണം വസൂലാക്കേണ്ട രീതി.—ഈ ആക്റ്റിലെയോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതിയുടെയോ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് 12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും കിട്ടേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക, ആ തുക കുടിശ്ശിക വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ, അതിന്മേൽ പ്രതിവർഷം പതിനാറ് ശതമാനം എന്ന നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം ഭൂമിയിന്മേലുള്ള പൊതു നികുതി കുടിശ്ശികയെന്നപോലെ അതേ രീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

**THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND (SECOND AMENDMENT) BILL, 2011**

©

Kerala Legislature Secretariat
2011

**THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE FUND
(SECOND AMENDMENT) BILL, 2011**

THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND (SECOND AMENDMENT) BILL, 2011

A

BILL

further to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995.

Preamble.—WHEREAS, it is expedient further to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, for the purposes hereinafter appearing ;

BE it enacted in the Sixty-second Year of the Republic of India as follows :—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund (Second Amendment) Act, 2011.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment of Section 5.*—In section 5 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995),—

(1) in sub-section (2), for the words “five rupees”, the words “nine rupees” shall be substituted ;

(2) in sub-section (4), the words “and at the rate of three rupees per mensem in respect of every self employed person” shall be added at the end.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

The existing rate of contribution to be paid to the Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund by every self employed person is five rupees per mensem. At present, the Government do not pay contribution to the Welfare Fund in respect of the self employed persons as done in the case of employees' contribution. Hence, the Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board have requested the Government to enhance the rate of contribution payable by the self employed persons from five rupees to nine rupees per mensem and also requested to make a provision in the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (Act 18 of 1995) that the Government shall contribute to the Fund an amount of three rupees per every self employed person per mensem by way of grant. Therefore, the Government have decided to amend the said Act as proposed by the Board.

2. The Bill is intended to achieve the above objects.

FINANCIAL MEMORANDUM

The amendment proposed to sub-section (4) of section 5 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 as per sub-clause (2) of clause 2 of the Bill provides that the Government shall contribute to the Fund every year by way of grant an amount at the rate of three rupees per mensem in respect of every self employed person. Hence, the Bill, if enacted and brought into operation, the Government will have to contribute an amount of Rs. 1,44,000 to the Fund in a year by way of grant, which is a recurring expenditure. This amount may vary in future years depending on the number of persons eligible for pension.

SHIBU BABY JOHN

EXTRACT FROM THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS'
WELFARE FUND ACT, 1995

(18 OF 1995)

**

**

**

5. *Contribution to the Fund.*—(1) The contribution which shall be paid by the employer to the Fund shall be at the rate of six rupees per mensem in respect of each employee and the employee's contribution to the Fund shall be at the rate of three rupees per mensem.

(2) Every self employed person shall contribute to the Fund five rupees per mensem.

(3) Every employer shall, along with his contribution, pay to the fund, the contribution in respect of the employees engaged by him.

(4) The Government shall contribute to the Fund every year by way of grant or on a matching basis an amount equal to the contribution paid by the employees under sub-section (1).

**

**

**

**THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND ACT, 1995***
(ACT 18 OF 1995)

An Act to provide for the constitution of a fund to grant relief to, promote the welfare of, and to pay pension to beedi and cigar workers and self-employed persons in beedi and cigar industries in the State of Kerala.

Preamble.—WHEREAS it is expedient to provide for the constitution of a fund to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to beedi and cigar workers and self-employed persons in beedi and cigar industries in the State of Kerala and matters connected therewith or incidental thereto;

BE it enacted in the Forty-sixth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title, extent and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995.

(2) It extends to the whole of the State of Kerala.

(3) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the Gazette, appoint.

2. *Definitions.*—(1) In this Act, unless the context otherwise requires,—

(a) 'Board' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board constituted under section 7;

(b) 'Chief Welfare Fund Inspector' means the Chief Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10;

(c) 'contribution' means the sum of money payable to the Fund under section 5;

(d) 'employee' means a person employed directly or through any agency, whether for wages or not, in any beedi or cigar establishment to do any work, skilled, unskilled, manual or clerical and includes,—

(i) any person who is given raw materials by an employer or a contractor for converting them into beedi or cigar at home;

(ii) any person not employed by an employer or a contractor but working with the permission of, or under agreement with the employer or contractor; and

(iii) any person employed by a petty shop owner for wages or not, for making beedi or cigar;

(e) 'employer' means,—

(i) in relation to contract labour, the principal employer and

(ii) in relation to any other labour, the person who has the ultimate control over the affairs of any establishment or who has, by reason of his advancing money, supplying goods or otherwise, a substantial interest in the control of the affairs of any establishment and includes any other person to whom the affairs of the establishment are entrusted, whether called the manager, superintendent or by any other name;

(f) 'family' means,—

(i) husband, wife, minor sons, unmarried daughters; and

(ii) father and mother who are solely dependent on the beedi or cigar worker or the self-employed person;

(g) 'Fund' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund established under section 3 and the Scheme;

(h) 'member' means an employee or self-employed person registered in the Scheme under section 4;

(i) 'prescribed' means prescribed by rules made under this Act;

(j) 'Schedule' means the Schedule to this Act;

(k) 'Scheme' means the Scheme framed under this Act;

(l) 'self-employed person' means a person who purchases raw materials and produces beedi or cigar and sells in the market for his livelihood, but does not include an employee as defined in clause (d);

(m) 'wages' means all emoluments which are earned by an employee while on duty or on leave with wages in accordance with the terms of the contract of employment and which are paid or payable in cash to him, but does not include,—

(i) the cash value of any food concession;

(ii) overtime allowance, bonus and commission;

(n) 'Welfare Fund Inspector' means a Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10.

(o) 'year' means the financial year.

(2) All other words and expressions used but not defined in this Act but defined in the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 (Central Act 32 of 1966), shall have the meanings respectively assigned to them in that Act.

3. *Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, frame a Scheme to be called the Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme for the establishment of a Fund under this Act for employees and self-employed persons in beedi and cigar industry and there shall be established, as soon as may be after the framing of the Scheme, a Fund in accordance with the provisions of this Act and the Scheme.

(2) There shall be credited to the Fund,—

(a) the contribution specified under section 5;

(b) grants or loans or advances made by the Government of India or the State Government or any authority or institution;

(c) any donation from whatever source;

(d) any amount raised by the Board from other sources to augment the resources of the Board;

(e) penalties and fines realised or imposed under sections 19, 20 and 21.

(3) The Fund shall vest in, and be administered by, the Board constituted under section 7.

(4) Subject to the provisions of this Act, the Scheme may provide for all or any of the matters specified in the Schedule.

(5) The Fund may be utilised for all or any of the following purposes, namely:—

(a) for payment of pension,—

(i) to a person who, immediately before the commencement of this Act, was an employee or self-employed person for a continuous period of not less than three years and has completed the age of fifty-eight years; and

(ii) to a member who is paying contribution to the Fund continuously for a period of not less than three years and has completed the age of fifty-eight years;

(b) for payment of educational assistance to the children of the members;

(c) for payment of medical benefits to the members and their family;

(d) for payment of financial assistance to the members for constructing houses for their residential purposes;

(e) for payment of financial assistance to the dependents of the members who die in harness;

(f) for meeting the administrative expenses of the Board;

(g) for any other purposes as may be provided in the Scheme.

(6) The Scheme framed under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is framed, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one session or in two successive sessions and, if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the Scheme, the Scheme shall thereafter have effect only in such modified form; so however that, any such modification shall be without prejudice to the validity of anything previously done under the Scheme.

4. *Registration of beedi and cigar workers.*—Every employee or self-employed person who is entitled to be a member shall register his name in the manner specified in the Scheme as a beneficiary of the Fund in the Register to be maintained by the Chief Welfare Fund Inspector or other officers authorised by him in this behalf.

5. *Contribution to the Fund.*—(1) The contribution which shall be paid by the employer to the Fund shall be at the rate of six rupees per mensem in respect of each employee and the employee's contribution to the Fund shall be at the rate of three rupees per mensem.

(2) Every self-employed person shall contribute to the Fund five rupees per mensem.

(3) Every employer shall, along with his contribution, pay to the Fund, the contribution in respect of the employees engaged by him.

(4) The Government shall contribute to the Fund every year by way of grant or on a matching basis an amount equal to the contribution paid by the employees under sub-section (1).

(5) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the employer shall be entitled to recover the employees' contribution paid by him by deduction from his wages or in such other manner as may be prescribed, and such deduction shall be deemed to be a deduction authorised by or under the Payment of Wages Act, 1936 (Central Act 4 of 1936).

6. *Modification of the Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, add to, amend or vary the Scheme either prospectively or retrospectively.

(2) Every notification under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or amendment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that notification.

7. *Constitution of Board.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, constitute, with effect from such date as may be specified in such notification, a Board to be called the "Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board" for the administration of the Fund and to supervise or carry out the activities financed from the Fund.

(2) The Board shall be a body corporate by the name aforesaid having perpetual succession and a common seal and shall, by the said name sue and be sued.

(3) The Board shall consist of such number of Directors as may be appointed by the Government:

Provided that the Board shall include an equal number of Directors representing the Government, the employers and the employees.

(4) One of the Directors of the Board shall be appointed by the Government to be its Chairman.

(5) The Government shall publish in the Gazette the names of the Chairman and Directors of the Board.

(6) The Board shall administer the Fund in such manner as may be specified in the Scheme.

(7) The Board may, with the previous approval of the Government, delegate to the Chairman or to the Chief Welfare Fund Inspector or to any Welfare Fund Inspector such of its powers and functions under this Act or the Scheme as it may consider necessary for the efficient administration of the Fund, subject to such restrictions and conditions, if any, as it may specify.

8. *Term of office of the Directors.*—(1) A Director appointed under sub-section (3) of section 7 shall hold office for a period of three years.

(2) Notwithstanding anything contained in section 9, the Government may, at any time, for reasons to be recorded in writing, remove from office any Director of the Board after giving him a reasonable opportunity of showing cause against the proposed removal:

Provided that it shall not be necessary to record in writing, the reason for removal or to give an opportunity of showing cause against the proposed removal, if the Government are of opinion that it is not expedient, in the public interest, to record the reasons in writing or to give such opportunity.

(3) Any Director may resign his membership by giving notice in writing to the Government, but shall continue in office until his resignation is accepted by the Government.

9. *Removal of non-official Directors.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, remove any non-official Director of the Board from office,—

(a) if he has, without the permission of the Board been absent from the meetings of the Board for three consecutive meetings:

Provided that such absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette;

(b) If in the opinion of the Government, he is unsuitable, or has become incapable of acting as a Director or has so abused his position as a Director as to render his continuance as such Director detrimental to the public interest:

Provided that before removing a Director under this sub-section, he shall be given a reasonable opportunity to show cause why he should not be removed.

(2) A non-official Director of the Board removed under clause (a) of sub-section (1) shall be disqualified for re-appointment as a Director of the Board for a period of three years from the date of his removal unless otherwise ordered by the Government.

(3) A non-official Director of the Board removed under clause (b) of sub-section (1) shall not be eligible for re-appointment until he is declared by an order of the Government to be no longer ineligible.

10. *Appointment of officers.*—(1) The Government may appoint a Chief Welfare Fund Inspector and as many Welfare Fund Inspectors and such other staff as they consider necessary to assist the Chief Welfare Fund Inspector in the discharge of his duties under this Act.

(2) The Chief Welfare Fund Inspector shall be the Chief Executive Officer of the Board.

(3) The method of appointment, salary and allowances, discipline and other conditions of service of the Chief Welfare Fund Inspector and the Welfare Fund Inspectors and other staff shall be such as may be prescribed by the Government.

11. *Duty of employer to file return.*—Every employer shall, before the fifth day of every month, file a return showing the details of contributions paid into the Fund, in such manner as may be specified in the Scheme.

12. *Determination of amount due from employers.*—(1) The Chief Welfare Fund Inspector or any other Welfare Fund Inspector authorised by him in this behalf may, by order, determine the amount due from any employer under the provisions of this Act or of the Scheme and for this purpose, may conduct such inquiry as he may deem necessary.

(2) Any Officer conducting the inquiry under sub-section (1) shall, for the purpose of such inquiry, have the same powers as are vested in a civil court while trying a suit under the Code of Civil Procedure, 1908 (Central Act 5 of 1908), in respect of the following matters, namely:—

(a) enforcing the attendance of any person and examining him on oath;

(b) requiring the discovery and production of documents;

(c) receiving evidence on affidavit;

(d) issuing commissions for the examination of witnesses.

(3) Any inquiry under this section shall be deemed to be a judicial proceeding within the meaning of section 193 and section 228 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860) and for the purposes of section 196 of that Code.

(4) No order determining the amount due from any employer shall be made under sub-section (1) unless the employer has been given a reasonable opportunity of being heard.

(5) Any person aggrieved by an order under sub-section (1) may, within sixty days from the date of receipt of the order, prefer an appeal to the Government or any other authority as may be specified by the Government in this behalf and the decision of the Government or of such authority on such appeal shall be final.

13. *Provisional assessment of contribution.*—(1) Every employer shall, pending determination under section 12 of the amount due from him, pay on or before the 5th day of every month by way of advance contribution an amount equivalent to one-twelfth of the amount payable annually by him in respect of his establishment, according to the latest determination under the said section or, if the amount due from him has not been previously determined under the said section, an amount equivalent to one-twelfth of the amount which, according to the assessment of the employer is payable by him annually in respect of his establishment.

(2) The contribution shall be remitted to the individual account of each member and the employer shall file a statement showing the amount due to each member while remitting the monthly contribution.

(3) The contribution in respect of a self-employed person for a month shall become payable on or before the 5th day of the succeeding month.

(4) Where the advance contribution is not paid on or before the due date, the Welfare Fund Inspector shall issue a notice to the defaulter showing the amount of arrears and, if the amount is not paid within seven days of the receipt of such notice, it may be recovered in the same manner as arrears of public revenue due on land.

(5) The amount paid under sub-section (1) by an employer shall be adjusted against the amount determined under section 12 of that year.

14. *Mode of recovery of money due from employer.*—Any amount due from the employer in pursuance of the provisions of this Act or the Scheme, other than an amount payable under sub-section (1) of section 12 may, if the amount is in arrears, be recovered together with interest thereon at the rate of sixteen per cent per annum in the same manner as an arrear of public revenue due on land.

15. *Protection against attachment.*—(1) The amount standing to the credit of any member in the Fund shall not in any way be capable of being assigned or charged and shall not be liable to attachment under any decree or order of any court in respect of any debt or liability incurred by the member, and no receiver appointed under the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) shall be entitled to or have any claim on any such amount.

(2) Any amount standing to the credit of a member in the Fund at the time of his death and payable to his nominee under the Scheme shall, subject to any deduction authorised by the Scheme, vest in the nominee and shall be free from any debt or other liability incurred by the deceased or the nominee before the death of the member.

16. *Priority of payment of contributions over other debts.*—Where any employer liable to pay contribution under section 5 is adjudicated insolvent or in case the employer is a company and an order for winding up of such company is made, the amount due from such employer under this Act or the Scheme shall, where the liability therefore has accrued before the order of adjudication or winding up is made, be deemed to be included among the debts which under section 64 of the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) or under section 530 of the Companies Act, 1956 (Central Act 1 of 1956) are to be paid in priority to all other debts in the distribution of the property of the insolvent or the assets of the company being wound up, as the case may be.

17. *Employer not to reduce wages, etc.*—No employer shall by reason only of his liability for the payment of any contribution to the Fund, reduce, whether directly or indirectly, the wages of any employee to whom the Scheme applies or the total quantum of benefits to which the employee is entitled under the terms of his employment, express or implied.

18. *Directors of Board, etc., to be public servants.*—Every Director of the Board, the Chief Welfare Fund Inspector and other officers and members of the Board shall be deemed to be a public servant within the meaning of section 21 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860).

19. *Penalties.*—(1) Whoever, for the purpose of avoiding any payment to be made by him under this Act or under the Scheme or of enabling any other person to avoid any payment to be made under this Act or the Scheme, knowingly makes or causes to be made any false statement or false representation, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both.

(2) Whoever contravenes or makes default in complying with any of the provisions of this Act or of the Scheme shall, if no other penalty is elsewhere provided by or under this Act for such contravention or non-compliance, be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to five thousand rupees, or with both.

(3) No court shall take cognizance of any offence punishable under this Act except on a report in writing of the facts constituting such offence made with the previous sanction of the Chief Welfare Fund Inspector.

0. *Enhanced punishment for default in payment of employees' contribution already deducted.*—(1) Whoever makes default in the payment of the employees' share of the contribution to the Fund after having deducted it from the wages of the employees in accordance with the provisions of this Act or the Scheme, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to four thousand rupees:

Provided that the court may, or any adequate and special reason to be mentioned in the judgment, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

(2) Notwithstanding anything contained in the Code of Criminal Procedure, 1973 (Central Act 2 of 1974), an offence under sub-section (1) shall be cognizable.

21. *Enhanced punishment for second or subsequent offence.*—Whoever having been convicted by a court of an offence punishable under this Act, again commits the same offence shall be punishable for every such subsequent offence with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to five thousand rupees:

Provided that the court may, for any adequate and special reasons to be mentioned in the judgment, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

22. *Offences by companies.*—(1) Where an offence under this Act has been committed by a company, every person who at the time the offence was committed was in charge of, and was responsible to the company for the conduct of the business of the company as well as the company, shall be deemed to be guilty of the offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly:

Provided that nothing contained in this sub-section shall render any such person liable to any punishment, if he proves that the offence was committed without his knowledge or that he has exercised all due diligence to prevent the commission of such offence.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-section (1) where any offence under this Act has been committed by a company and it is proved that the offence has been committed with the consent or connivance of, or is attributable to any neglect on the part of any director, manager, secretary or other officer of the company, such director, manager, secretary or other officer shall be deemed to be guilty of that offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly.

Explanation.—For the purposes of this section,—

(a) “company” means any body corporate and includes a firm or other association of individuals;

(b) “director” in relation to a firm means a partner in the firm.

23. *Directions by Government.*—(1) The Government may, after consultation with the Board, give to the Board general directions to be followed by the Board.

(2) In the exercise of its powers and performance of its duties under this Act the Board shall not depart from any general directions issued under sub-section (1), except with the previous permission of the Government.

24. *Power to order inquiry.*—(1) The Government may, at any time, appoint any person to inquire into the working of the Board and to submit a report to the Government.

(2) The Board shall give the person so appointed all facilities for the proper conduct of the inquiry and furnish to him such documents, accounts and information in the possession of the Board as he may require.

25. *Power to supersede the Board.*—(1) If on consideration of the report under section 24 or otherwise, the Government are of opinion that the Board has persistently made default in the performance of the duties imposed on it by or under the provisions of this Act or the Scheme or has exceeded or abused its powers, the Government may, by notification in the Gazette, supersede the Board for such period not exceeding six months as may be specified in the notification:

Provided that before issuing a notification under this sub-section, the Government shall give a reasonable opportunity to the Board to show cause why it should not be superseded and shall consider the explanations and objections, if any, of the Board.

(2) Upon the publication of a notification under sub-section (1),—

(a) all the Directors of the Board shall, as from the date of such publication, vacate their offices, as such Directors;

(b) all the powers and duties which may be exercised or performed by the Board shall, during the period of supersession, be exercised or performed by such officer or officers as may be specified in the notification;

(c) all funds and other properties vested in the Board shall, during the period of supersession, vest in the Government.

(3) On the expiration of the period of supersession, the Government shall reconstitute the Board in the manner provided in section 7.

26. *Protection of action taken in good faith.*—No suit or other legal proceeding shall lie against any Director of the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other person in respect of anything which is in good faith done or intended to be done under this Act or any rule made thereunder or under the Scheme.

27. *Bar of jurisdiction of civil courts.*—No civil court shall have jurisdiction to settle, decide or deal with any question or to determine any matter which is by or under this Act or the Scheme required to be settled, decided or dealt with or to be determined by the Government or the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other officer appointed under section 10.

28. *Power to make rules.*—(1) The Government may, by notification in the Gazettee, make rules for the purpose of carrying into effect the provisions of this Act.

(2) Every rule made under this Act shall be laid, as soon as may be after it is made, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one session or in two successive sessions and if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the rule or decides that the rule should not be made, the rule shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

29. *Repeal.*—The Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Ordinance, 1995 (12 of 1995) is hereby repealed.

SCHEDULE

[See sub-section (4) of section 3]

Matters for which provision may be made in the Scheme

1. Registration of employees and self employed persons.
2. The manner in which contributions shall be made to the Fund by employers and by, or on behalf of, employees (whether employed directly, or through an agency) and by self employed persons and the manner in which such contributions may be recovered.

3. The manner in which employees' contribution may be recovered by contractors from employees employed by or through such contractors.

4. The constitution of any committee for assisting the Board.

5. The manner in which account shall be kept, the investment of moneys belonging to the Fund in accordance with any directions issued or conditions specified by the Government the preparation of the budget, the audit of accounts and the submission of reports to the Government.

6. The conditions under which withdrawals from the Fund may be permitted and any deduction or forfeiture may be made and the maximum amount of such deduction or forfeiture.

7. The conditions and procedure for the payment of pension, Financial assistance, educational assistance and medical benefit to the members, children and family, as the case may be.

8. The fixation by the Government in consultation with the Board of the rate of interest payable to members.

9. The form in which an employee shall furnish particulars about himself and his family whenever required.

10. The nomination of a person to receive the amount standing to the credit of a member after his death and the cancellation or variation of such nomination.

11. The registers and records to be maintained with respect to employees and the returns to be furnished by the employers or agencies.

12. The form or design of any identity card for the purpose of identifying members and for issue, custody and replacement thereof.

13. The fees to be levied for any of the purposes specified in this Schedule.

14. The further powers, if any, which may be exercised by the officers appointed under this Act.

15. The manner in which the Directors of the Board shall be chosen and appointed.

16. The conditions of service, duties and remuneration of officers appointed under this Act.

17. The conditions under which any amount due to the Board may be written off.

18. Any other matter which is to be provided for in the Scheme or which may be necessary or proper for the purpose of implementing the Scheme.

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കും
ബീഡി-ചുരുട്ട് വ്യവസായങ്ങളിൽ സ്വയം തൊഴിലിൽ
ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുവാനും
അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും
അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും വേണ്ടി
ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിന്
വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു
ബിൽ

പീഠിക.—കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കും
ബീഡി-ചുരുട്ട് വ്യവസായങ്ങളിൽ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന
ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും, അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധി
പ്പെടുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും വേണ്ടിയുള്ള ഒരു
നിധിയുടെ രൂപീകരണത്തിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ അതിന്
ആനുബന്ധികമോ ആയ കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത് ആകട്ടെ
മായിരിക്കുകയാൽ;

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ നാല്പത്തൊന്നാം സംവത്സരത്തിൽ
താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും വ്യാപ്തിയും പ്രാദേശവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന്
1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്ട് എന്ന
പേര് പറയാം.

(2) ഇതിന് കേരള സംസ്ഥാനം മുഴുവൻ വ്യാപ്തി ഉണ്ടായിരി-
ക്കുന്നതാണ്.

(3) ഇത് സർക്കാർ ഗസാറ്റ് വിജ്ഞാപനം മുഖേന നിറവേറ്റി-
ക്കുന്ന തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്റ്റിൽ, സന്ദർഭം മാറ്റം
വിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,—

(എ) 'ബോർഡ്' എന്നാൽ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരി-
ക്കപ്പെട്ട കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്
എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ബി) “ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ” എന്നാൽ 10-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ക്ഷേമ നിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(സി) ‘അംശദായം’ എന്നാൽ 5-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ട തുക എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഡി) “തൊഴിലാളി” എന്നതിന് വൈദ്യോദ്യമാവശ്യമുള്ളതോ വൈദ്യോദ്യമാവശ്യമില്ലാത്തതോ കായികമോ, ക്ലൈമറ്റോ ആയ ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് ഏതൊരു ബീഡിയുടെയോ ചുരുട്ടിൻമുളയോ സ്ഥാപനത്തിൽ വേതനത്തിനു വേണ്ടിയോ അല്ലാതെയോ, നേരിട്ടോ ഏതെങ്കിലും ഏജൻസിമുഖാന്തിരമോ, ജോലിയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ,—

(i) വീട്ടിൽവെച്ച് ബീഡിയായോ ചുരുട്ടായോ മാറ്റുവാൻ തൊഴിലുടമയാലോ, ഒരു കരാറുകാരനാലോ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കൾ നൽകപ്പെട്ട ഏതൊരാളും;

(ii) ഒരു തൊഴിലുടമയാലോ ഒരു കരാറുകാരനാലോ നിയമിക്കപ്പെടാത്ത, എന്നാൽ തൊഴിലുടമയുടെയോ കരാറുകാരന്റെയോ അനുവാദത്തോടെയോ അഥവാ അവരുമായുള്ള കരാറിൻകീഴിലോ ജോലിയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഏതൊരാളും;

(iii) ബീഡിയോ ചുരുട്ടോ നിർമ്മിക്കുന്നതിന് ഒരു ചെറുതരം കട ഉടമയാൽ വേതനത്തിനോ അല്ലാതെയോ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഏതൊരാളും; ഉൾപ്പെടുന്നവരാകുന്നു.

(ഇ) “തൊഴിലുടമ” എന്നതിന്,—

(i) കരാർ തൊഴിൽ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, പ്രധാന തൊഴിലുടമ എന്നും;

(ii) മാറ്റു തൊഴിലുകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാര്യങ്ങളിൽ ആർക്കാണ് അന്തിമ നിയന്ത്രണം ഉള്ളത് അഥവാ ആർക്കാണ് പണം മുൻകൂർ നൽകിയതുകൊണ്ടോ ചരക്കുകൾ വിതരണം ചെയ്തതുകൊണ്ടോ മാറ്റു വിധത്തിലോ ഉള്ള കാരണങ്ങളാൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഇടപാടിലുള്ള നിയന്ത്രണത്തിൽ സാരമായ പങ്കുവഹിക്കുന്നത് ആ ആളും എന്നർത്ഥമാകുന്നതും സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാര്യങ്ങൾ ഭരണപരിപാലിക്കപ്പെട്ട, മാനേജരെന്നോ, സൂപ്രണ്ടെന്നോ അഥവാ മറ്റേതിനെങ്കിലും പേരിലോ വിളിക്കപ്പെടുന്ന, മറ്റൊരാളാളും ഉൾപ്പെടുന്നവരാകുന്നു;

(എഫ്) “കുടുംബം” എന്നാൽ,—

(i) ഭർത്താവ്, ഭാര്യ, പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത പുത്രൻമാർ, അവിവാഹിതരായ പുത്രിമാർ എന്നിവരും;

(ii) ബീഡിത്തൊഴിലാളിയെയോ ചുരുട്ടത്തൊഴിലാളിയെയോ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളെയോ പൂർണ്ണമായി ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്ന അയാളുടെ അച്ഛനും അമ്മയും;

എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജി) "നിധി" എന്നാൽ, 3-ാം വകുപ്പും പദ്യതിയും പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട കേരള ബീഡി-പുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എച്ച്) "അംഗം" എന്നാൽ 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം പദ്യതിയിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു തൊഴിലാളി അഥവാ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഐ) "നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട" എന്നാൽ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജെ) "പട്ടിക" എന്നാൽ ഈ ആക്ട് അനുസരിച്ച് ചേർന്ന പട്ടിക എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(കെ) "പദ്യതി" എന്നാൽ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള പദ്യതി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എൽ) "സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആൾ" എന്നാൽ, ഉപജീവനത്തിനുവേണ്ടി അസംസ്കൃത വസ്തുക്കൾ വാങ്ങുകയും ബീഡിയും പുരുട്ടും നിർമ്മിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിൽ വിൽക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, എന്നാൽ (ഡി) ഉപഖണ്ഡത്തിൽ നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു തൊഴിലാളി ഉൾപ്പെടാത്തതും ആകുന്നു;

(എം) "വേതനം" എന്നാൽ നിയമന കരാറിലെ നിബന്ധനകൾ അനുസരിച്ച് കൃത്യനിർവ്വഹണ സമയത്തോ വേതനത്തോടു കൂടിയ അവധി സമയത്തോ ഒരു തൊഴിലാളി സമ്പാദിക്കുന്നതും പണമായി നൽകുന്നതോ നൽകാവുന്നതോ ആയ എല്ലാ പ്രതിഫലവും എന്നർത്ഥമാകുന്നതും എന്നാൽ അതിൽ,—

(i) ഏതൊരു ക്ഷേപ ആനുകൂല്യത്തിന്റെയും പണമായിട്ടുള്ള മൂല്യമോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ii) ഓവർടൈം ബത്തയും ബോണസ്സും കമ്മീഷനും, ഉൾപ്പെടാത്തതും ആകുന്നു.

(എൻ) "ക്ഷേമനിധി ഇൻസ്പെക്ടർ" എന്നാൽ, 10-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഒ) "വർഷം" എന്നാൽ സാമ്പത്തികവർഷം എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(2) ഈ ആക്റ്റിൽ നിർവ്വചിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും എന്നാൽ 1966-ലെ ബീഡി-പുരുട്ട് തൊഴിലാളി (കണ്ടീഷൻസ് ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്) ആക്റ്റിൽ (1966-ലെ 32-ാം നമ്പർ കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) നിർവ്വചിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ മറ്റൊല്ലാ വാക്കുകളുടെയും പ്രയോഗങ്ങൾക്കും ആ ആക്റ്റിൽ അവയ്ക്കായമാകുമ നൽകിയിട്ടുള്ള അർത്ഥങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

3. ബീഡിത്തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, ബീഡി-ചുരുട്ട് വ്യവസായങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്കും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളുകൾക്കും വേണ്ടി (ക്ഷേമനിധിയായി) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിലേക്ക് ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി രൂപീകരിക്കേണ്ടതും, പദ്ധതി രൂപീകരിച്ചശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, ഈ ആക്ടിലെയും പദ്ധതിയിലെയും വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് ഒരു നിധി ഏർപ്പെടുത്തേണ്ടതുകൊണ്ടും.

(2) നിധിയിൽ,—

(എ) 5-ാം വകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംശദായവും;

(ബി) ഇൻഡ്യാ ഗവൺമെന്റോ സംസ്ഥാന സർക്കാരോ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ സ്ഥാപനമോ നൽകുന്ന ഗ്രാന്റുകളോ, വയ്പകളോ മുൻപുണ്ടാകുമോ, അവയും;

(സി) ഏതൊരു മാർഗ്ഗത്തിലും നിന്നുള്ള ഏതൊരു സംഭാവനയും;

(ഡി) ബോർഡിന്റെ വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കാനായി മറ്റു മാർഗ്ഗങ്ങളിൽനിന്നും ബോർഡ് ഗേഹരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുകയും;

(ഇ) 19-ാം, 20-ാം, 21-ാം വകുപ്പുകൾ പ്രകാരം ഇടാക്കിയതും ചുമത്തിയതുമായ പിഴസംഖ്യകളും പിഴകളും വരവുവയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(3) 7-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ബോർഡിൽ നിധി നിക്ഷേപിതമാക്കേണ്ടതും ബോർഡ് അതിന്റെ ഭരണനിർവ്വഹണം നടത്തേണ്ടതാണ്.

(4) ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, പട്ടികയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള എല്ലാമോ അഥവാ ഏതെങ്കിലുമോ കാര്യങ്ങൾക്ക് പദ്ധതി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(5) നിധി, താഴെപ്പറയുന്ന എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) (i) ഈ ആക്ട് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതിനു മുമ്പ് തുടർച്ചയായി ഒരു വർഷക്കാലയളവിൽ കുറയാതെ ഒരു തൊഴിലാളിയോ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരുന്ന ആളോ ആയിരുന്നിരിക്കുകയും, (അമ്പത്തെത് വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടുള്ളതുമായ ഒരാളിനും;

(ii) ഒരു വർഷക്കാലയളവിൽ കുറയാതെ തുടർച്ചയായി ഫണ്ടിലേക്ക് അംശദായം നൽകുകയും (അമ്പത്തെത് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒരംഗത്തിനും പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും;

(ബി) അംഗങ്ങളുടെ കൂട്ടികൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസ സഹായം നൽകുന്നതിനും;

(സി) അംഗങ്ങൾക്കും അവരുടെ കുടുംബത്തിനും വൈദ്യസഹായം നൽകുന്നതിന്;

(ഡി) അംഗങ്ങൾക്ക്, തങ്ങളുടെ താമസാവശ്യങ്ങൾക്ക് വീടുകൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിനായി ധനസഹായം നൽകുന്നതിന്;

(ഇ) ജോലിയിലിരിക്കെ മരിച്ചുപോയ അംഗങ്ങളുടെ ആശ്രിതർക്ക് ധനസഹായം നൽകുന്നതിന്;

(എഫ്) ബോർഡിന്റെ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്നതിന്;

(ജി) പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ആവശ്യങ്ങൾക്ക്;

(6) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച പദ്ധതി; നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ മുൻപാകെ, ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോ പങ്കാളിത്തം ആകെ പതിനാലു ദിവസക്കാലത്തേക്കു വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം വയ്ക്കുന്ന സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിയമസഭ പദ്ധതിയിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുന്നപക്ഷം പദ്ധതിക്ക് അതിനുശേഷം അങ്ങനെ രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്; എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തൽ പദ്ധതിപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്ത എന്തിന്റെയെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗപരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

4. ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ.—ഒരു അംഗമായിത്തീരുന്നതിന് അവകാശമുള്ള ഒരോ തൊഴിലാളിയും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളും ഫണ്ടിന്റെ ഗുണഭോക്താവ് എന്ന നിലയ്ക്ക് പദ്ധതിയിൽ പാഞ്ഞിട്ടുള്ള രീതിയിൽ തന്റെ പേര്, ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറോ അഥവാ ഇത്തരവശൃത്തിലേക്ക് അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരോ വച്ചുപോരുന്ന രജിസ്ട്രറിൽ, രജിസ്ട്രർ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

5. നിധിയിലേക്കുള്ള അംശദായം.—(1) തൊഴിലുടമ നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതായ അംശദായം ഒരോ തൊഴിലാളിയേയും സംബന്ധിച്ച് പ്രതിമാസം ആറ് രൂപ ക്രമത്തിലായിരിക്കേണ്ടതും നിധിയിലേക്കുള്ള തൊഴിലാളിയുടെ അംശദായം പ്രതിമാസം മൂന്നു രൂപ ക്രമത്തിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരോ ആളും പ്രതിമാസം അഞ്ചു രൂപ നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) ഒരോ തൊഴിലുടമയും, താൻ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച് അംശദായം തന്റെ അംശദായത്തോടൊപ്പം നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം തൊഴിലാളികൾ നൽകിയ അംശദായത്തിന് തുല്യമായ ഒരു തുക ഗ്രാൻറായോ അനുയോജ്യാടിസ്ഥാനത്തിലോ ഓരോ വർഷവും നിധിയിലേക്ക് സർക്കാർ അംശദായം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(5) തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൽ എന്തുതന്നെ അങ്ങിയിരുന്നാലും, തൊഴിലാളികളുടെ അംശദായതുക അയാളുടെ ശമ്പളത്തിൽനിന്നോ, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന മറ്റ് രീതിയിലോ കീഴിക്കാൻ തൊഴിൽദായകന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള കീഴിവ് 1936-ലെ ശമ്പളം നൽകൽ ആക്ട് (1936-ലെ 4-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) പ്രകാരമോ അതിന് കീഴിലോ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു കീഴിവാചി കരുതേണ്ടതുമാണ്.

6. പദ്യതി ഭേദഗതി ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി പദ്യതിയിൽ വിജ്ഞാപന പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ, കൂട്ടിച്ചേർക്കുകയോ ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഓരോ വിജ്ഞാപനവും അതു പുറപ്പെടുവിച്ച ശേഷം കഴിയുന്നത്ര ഭാഗം, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ സഭ മുൻപാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോപെടാവുന്ന ആകെ പതിനാലു ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് എന്ത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിയമസഭ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന പക്ഷം, വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷം, അത് സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെ രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽമാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ യാതൊരു പ്രാബല്യവുമില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതാകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ വാദാക്കലോ ആ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭാഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

7. ബോർഡിന്റെ രൂപീകരണം.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി അങ്ങനെയുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തോടുകൂടി നിധിയുടെ ഭാഗം നിർവ്വഹണത്തിനും നിധിയിൽനിന്ന് ധനസഹായം നൽകുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയോ അവ നടപ്പിലാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിനും "ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്" എന്ന പേരിൽ ഒരു ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ് രാഷ്ട്രതല പിൻതുടർച്ചാപ്രകാരത്തോടും, ചൊതു മൂദ്രയോടും കൂടി മേൽപ്പറഞ്ഞ പേരിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗീകൃത നികായമായിരിക്കേണ്ടതും പ്രസ്തുത പേരിൽ വ്യവഹരിക്കുകയും വ്യവഹരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

(3) ബോർഡിൽ സർക്കാർ നിയമിക്കുന്നത്ര എണ്ണം ഡയറക്ടർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്;

എന്നാൽ ബോർഡിൽ സർക്കാരിനേയും തൊഴിൽദായകരെയും തൊഴിലാളികളേയും തൃപ്തയാക്കി പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നത്ര ഡയറക്ടർമാരെ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാകുന്നു.

(4) ബോർഡിലെ ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളെ അനിവർത ചെലയർമാനായി നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ബോർഡിലെ ചെലയർമാനേയും ഡയറക്ടർമാരുടെയും പേരുകൾ സർക്കാർ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(6) പദ്ധതിയിൽ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട ചിതിയിൽ ബോർഡ് നിധിയുടെ ഭരണനിർവ്വഹണം നടത്തേണ്ടതാണ്.

(7) ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടു കൂടി, ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന നിയന്ത്രണങ്ങളും, ഉപാധികളും ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ അതിനു വിധേയമായി, നിധിയുടെ കാര്യക്ഷമമായ ഭരണനിർവ്വഹണത്തിന് ആവശ്യമെന്നു അതു കരുതുന്നത്ര ഈ ആക്ട്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരമുള്ള, അതിന്റെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും ചെലയർമാനോ, ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ, ഏതെങ്കിലും സെൽഫ്ഹെൽപ്പ് ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ ഏല്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതുമാണ്.

8. ഡയറക്ടർമാരുടെ ഉദ്യോഗകാലാവധി.—(1) 7-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിനുപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു ഡയറക്ടർ മൂന്നു വർഷക്കാലം ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) 9-ാം വകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും സർക്കാരിന് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും ലിഖിതമായി രേഖപ്പെടുത്തേണ്ട കാരണങ്ങളിൻമേൽ, ബോർഡിലെ ഏതൊരു ഡയറക്ടറേയും നിർദ്ദിഷ്ട നീക്കം ചെയ്യുവാൻ നെതിരെ കാരണം കാണിക്കുവാൻ അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ ഒരവസരം നൽകിയശേഷം ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ പൊതുതാല്പര്യം പരിഗണിച്ച് കാരണങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതോ അങ്ങനെയുള്ള അവസരം നൽകുന്നതോ യുക്തമല്ലെന്ന് സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കാരണം രേഖപ്പെടുത്തുകയോ നിർദ്ദിഷ്ട നീക്കം ചെയ്യുവാൻ നെതിരെ കാരണം കാണിക്കാൻ അവസരം നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമില്ലാത്തതാകുന്നു.

(3) ഏതൊരു ഡയറക്ടർക്കും സർക്കാരിന് രേഖാമൂലം നോട്ടീസ് നൽകിക്കൊണ്ട് തന്റെ അംഗത്വം രാജി വയ്ക്കാവുന്നതും എന്നാൽ സർക്കാർ രാജി സ്വീകരിക്കുന്നതുവരെ ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരേണ്ടതുമാണ്.

9. അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടർമാരെ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടറെ,—

(എ) അദ്ദേഹം ബോർഡിന്റെ അനുവാദം കൂടാതെ തുടർച്ചയായി ബോർഡിന്റെ മൂന്നു യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാതിരിക്കുന്നപക്ഷമോ;

എന്നാൽ ഗസറ്റിൽ ചിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിന് മുൻപ് ബോർഡിന് അങ്ങനെയുള്ള ഹാജരാകാതിരിക്കൽ മാപ്പാക്കാവുന്നതാണ്;

(ബി) അദ്ദേഹം ഡയറക്ടർ ആയി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് അനുയോജ്യനല്ലെന്നോ കഴിവില്ലാത്തവനായിത്തീർന്നുവെന്നോ, അല്ലെങ്കിൽ തന്റെ ഡയറക്ടർ പദവി ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തിയതുകൊണ്ട് അങ്ങനെയുള്ള ഡയറക്ടറായി അദ്ദേഹം തുടരുന്നത് പൊതുതാല്പര്യത്തിന് ഹാനികരമാകുമെന്നോ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷമോ

ഉദ്യോഗത്തിൽനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു ഡയറക്ടറെ നീക്കംചെയ്യുന്നതിന് മുൻപ്, അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്യാതിരിക്കുന്നതിനുള്ള കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ ഒരാവസരം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ഖണ്ഡപ്രകാരം ബോർഡിലെ നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, മറുവിധത്തിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവിടാത്തപക്ഷം, അദ്ദേഹത്തെ നീക്കംചെയ്ത തീയതി മുതൽ മൂന്നു വർഷക്കാലത്തേക്ക് ബോർഡിലെ ഡയറക്ടറായി വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അയോഗ്യനായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡപ്രകാരം ബോർഡിലെ നീക്കംചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, സർക്കാർ ഉത്തരവു മൂലം, മേലാൽ അദ്ദേഹം അയോഗ്യനല്ലെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടുന്നതുവരെ വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

10. ആഫീസാൻമാരുടെ നിയമനം.—(1) സർക്കാരിന്, ക്ഷേമനിധിയുടെ ഒരു ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറെയും ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിലുള്ള ക്ഷേമനിധിയുടെ മുഖ്യ ഇൻസ്പെക്ടറുടെ കർത്തവ്യങ്ങളുടെ നിർവ്വഹണത്തിൽ അദ്ദേഹത്തെ സഹായിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായത്ര വെൻഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർമാരെയും സർക്കാർ ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ ബോർഡിന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെയും, ക്ഷേമനിധിയുടെ ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയും നിയമന രീതിയും ശമ്പളവും അലവൻസുകളും, അച്ചടക്കവും, മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും സർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന പ്രകാരത്തിലായിരിക്കുന്നതാണ്.

11. റിട്ടേൺ ഫയൽ ചെയ്യാനുള്ള തൊഴിലുടമയുടെ കർത്തവ്യം.—ഓരോ തൊഴിലുടമയും, പട്ടാമ്പതിയിൽ പ്രത്യേകം പറയാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള രീതിയിൽ, ഫണ്ടിലേക്ക് നൽകിയ അംശദായങ്ങളുടെ വിശദവിവരങ്ങൾ കാണിക്കുന്ന ഒരു റിട്ടേൺ ഓരോ മാസവും പത്താം തീയതിക്കു മുമ്പ് ഫയൽ ചെയ്തേണ്ടതാണ്.

12. തൊഴിലുടമകളിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക തിട്ടപ്പെടുത്തൽ.— (1) ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്ധതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഏതൊരു തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്ക് ചുമതലപ്പെടുത്തുന്ന ക്ഷേമനിധിയുടെ മറ്റേതെങ്കിലും ഇൻസ്പെക്ടറോ ഉത്താവുമ്പോൾ തിട്ടപ്പെടുത്തേണ്ടതും, ഈ ആവശ്യത്തിലേക്ക്, അദ്ദേഹത്തിന് ആവശ്യമെന്ന് തോന്നുന്ന പ്രകാരമുള്ള അനേകവണ്ണം നടത്താവുന്നതുമാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള അനേകവണ്ണം നടത്തുന്ന ഏതൊരു ആഫീസർക്കും, അങ്ങനെയുള്ള അനേകവണ്ണത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിന്, 1908-ലെ സിവിൽ നടപടി നിയമസംഹിത (1908-ലെ 5-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) പ്രകാരം ഒരു വ്യവഹാര വിചാരണ നടത്തുമ്പോൾ ഒരു സിവിൽ കോടതിയിൽ നിക്ഷിപ്തമായിട്ടുള്ള അതേ അധികാരങ്ങൾ താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) ഏതൊരാളെയും ഹാജരാക്കിയെന്നതിനും, സത്യരത്നമൂലത്തിന്മേൽ അയാളെ വിസ്തരിക്കുന്നതിനും;

(ബി) രേഖകൾ വെളിപ്പെടുത്താനും അവ ഹാജരാക്കാനും ആവശ്യപ്പെടുന്നതിനും;

(സി) സത്യവാങ്മൂലത്തിന്മേൽ ഞെളിവ് സ്വീകരിക്കുന്നത്;

(ഡി) സാക്ഷികളെ വിസ്തരിക്കാൻ കമ്മീഷനുകളെ നിയമിക്കുന്നത്.

(3) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഏതൊരനേപ്രമേയവും, 1860-ലെ ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമസംഹിത (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) യിലെ 193-ാം 228-ാം വകുപ്പുകളുടെ അർത്ഥത്തിലും ആ നിയമസംഹിതയിലെ 196-ാം വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കും ഒരു ജുഡീഷ്യൽ നടപടിയാവി, കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(4) ഒരു തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക തീരുമാനിച്ചുകൊണ്ട് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള യാതൊരു ഉത്തരവും തൊഴിലുടമയ്ക്കു പറയാനുള്ളത് പറയാൻ ന്യായമായ ഒരു അവസരം നൽകാത്ത പക്ഷം പുറപ്പെടുവിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഒരു ഉത്തരവിനാൽ സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഏതൊരാൾക്കും, ആ ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ അറുപത് ദിവസത്തിനകം സർക്കാരിന്റെയോ, അഥവാ സർക്കാർ ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി പ്രത്യേകം പറയാവുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ മുമ്പാകെ ഒരു അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള അപ്പീലിന്മേൽ, സർക്കാരിന്റെയോ അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

13. അംഗദായത്തിന്റെ താല്ക്കാലികമായ അസംസന്മേൽ.— (1) ഓരോ തൊഴിലുടമയും, 12-ാം വകുപ്പു പ്രകാരം അയാളിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതുവരെ ഓരോ മാസവും 5-ാം തീയതിയോ അല്ലെങ്കിൽ

അതിനുമുമ്പോ അയാളുടെ സ്മാപനം സംബന്ധിച്ച് പ്രസ്തുത വകുപ്പു പ്രകാരം ഏറ്റവും അവസാനം തിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള പ്രകാരം വർഷത്തോറും അയാൾ നൽകേണ്ട തുകയുടെ പന്ത്രണ്ടിലൊന്നിന് തുല്യമായ ഒരു തുകയോ, പ്രസ്തുത വകുപ്പുപ്രകാരം അയാളിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക നേരത്തെ തിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്തപക്ഷം തന്റെ സ്മാപനം സംബന്ധിച്ച് തൊഴിലുടമയുടെ അസംസസ്ഥെന്റ് അനുസരിച്ച് ശാൻ വർഷത്തോറും നൽകേണ്ട തുകയുടെ പന്ത്രണ്ടിലൊന്നു ശതമാനത്തിനു തുല്യമായ ഒരു തുകയോ മുൻകൂർ അംശമായായി അടയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അംശദായം ഓരോ അംഗത്തിന്റേയും വൈയക്തിക അക്കൗണ്ടിൽ അടയ്ക്കേണ്ടതും പ്രതിമാസ അംശദായം അടയ്ക്കുമ്പോൾ ഓരോ അംഗത്തിനും ലഭിക്കേണ്ട തുക കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഒരു സ്റ്റാൻഡർഡ് തൊഴിലുടമ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(3) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ സംവത്സാരിയുടെയും ഒരു മാസത്തെ അംശദായം തുടർന്നുവരുന്ന മാസം 5-ാം തീയതിയോ അതിനു മുമ്പോ കൊടുക്കുവാനുള്ളതായിത്തീരുന്നതാണ്.

(4) മുൻകൂർ അംശദായം നിശ്ചിത തീയതിക്കോ അതിനു മുമ്പോ അടച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, ക്ഷേമനിധി ഇൻസ്പെക്ടർ, വീഴ്ച വരുത്തിയ ആളിന്, കുടിശ്ശിക തുക കാണിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു നോട്ടീസ് നൽകേണ്ടതും ആ നോട്ടീസ് കൈപ്പറ്റി ഏഴുദിവസത്തിനകം തുക അടയ്ക്കാത്തപക്ഷം, അത് മുമ്പിയിൽമേലുള്ള പൊതുനികുതി കുടിശ്ശിക എന്നപോലെ അതേരീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതുമാണ്.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമ അടച്ച തുക, ആ വർഷത്തേക്ക് 12-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം തീരുമാനിച്ച തുകയിൽ വക വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

14. തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട പണം വസൂലാക്കേണ്ട രീതി.— ഈ ആക്റ്റിലെയോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്യതിയുടെയോ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച്, 12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ ഒരു തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക, ആ തുക കുടിശ്ശിക വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ, അതിൻമേൽ പ്രതിവർഷം രാജ്യാധിപ്ത ശതമാനം എന്ന നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം മുമ്പിയിൽമേലുള്ള പൊതുനികുതി കുടിശ്ശികയെന്നപോലെ അതേ രീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

15. കണ്ടുകെട്ടലിനെതിരെ സംരക്ഷണം.—(1) നിധിയിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തിന്റെ കണ്ടുകെട്ടലുള്ള തുക യാതൊരു തരത്തിലും കൈമാറ്റം ചെയ്യുവാനോ, ചാർജ്ജ് ചെയ്യുവാനോ, അംഗം വരുത്തിവച്ച ഒരു കടമോ ബാധ്യതയോ സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും കോടതിയുടെ ഡിക്രിയോ ഉത്തരവോ പ്രകാരം കണ്ടുകെട്ടുവാനോ പാടില്ലാത്തതും 1955-ലെ (1956-ലെ 2) നിർദ്ദേശനന്തരം ആക്റ്റിൻകീഴിൽ നിയമിതനായ ഒരു റിസിവർക്ക്, അങ്ങനെയുള്ള തുകയിൽ ഏതെങ്കിലും അവകാശമോ ഏതെങ്കിലും തേർച്ചയ്ക്കുള്ള അവകാശമോ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ലാത്തതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.

(2) നിധിയിലെ അംഗം മരിക്കുമ്പോൾ അയാളുടെ കുടുംബത്തിലുള്ളതും പദ്ധതിയിൻകീഴിൽ അയാളുടെ നോമിനീസ് നൽകേണ്ടതുമായ തുക, പദ്ധതി പ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ആധികാരിക കീഴിലുള്ളതും വിധേയമായി, നോമിനീയിൽ നിക്ഷിപ്തമാകുന്നതും, ആയത്, മരിച്ച അംഗമോ, അല്ലെങ്കിൽ അയാളുടെ മരണത്തിനുമുമ്പ് നോമിനിയോ വരുത്തി വച്ച ഏതെങ്കിലും കടത്തിലോ മറ്റു ബാധ്യതകളിലോ നിന്ന് വിമുക്തമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

16. മറ്റു കടങ്ങളേക്കാൾ അംഗമായ നൽകുന്നതിന് മുൻഗണന.---

5-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം അംഗമായ നൽകുവാൻ ബാധ്യസ്ഥനായ ഏതെങ്കിലും ഒരു തൊഴിലുടമ നിർദ്ദേശിക്കുന്നത് ന്യായനിർണ്ണയം ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലുടമ ഒരു കമ്പനിയിലായിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ അങ്ങനെയുള്ള കമ്പനി വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ഒരു ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നിടത്തോ, ഈ ആക്ട് അഥവാ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും ചിട്ടേണ്ട തുക സംബന്ധിച്ച ബാധ്യസ്ഥ നിർദ്ദേശനായി ന്യായനിർണ്ണയം ചെയ്യപ്പെട്ടതും സംബന്ധിച്ചോ വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ചോ ഉള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഉണ്ടായിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ 1955-ലെ നിർദ്ദേശനായ ആക്റ്റിലെ (1956-ലെ 2) 64-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമോ അല്ലെങ്കിൽ 1956-ലെ കമ്പനി ആക്റ്റ് (1956-ലെ 1-ാം ഭാഗം ആക്റ്റ്) 530-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമോ, അത്തരം സംഗതിപോലെ, നിർദ്ദേശനായ ആക്റ്റിന്റെ വ്യവസ്ഥകളോ അഥവാ വൈൻഡ് അപ്പ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന കമ്പനിയുടെ ആസ്തികളോ വീതിച്ചുകൊടുക്കുമ്പോൾ മറ്റെല്ലാ കടങ്ങളേക്കാൾ മുൻഗണന നൽകി കൊടുത്തുതീർക്കേണ്ടതായ കടങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാകുന്നു.

17. തൊഴിലുടമ വേതനം മുതലായവ കുറയ്ക്കാൻ പാടില്ലായെന്ന്.---

നിധിയിലേക്കുള്ള അംഗമായ നൽകാനുള്ള ബാധ്യസ്ഥതയുടെ കാരണം കൊണ്ട് മാത്രം ഒരു തൊഴിലുടമ, ഈ പദ്ധതി ബാധകമാകുന്ന ഏതെങ്കിലും ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ വേതനമോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രകടമോ വ്യാഗ്യമോ ആയ നിയമന വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് അധികമൊന്നും കൊടുക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രത്യക്ഷമോ പരോക്ഷമോ ആയി കുറയ്ക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

18. ബോർഡിലെ ഡയറക്ടർമാർ മുതലായവ പബ്ലിക് സർവ്വന്റാ

മാരായിരിക്കുമെന്ന്.---ബോർഡിലെ ഓരോ ഡയറക്ടറും, ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറും, ബോർഡിലെ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥരും ജീവനക്കാരും 1860-ലെ ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമ സംഹിത, (1860-ലെ 45-ാം ഭാഗം ആക്റ്റ്) 21-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥ വ്യാപ്തിയിൽ വരുന്ന പബ്ലിക് സർവ്വന്റായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

19. നിക്ഷേപം.---(1) ഈ ആക്ട് അഥവാ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം താൻ

നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക നൽകുന്നത് ദുർവ്യാകുതപ്പെട്ടതാണെങ്കിലോ അഥവാ മറ്റേതെങ്കിലും ആളെ ഈ ആക്ട് അഥവാ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം പണം കൊടുക്കുന്നതിൽനിന്ന് ഒഴിവാക്കാൻ സഹായിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയോ അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയോ പ്രസ്താവനയോ വ്യാജമാ

നിവേദനമോ നടത്തുകയോ നടത്തുവാൻ ഇടയാക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും ആറുമാസക്കാലത്തോളമാകാവുന്ന തടവോ അഥവാ ആയിരം രൂപ വരെയാകാവുന്ന പിഴയോ അഥവാ ഇവ രണ്ടും കൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്യതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ ഏതെങ്കിലും ലംഘിക്കുകയോ അഥവാ അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും അങ്ങനെയുള്ള ലംഘനത്തിനോ അനുസരിക്കാതിരിക്കലിനോ ഈ ആക്റ്റുമൂലമോ ആക്റ്റിൻ കീഴിലോ മറ്റൊരിക്കലെയെങ്കിലും മറ്റൊരു ശിക്ഷയ്ക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത പക്ഷം, മൂന്നുമാസക്കാലത്തോളമാകാവുന്ന തടവോ, അഥവാ അഞ്ഞൂറു രൂപ വരെയാകാവുന്ന പിഴയോ അഥവാ ഇവ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റു പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായിട്ടുള്ള യാതൊരു കുറ്റവും ഒരു ഒന്നാംക്ലാസ് ജുഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതിയിൽ താഴെയുള്ള യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണയ്ക്കെടുക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(4) ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായിട്ടുള്ള യാതൊരു കുറ്റവും ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടുകൂടി സമർപ്പിക്കുന്ന കുറ്റം സംബന്ധിച്ച വസ്തുതകളുടെ രേഖാമൂലമായ ഒരു റിപ്പോർട്ടിൻമേലല്ലാതെ യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണയ്ക്കെടുക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

20. തൊഴിലാളിയുടെ അംശദായം കിഴിച്ചശേഷം അത് അടയ്ക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയാലുള്ള വർദ്ധിച്ച ശിക്ഷ.—ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്യതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം, നിധിയിലേക്ക് തൊഴിലാളികൾ നൽകേണ്ട അംശദായം തൊഴിലാളികളുടെ വേതനത്തിൽനിന്ന് കിഴിച്ചശേഷം ആ തുക അടയ്ക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന ഏതൊരാളും ഒരു വർഷക്കാലത്തോളമാകാവുന്ന എന്നാൽ മൂന്നുമാസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലത്തേക്കുള്ള തടവും നാലായിരം രൂപവരെയാകാവുന്ന പിഴയും നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്;

എന്നാൽ കോടതിക്ക് മതിയായ എന്തെങ്കിലും പ്രത്യേക കാരണങ്ങൾ വിധിന്യായത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് മൂന്നുമാസക്കാലത്തിൽ കുറഞ്ഞ തടവുശിക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) 1973-ലെ ക്രിമിനൽ നടപടി നിയമസംഹിതയിൽ (1974-ലെ 2-ാം ക്രേന്ദ ആക്റ്റ്) എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഒരു കുറ്റം കോംഗ്സെസബിൾ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

21. രണ്ടാമത്തേതോ പിന്നീടുള്ളതോ ആയ കുറ്റത്തിന് വർദ്ധിച്ച ശിക്ഷ.—ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായിട്ടുള്ള ഒരു കുറ്റത്തിന് കോടതി കുറ്റസംഗ്രഹം ചെയ്യപ്പെട്ട ഏതൊരാളും അതേ കുറ്റം വീണ്ടും ചെയ്താൽ പിന്നീടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള ഓരോ കുറ്റത്തിനും ഒരു വർഷം വരെ ആകാവുന്ന, എന്നാൽ മൂന്നു മാസത്തിൽ കുറയാത്ത, കാലത്തേക്കുള്ള

തടവോ അഥവാ നാലായിരം രൂപ വരെയാകാവുന്ന പിഴയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്:

എന്നാൽ കോടതിക്ക് എന്തെങ്കിലും മതിയായ പ്രത്യേക കാരണങ്ങൾ വിധിന്യായത്തിൽ പറഞ്ഞുകൊണ്ട് മൂന്നു മാസക്കാലത്തിൽ കുറ്റത്തെ തടവുശിക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്.

22. കമ്പനികൾ ചെയ്യുന്ന കുറ്റങ്ങൾ.— (1) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിട്ടുള്ളിടത്ത്, കുറ്റം ചെയ്ത സമയത്ത് കമ്പനിയുടെ ചാർജ്ജ് വഹിച്ചിരുന്നതും കമ്പനിയുടെ ബിസിനസ് നടത്തുന്നതിൽ കമ്പനിയോട് ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ടായിരുന്നതുമായ ഓരോ ആളും കൂടാതെ കമ്പനിയും കുറ്റക്കാരായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് അവാർക്കെതിരെ നടപടി എടുക്കുന്നതിനും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതിനും വിധേയമായിരിക്കുന്നതുകൊണ്ടുമാകുന്നു:

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള യാതൊന്നും, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ആളെ, കുറ്റം ചെയ്തത് തന്റെ അറിവോടുകൂടിയല്ലെന്നോ അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം ചെയ്യുന്നത് തടയാൻ താൻ ഫലപ്രദ ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയിരുന്നെങ്കിലെന്നോ അയാൾ തെളിയിക്കുന്നപക്ഷം, ഏതെങ്കിലും ശിക്ഷയ്ക്ക് വിധേയനാക്കുന്നതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിരിക്കുകയും കുറ്റം ചെയ്തത് കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടറുടേയോ, മാനേജറുടേയോ സെക്രട്ടറിയുടേയോ മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ സമ്മതത്തോടോ മനാനുവാദത്തോടോ കൂടി ആണെന്നോ അഥവാ അവരുടെ ഭാഗത്തുള്ള ഉപപക്ഷകാരണമാണെന്നോ തെളിയിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത് കമ്പനിയുടെ അങ്ങനെയുള്ള ഡയറക്ടറോ, മാനേജറോ, സെക്രട്ടറിയോ, മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ആ കുറ്റം ചെയ്തതായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് ഏതിനെ നടപടി എടുക്കപ്പെടുന്നതിനും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതിനും വിധേയനായിരിക്കുന്നതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.

വിശദീകരണം.— ഈ വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യത്തിന്,—

(എ) “കമ്പനി” എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗീകൃത നികായ മെമ്പർത്വമുമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു പോലോ ഒരു സഹകരണ സംഘമോ അഥവാ വ്യക്തികളുടെ മറ്റു സമാജമോ ഉൾപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടുമാകുന്നു;

(ബി) ഒരു ഫേമിനെ സംബന്ധിച്ച്, “ഡയറക്ടർ” എന്നാൽ ഫേമിന്റെ ഒരു പങ്കാളി എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

23. സർക്കാർ നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ.— (1) സർക്കാരിന്, ബോർഡ് അനുവർത്തിക്കേണ്ട സാമാന്യ നിർദ്ദേശങ്ങൾ, ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ച ശേഷം ബോർഡിന് നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ്, ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടുകൂടിയല്ലാതെ (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സാമാന്യ നിർദ്ദേശങ്ങളിൽനിന്നും വ്യതിചലിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

24. അന്വേഷണത്തിന് ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിടാനുള്ള അധികാരം.— സർക്കാരിന്, ഏതു സമയത്തും, ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റി അന്വേഷിച്ച് സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് നൽകാൻ ഏതൊരാളെയും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) അപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ആരെങ്കിലും അന്വേഷണം ശരിയായ രീതിയിൽ നടത്തുന്നതിന് വേണ്ട എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും ബോർഡ് ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊടുക്കുകയും അദ്ദേഹം ആവശ്യപ്പെടുന്ന ബോർഡിന്റെ പക്കലുള്ള രേഖകളും കണക്കുകളും വിവരങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

25. ബോർഡിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാനുള്ള അധികാരം.—(1) 24-ാം വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ച ശേഷമോ അഥവാ മറ്റുവിധത്തിലോ ബോർഡ്, ഈ ആക്റ്റിലേയോ പദ്യതിയിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമോ അവയിൽനിന്നിലോ അതിന്മേൽ ചുമത്തപ്പെട്ട കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിൽ തുടർച്ചയായി വീഴ്ചകൾ സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നോ അഥവാ അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ അതിരുവിട്ടുപയോഗിക്കുകയോ ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നോ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, സർക്കാരിന് ഗവൺ വിജ്ഞാപനം മൂലം വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന, ആറുമാസത്തിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ബോർഡിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനു മുമ്പ്, സർക്കാർ, ബോർഡിന്, അതിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാതിരിക്കാൻ കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് ന്യായമായ അവസരം നൽകേണ്ടതും, ബോർഡിന് എന്തെങ്കിലും വിശദീകരണങ്ങളും ആക്ഷേപങ്ങളും ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ പരിഗണിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിനെത്തുടർന്ന്,—

(എ) ബോർഡിലെ എല്ലാ ഡയറക്ടർമാരും, അങ്ങനെയുള്ള പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന് മുമ്പ് അങ്ങനെയുള്ള ഡയറക്ടറെന്ന നിലയിൽ അവരുടെ ഉദ്യോഗം ഒഴിഞ്ഞതായി കണക്കാക്കേണ്ടതും;

(ബി) ബോർഡ് വിനിയോഗിക്കുകയോ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുമായിരുന്ന എല്ലാ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്തിട്ടുള്ള കാലയളവിൽ, വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ വിനിയോഗിക്കുകയോ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതും;

(സി) ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിട്ടുള്ള എല്ലാ ഫണ്ടുകളും മറ്റു വസ്തുവകകളും സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ട കാലയളവിൽ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ട കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നതിന് മേൽ സർക്കാർ, 7-ാം വകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള രീതിയിൽ, ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

26. ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം എടുത്ത നടപടിക്കു സംരക്ഷണം.—ഈ ആക്റ്റോ അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങളോ പ്രകാരമോ അഥവാ പദ്യതി പ്രകാരമോ ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്തതോ ചെയ്യുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കാര്യം സംബന്ധിച്ച് ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും ആരക്കോ എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരമോ നിയമ നടപടിയോ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

27. സിവിൽ കോടതികളുടെ അധികാരിതയ്ക്ക് തടസ്സം.—ഈ ആക്റ്റിനാലോ പദ്യതിയാലോ അഥവാ അവ പ്രകാരമോ സർക്കാരോ, ബോർഡോ അഥവാ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറോ അഥവാ 10-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ തെരുതീർപ്പാക്കുകയോ തീരുമാനിക്കുകയോ കൈകാര്യം ചെയ്യുകയോ തീർപ്പാക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ട ഏതൊരു പ്രശ്നവും ഒത്തു തീർപ്പാക്കുവാനോ തീരുമാനിക്കുവാനോ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനോ അഥവാ ഏതൊരു സംഗതിയും തീർപ്പാക്കുവാനോ ഉള്ള അധികാരിത യാതൊരു സിവിൽ കോടതിക്കും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

28. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരം.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും, അതുണ്ടാക്കിയ ശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ സഭ മുമ്പാകെ, ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനങ്ങളിലോ പങ്കാകുന്ന, ആകെ പതിനാലു ദിവസകാലത്തേക്കു വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏതു സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിരവസര പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിൽ, ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം, ആ ചട്ടത്തിന് അതിനുശേഷം അതതുസംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്ത രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അങ്ങിനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതിയോ റദ്ദാക്കലോ, ആ ചട്ടപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ ഡയറക്ടർക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

29. റദ്ദാക്കൽ.—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് ഞാഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ഓർഡിനൻസ് (1995-ലെ 12) ഇതിനാൽ റദ്ദാക്കിയിരിക്കുന്നു.

പട്ടിക

[3-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് കാണുക]

പദ്യതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ

1. ഞാഴിലാളികൾ, സ്വയം ഞാഴിലിലേർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളുകൾ എന്നിവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ,

2. നിധിയിലേക്ക് തൊഴിലുടമകൾ നൽകേണ്ടതും തൊഴിലാളികളും (നേരിട്ടോ ഏജൻസി മുഖാന്തിരമോ നിയമിക്കാവുന്നവരായിരുന്നാലും) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരും അന്യർക്കു വേണ്ടിയും നൽകേണ്ടതുമായ അംശദായം. ഏതു രീതിയിൽ നൽകണമെന്നും അങ്ങനെയുള്ള അംശദായം വസൂലാക്കേണ്ട രീതിയും.

3. കരാറുകാർ നേരിട്ടോ അറിവ് മുഖാന്തിരമോ നിയമിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും തൊഴിലാളികളുടെ അംശദായം കരാറുകാർ ഈടാക്കേണ്ട രീതി.

4. ബോർഡിനെ സഹായിക്കുവാനുള്ള ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയുടെ ഘടന.

5. കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കലും സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങളോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക പരഞ്ഞിട്ടുള്ള ഉപാധികളോ അനുസരിച്ച് നിധിയുടെ പണം നിക്ഷേപിക്കലും ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കലും, കണക്കുകൾ ഓഡിറ്റ് ചെയ്യലും, സർക്കാരിലേക്ക് റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കലും.

6. നിധിയിൽ നിന്നും പണം പിൻവലിക്കുന്നതിന് അനുവദിക്കുന്നതിനും എന്തെങ്കിലും കിഴിക്കലോ കണ്ടുകെട്ടലോ നടത്തുന്നതിനും ഉള്ള ഉപാധികളും അപ്രകാരം കിഴിക്കുകയോ കണ്ടുകെട്ടുകയോ ചെയ്യാവുന്ന ഏതെങ്കിലും കൃത്യമായ തുകയും.

7. അംഗങ്ങൾ, കുട്ടികൾ, കുടുംബാംഗങ്ങൾ എന്നിവർക്ക്, അത്തരം സംഗതിപോലെ, പെൻഷനും സാമ്പത്തിക സഹായവും വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള സഹായവും, വൈദ്യസഹായവും, അത്തരം സംഗതിപോലെ, അംഗങ്ങൾക്കും, കുട്ടികൾക്കും കുടുംബത്തിനും നൽകുന്നതിനുള്ള നിബന്ധനകളും നടപടിക്രമവും.

8. സർക്കാർ ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് അംഗങ്ങൾക്ക് നൽകേണ്ട പലിശ നിരക്ക് നിജപ്പെടുത്തൽ.

9. ആവശ്യപ്പെടുമ്പോഴെല്ലാം ഒരു തൊഴിലാളി തന്നെയും തന്റെ കുടുംബാംഗങ്ങളെയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള ഹാറം.

10. ഒരംഗം, തന്റെ മരണശേഷം തന്റെ കണക്കിലുള്ള തുക കൈമാറ്റത്തിന് ഓരോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യലും അങ്ങനെയുള്ള നാമനിർദ്ദേശം നടത്തുകയോ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്യലും.

11. തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച് വെച്ചുപോരേണ്ട രജിസ്ട്രേഷനും രേഖകളും, തൊഴിലുടമകളോ ഏജൻസികളോ നൽകേണ്ട റിട്ടേണുകളും.

12. അംഗങ്ങളെ തിരിച്ചറിയുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള ഐഡൻറിറ്റി കാർഡിന്റെ രൂപവും മാതൃകയും; അവയുടെ നൽകലും, സൂക്ഷിക്കലും, പകരം നൽകലും.

13. ഈ പട്ടികയിൽ പ്രത്യേകം പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങളിലേതിനെക്കുറിച്ചു മേത്തേണ്ട ഫീസ്.

14. ഈ ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്ക് വിനിയോഗിക്കാവുന്ന കൂടുതൽ അധികാരങ്ങൾ, ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ അത്.

15. ബോർഡിന്റെ ഡയറക്ടർമാരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും നിയമിക്കുന്നതിനുമുള്ള രീതി.

16. ഈ ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിതരായ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളും കർത്തവ്യങ്ങളും പ്രതിഫലവും.

17. ബോർഡിനു ലഭിക്കുവാനുള്ള ഏതെങ്കിലും തുക എഴുതിത്തള്ളാവുന്നത് ഏത് നിബന്ധനകളിന്മേലാണെന്ന്.

18. പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഉപരിമതമോ ആയ മറ്റൊന്നൊരു സംഗതിയും.

ഉദ്ദേശ കാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

സംസ്ഥാനത്ത് ഇപ്പോൾ അനേകം തൊഴിലാളികൾ ബീഡി ചുരുട്ട് വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. സംസ്ഥാനത്ത് ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും, ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കും ബീഡി ചുരുട്ട് വ്യവസായത്തിൽ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർക്കും പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനുവേണ്ടി ഒരു നിയമ രൂപീകരിക്കേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്ന് സർക്കാർ കരുതുന്നു.

2. മുകളിൽ പറഞ്ഞ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് ഉപ പ്രാബല്യം നൽകേണ്ടതിനാൽ ഒരു ഓർഡിനൻസ് വിളംബരപ്പെടുത്തുവാൻ തീരുമാനിച്ചു. തന്നെയാണ് 1995 ജൂൺ 5-ാം തീയതി 1995-ലെ കേരള ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കെതിരെ ഓർഡിനൻസ് (1995-ലെ 12) ഗവർണ്ണർ വിളംബരപ്പെടുത്തി.

3. പ്രസ്തുത ഓർഡിനൻസിനു പകരമുള്ളതാണ് ബിൽ.

ധനകാര്യമെമ്മോറാണ്ടം

ബില്ലിന്റെ 5-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡപ്രകാരം ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും വേണ്ടി തൊഴിലുടമ പ്രതിമാസം ആറു രൂപ നിരക്കിലും തൊഴിലാളി പ്രതിമാസം മൂന്നു രൂപ നിരക്കിലും അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്. 5-ാം ഖണ്ഡം (2)-ാം ഉപഖണ്ഡപ്രകാരം സ്വയം തൊഴിലിലേർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ആളും പ്രതിമാസം അഞ്ച് രൂപ വീതം അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്. 5-ാം ഖണ്ഡം (4)-ാം ഉപഖണ്ഡപ്രകാരം ആ ഖണ്ഡത്തിലെ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡത്തിൽ കീഴിൽ തൊഴിലാളികൾ നൽകുന്ന അംശദായത്തിന് തുല്യമായ ഒരു തുക സർക്കാർ എല്ലാ വർഷവും നിയമിച്ചിട്ടുള്ള അംശദായം ചെയ്യേണ്ടതാണ്. സ്വയം തൊഴിലിലേർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരൊഴികെ സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം ഏകദേശം 55095 വരുമെന്ന് കണക്കാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ, നേരിയ ഏറക്കുറിച്ചിലൂടെ, സർക്കാർ അംശദായം പ്രതിവർഷം 19,83,420 രൂപയായി കണക്കാക്കാം.

ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണം സംബന്ധിച്ച
മെമ്മോറാണ്ടം.

1. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം നിശ്ചയിക്കുന്ന രീതിയിൽ ആക്ട് പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 1-ാം ഖണ്ഡം (3)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

2. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി, ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി രൂപീകരിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ 3-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

3. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം പിൻക്കാല പ്രാബല്യത്തോടു കൂടിയോ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള പദ്ധതിയിൽ കൂട്ടിച്ചേർക്കാനോ ഭേദഗതി വരുത്താനോ, വ്യത്യാസപ്പെടുത്താനോ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 6-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

4. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, നിധിയുടെ നടത്തിപ്പിനും നിധിയിൽ നിന്നുള്ള ധനസഹായത്തോടുകൂടിയ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടത്തിനും നടപ്പാക്കലിനും വേണ്ടി ഒരു ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 7-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

5. സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി, അത് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന നിയന്ത്രണങ്ങളും ഉപാധികളും വിധേയമായി, ഈ ആക്റ്റിൻ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം അതിനുള്ള അധികാരങ്ങളിലും ചുമതലകളിലും നിന്ന് നിധിയുടെ ശരിയായ നടത്തിപ്പിന് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്നവ ചെയർമാനോ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുവാൻ, ബോർഡിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 7-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

6. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, അതിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സാഹചര്യങ്ങളിൽ, ഏതെങ്കിലും അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടറെ, നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 9-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

7. ബോർഡിന്റെ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെയും, ക്ഷേമനിധി ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനരീതി, ശമ്പളവും ബത്തകളും, അച്ചടക്കം മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവ നിർണ്ണയിക്കുവാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 10-ാം ഖണ്ഡം (3)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

8. ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷം ബോർഡ് പാലിക്കേണ്ട പൊതുനിർദ്ദേശങ്ങൾ ബോർഡിന് നൽകുവാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 23-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

(b) If in the opinion of the Government, he is unsuitable or has become incapable of acting as a Director or has so abused his position as a Director as to render his continuance as such Director detrimental to the public interest:

Provided that before removing a Director under this sub-section, he shall be given a reasonable opportunity to show cause why he should not be removed.

(2) A non-official Director of the Board removed under clause (a) of sub-section (1), shall be disqualified for re-appointment as a Director of the Board for a period of three years from the date of his removal unless otherwise ordered by the Government.

(3) A non-official Director of the Board removed under clause (b) of sub-section (1) shall not be eligible for re-appointment until he is declared by an order of the Government to be no longer ineligible.

10. *Appointment of officers.*—(1) The Government may appoint a Chief Welfare Fund Inspector and as many Welfare Fund Inspectors and such other staff as they consider necessary to assist the Chief Welfare Fund Inspector in the discharge of his duties under this Act.

(2) The Chief Welfare Fund Inspector shall be the Chief Executive Officer of the Board.

(3) The method of appointment, salary and allowances, discipline and other conditions of service of the Chief Welfare Fund Inspector and the Welfare Fund Inspectors and other staff shall be such as may be prescribed by the Government.

11. *Duty of employer to file return.*—Every employer shall, before the tenth day of every month, file a return showing the details of contributions paid into the Fund, in such manner as may be specified in the Scheme.

12. *Determination of amount due from employers.*—(1) The Chief Welfare Fund Inspector or any other Welfare Fund Inspector authorised by him in this behalf may, by order, determine the amount due from any employer under the provisions of this Act or of the Scheme and for this purpose, may conduct such inquiry as he may deem necessary.

(2) Any Officer conducting the inquiry under sub-section (1) shall, for the purpose of such inquiry, have the same powers as are vested in a civil court while trying a suit under the Code of Civil Procedure, 1908 (Central Act 5 of 1908), in respect of the following matters, namely:—

- (a) enforcing the attendance of any person and examining him on oath;
- (b) requiring the discovery and production of documents;
- (c) receiving evidence on affidavit;
- (d) issuing commissions for the examination of witnesses.

(3) Any inquiry under this section shall be deemed to be a judicial proceeding within the meaning of section 193 and section 228 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860) and for the purposes of section 196 of that Code.

(4) No order determining the amount due from any employer shall be made under sub-section (1) unless the employer has been given a reasonable opportunity of being heard.

(5) Any person aggrieved by an order under sub-section (1) may, within sixty days from the date of receipt of the order, prefer an appeal to the Government or any other authority as may be specified by the Government in this behalf and the decision of the Government or of such authority on such appeal shall be final.

13. *Provisional assessment of contribution.*—(1) Every employer shall, pending determination under section 12 of the amount due from him, pay on or before the 5th day of every month by way of advance contribution an amount equivalent to one-twelfth of the amount payable annually by him in respect of his establishment, according to the latest determination under the said section or, if the amount due from him has not been previously determined under the said section, an amount equivalent to one-twelfth of the amount which, according to the assessment of the employer is payable by him annually in respect of his establishment.

(2) The contribution shall be remitted to the individual account of each member and the employer shall file a statement showing the amount due to each member while remitting the monthly contribution.

(3) The contribution in respect of a self-employed person for a month shall become payable on or before the 5th day of the succeeding month.

(4) Where the advance contribution is not paid on or before the due date, the Welfare Fund Inspector shall issue a notice to the defaulter showing the amount of arrears and, if the amount is not paid within seven days of the receipt of such notice, it may be recovered in the same manner as arrears of public revenue due on land.

(5) The amount paid under sub-section (1) by an employer shall be adjusted against the amount determined under section 12 of that year.

14. *Mode of recovery of money due from employer.*—Any amount due from the employer in pursuance of the provisions of this Act or the Scheme, other than an amount payable under sub-section (1) of section 12 may, if the amount is in arrears, be recovered together with interest thereon at the rate of nine per cent per annum in the same manner as an arrear of public revenue due on land.

15. *Protection against attachment.*—(1) The amount standing to the credit of any member in the Fund shall not in any way be capable of being assigned or charged and shall not be liable to attachment under any decree or order of any court in respect of any debt or liability incurred by the member, and no receiver appointed under the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) shall be entitled to or have any claim on any such amount.

(2) Any amount standing to the credit of a member in the Fund at the time of his death and payable to his nominee under the Scheme shall, subject to any deduction authorised by the Scheme, vest in the nominee and shall be free from any debt or other liability incurred by the deceased or the nominee before the death of the member.

16. *Priority of payment of contributions over other debts.*—Where any employer liable to pay contribution under section 5 is adjudicated insolvent or in case the employer is a company and an order for winding up of such company is made, the amount due from such employer under this Act or the Scheme shall, where the liability therefor has accrued before the order of liquidation or winding up is made, be deemed to be included among the debts which under section 64 of the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) or under Section 530 of the Companies Act, 1956 (Central Act 1 of 1956) are to be paid in priority to all other debts in the distribution of the property of the insolvent or the assets of the company being wound up, as the case may be.

17. *Employer not to reduce wages, etc.*—No employer shall by reason only of his liability for the payment of any contribution to the Fund, reduce, whether directly or indirectly, the wages of any employee to whom the Scheme applies or the total quantum of benefits to which the employee is entitled under the terms of his employment, express or implied.

18. *Directors of Board, etc., to be public servants.*—Every Director of the Board, the Chief Welfare Fund Inspector and other officers and members of the Board shall be deemed to be a public servant within the meaning of section 21 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860).

19. *Penalties.*—(1) Whoever, for the purpose of avoiding any payment to be made by him under this Act or under the Scheme or of enabling any other person to avoid any payment to be made under this Act or the Scheme, knowingly makes or causes to be made any false statement or false representation, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both.

(2) Whoever contravenes or makes default in complying with any of the provisions of this Act or of the Scheme shall, if no other penalty is elsewhere provided by or under this Act for such contravention or non-compliance, be punishable with imprisonment for a term which may extend to three months, or with fine which may extend to five hundred rupees, or with both.

(3) No court inferior to that of a Judicial Magistrate of the First Class shall try any offence punishable under this Act.

(4) No court shall take cognisance of any offence punishable under this Act except on a report in writing of the facts constituting such offence made with the previous sanction of the Chief Welfare Fund Inspector.

20. *Enhanced punishment for default in payment of employees' contribution already deducted.*—(1) Whoever makes default in the payment of the employees' share of the contribution to the Fund after having deducted it from the wages of the employees in accordance with the provisions of this Act or the Scheme, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to four thousand rupees:

Provided that the court may, for any adequate and special reason to be mentioned in the judgement, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

(2) Notwithstanding anything contained in the Code of Criminal Procedure, 1973 (Central Act 2 of 1974), an offence under sub-section (1) shall be cognizable.

21. *Enhanced punishment for second or subsequent offence.*—Whoever having been convicted by a court of an offence punishable under this Act, again commits the same offence shall be punishable

for every such subsequent offence with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to four thousand rupees:

Provided that the court may, for any adequate and special reasons to be mentioned in the judgment, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

22. *Offences by companies.*—(1) Where an offence under this Act has been committed by a company, every person who at the time the offence was committed was in charge of, and was responsible to, the company for the conduct of the business of the company as well as the company, shall be deemed to be guilty of the offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly:

Provided that nothing contained in this sub-section shall render any such person liable to any punishment, if he proves that the offence was committed without his knowledge or that he has exercised all due diligence to prevent the commission of such offence.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-section (1), where any offence under this Act has been committed by a company and it is proved that the offence has been committed with the consent or connivance of, or is attributable to any neglect on the part of any director, manager, secretary or other officer of the company, such director, manager, secretary or other officer shall be deemed to be guilty of that offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly.

Explanation.—For the purposes of this section,—

(a) “company” means any body corporate and includes a firm or other association of individuals;

(b) “director” in relation to a firm means a partner in the firm.

23. *Directions by Government.*—(1) The Government may, after consultation with the Board, give to the Board general directions to be followed by the Board.

(2) In the exercise of its powers and performance of its duties under this Act the Board shall not depart from any general directions issued under sub-section (1), except with the previous permission of the Government.

24. *Power to order inquiry.*—(1) The Government may, at any time, appoint any person to inquire into the working of the Board and to submit a report to the Government.

(2) The Board shall give the person so appointed all facilities for the proper conduct of the inquiry and furnish to him such documents, accounts and information in the possession of the Board as he may require.

25. *Power to supersede the Board.*—(1) If on consideration of the report under section 24 or otherwise, the Government are of opinion that the Board has persistently made default in the performance of the duties imposed on it by or under the provisions of this Act or the Scheme or has exceeded or abused its powers, the Government may, by notification in the Gazette, supersede the Board for such period not exceeding six months as may be specified in the notification:

Provided that, before issuing a notification under this sub-section, the Government shall give a reasonable opportunity to the Board to show cause why it should not be superseded and shall consider the explanations and objections, if any, of the Board.

(2) Upon the publication of a notification under sub-section (1),—

(a) all the Directors of the Board shall, as from the date of such publication, vacate their offices, as such Directors;

(b) all the powers and duties which may be exercised or performed by the Board shall, during the period of supersession, be exercised or performed by such officer or officers as may be specified in the notification;

(c) all funds and other properties vested in the Board shall, during the period of supersession, vest in the Government.

(3) On the expiration of the period of supersession, the Government shall reconstitute the Board in the manner provided in section 7.

26. *Protection of action taken in good faith.*—No suit or other legal proceeding shall lie against any Director of the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other person in respect of anything which is in good faith done or intended to be done under this Act or any rule made thereunder or under the Scheme.

27. *Bar of jurisdiction of civil courts.*—No civil court shall have jurisdiction to settle, decide or deal with any question or to determine any matter which is by or under this Act or the Scheme required to be settled, decided or dealt with or to be determined by the Government or the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other officer appointed under section 10.

28. *Power to make rules.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, make rules for the purpose of carrying into effect the provisions of this Act.

(2) Every rule made under this Act shall be laid, as soon as may be after it is made, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one session or in two successive sessions and if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the rule or decides that the rule should not be made, the rule shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

29. *Repeal.*—The Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Ordinance, 1995 (12 of 1995), is hereby repealed.

SCHEDULE

[See sub-section (4) of section 3]

Matters for which provision may be made in the Scheme

1. Registration of employees and self employed persons.

2. The manner in which contributions shall be made to the Fund by employers and by, or on behalf of, employees (whether employed directly, or through an agency) and by self employed persons and the manner in which such contributions may be recovered.

3. The manner in which employees' contribution may be recovered by contractors from employees employed by or through such contractors.

4. The constitution of any committee for assisting the Board.

5. The manner in which account shall be kept, the investment of moneys belonging to the Fund in accordance with any directions issued or conditions specified by the Government, the preparation of the budget, the audit of accounts and the submission of reports to the Government

6. The conditions under which withdrawals from the Fund may be permitted and any deduction or forfeiture may be made and the maximum amount of such deduction or forfeiture.

7. The conditions and procedure for the payment of pension, financial assistance, educational assistance and medical benefit to the members, children and family, as the case may be.

8. The fixation by the Government in consultation with the Board of the rate of interest payable to members.

9. The form in which an employee shall furnish particulars about himself and his family whenever required.

10. The nomination of a person to receive the amount standing to the credit of a member after his death and the cancellation or variation of such nomination.

11. The registers and records to be maintained with respect to employees and the returns to be furnished by the employers or agencies.

12. The form or design of any identity card for the purpose of identifying members and for issue, custody and replacement thereof.

13. The fees to be levied for any of the purposes specified in this Schedule.

14. The further powers, if any, which may be exercised by the officers appointed under this Act.

15. The manner in which the Directors of the Board shall be chosen and appointed.

16. The conditions of service, duties and remuneration of officers appointed under this Act.

17. The conditions under which any amount due to the Board may be written off.

18. Any other matter which is to be provided for in the Scheme or which may be necessary or proper for the purpose of implementing the Scheme.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

A large number of employees are now engaged in Beedi and Cigar Industry in this State. The Government consider it necessary to provide for the constitution of a Fund to promote the welfare of the beedi and cigar workers in the State and to pay pension to beedi and cigar workers and self-employed persons working in the Beedi and Cigar Industry in the State.

2. As the above proposals have to be given effect to immediately it was decided to promulgate an Ordinance. Accordingly the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Ordinance, 1995 (12 of 1995) was promulgated by the Governor on the 5th day of June, 1995.

3. The Bill seeks to replace the said Ordinance.

FINANCIAL MEMORANDUM

Under sub-clause (1) of clause 5 of the Bill the employer shall contribute to the Fund at the rate of six rupees per mensem in respect of each employee and the employee shall contribute to the Fund at the rate of three rupees per mensem. Under sub-clause (2) of clause 5 every self-employed person shall contribute five rupees per month. Under sub-clause (4) of clause 5 the Government shall contribute to the Fund every year an amount equal to the contribution paid by the employees under sub-clause (1) of the clause. The number of beedi and cigar workers other than self-employed persons in the State is estimated to be about 55095. Hence the Government contribution will work out to Rs. 19,83,420 per annum with marginal variations.

MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

1. Sub-clause (3) of clause 1 of the Bill seeks to empower the Government to bring the Act into force on such date as they may by notification in the Gazette appoint.

2. Sub-clause (1) of clause 3 seeks to empower the Government to frame, by notification in the Gazette, a Scheme to be called 'the Beedi and Cigar Workers Welfare Fund Scheme' for the establishment of a Fund under the Act.

3. Sub-clause (1) of clause 6 seeks to empower the Government to add, to amend or vary, by notification in the Gazette, the Scheme framed under the Act either prospectively or retrospectively.

4. Sub-clause (1) of clause 7 seeks to empower the Government to constitute, by notification in the Gazette a Board for the administration of the Fund and to supervise or carry out the activities financed from the Fund.

5. Sub-clause (7) of the said clause seeks to empower the Board to delegate with the previous approval of the Government, to its Chairman or to the Chief Welfare Fund Inspector such of its powers and functions under the Act or the Scheme as it may consider necessary for the efficient administration of the Fund, subject to such restrictions and conditions, if any, as it may specify.

6. Sub-clause (1) of clause 9 seeks to empower the Government to remove any non-official Directors, by notification in the Gazette, under the circumstances mentioned therein.

7. Sub-clause (3) of clause 10 seeks to empower the Government to prescribe the method of appointment, salary and allowances, discipline and other conditions of service of the Chief Welfare Fund Inspector and the Welfare Fund Inspectors and other staff of the Board.

8. Sub-clause (1) of clause 23 seeks to empower the Government to give to the Board, after consultation with the Board, general directions to be followed by the Board.

9. Sub-clause (1) of clause 25 seeks to empower the Government to supersede the Board, by notification in the Gazette, for such period not exceeding six months as may be specified in the notification, if on consideration of report under clause 24 or otherwise the Government are of opinion that the Board has persistently made default in the performance of the duties imposed on it by or under the provisions of the Act or the Scheme or has exceeded or abused its powers.

10. Sub-clause (1) of clause 28 seeks to empower the Government to make rules for the purpose of carrying into effect the provisions of Act.

11. The matters in respect of which schemes and rules may be made or notifications or orders may be issued are of a routine or administrative nature. Further, every scheme or rule made under the proposed legislation are subject to scrutiny by the Legislative Assembly. The delegation of legislative power is, thus of a normal character.

THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND BILL, 1995

A

BILL

to provide for the constitution of a fund to grant relief to, the promote the welfare of, and to pay pension to beedi and cigar workers and self-employed persons in beedi and cigar industries in the State of Kerala.

Preamble.—WHEREAS it is expedient to provide for the constitution of a fund to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to beedi and cigar workers and self-employed persons in beedi and cigar industries in the State of Kerala and matters connected therewith or incidental thereto;

BE it enacted in the forty-sixth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title, extent and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995.

(2) It extends to the whole of the State of Kerala.

(3) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the Gazette, appoint.

2. *Definitions.*—(1) In this Act, unless the context otherwise requires,—

(a) 'Board' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board constituted under section 7;

(b) 'Chief Welfare Fund Inspector' means the Chief Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10;

(c) 'contribution' means the sum of money payable to the Fund under section 5;

(d) 'employee' means a person employed directly or through any agency, whether for wages or not, in any beedi or cigar establishment to do any work, skilled, unskilled, manual or clerical and includes,—

(i) any person who is given raw materials by an employer or a contractor for converting them into beedi or cigar at home;

(ii) any person not employed by an employer or a contractor but working with the permission of, or under agreement with the employer or contractor; and

(iii) any person employed by a petty shop owner for wages or not, for making beedi or cigar;

(e) 'employer' means,—

(i) in relation to contract labour, the principal employer; and

(ii) in relation to other labour, the person who has the ultimate control over the affairs of any establishment or who has, by reason of his advancing money, supplying goods or otherwise, a substantial interest in the control of the affairs of any establishment and includes any other person to whom the affairs of the establishment are entrusted, whether called the manager, superintendent or by any other name;

(f) 'family' means,—

(i) husband, wife, minor sons, unmarried daughters; and

(ii) father and mother who are solely dependent on the beedi or cigar worker or the self employed person;

(g) 'Fund' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund established under section 3 and the Scheme;

(h) 'member' means an employee or self-employed person registered in the Scheme under section 4;

(i) 'prescribed' means prescribed by rules made under this Act;

(j) 'Schedule' means the Schedule to this Act;

(k) 'Scheme' means the Scheme framed under this Act;

(l) 'self-employed person' means a person who purchases raw materials and produces beedi or cigar and sells in the market for his livelihood, but does not include an 'employee' as defined in sub-clause (d);

(m) 'wages' means all emoluments which are earned by an employee while on duty or on leave with wages in accordance with the terms of the contract of employment and which are paid or payable in cash to him, but does not include,—

(i) the cash value of any food concession;

(ii) overtime allowance, bonus and commission;

(n) 'Welfare Fund Inspector' means a Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10.

(o) 'year' means the financial year.

(2) All other words and expressions used but not defined in this Act but defined in the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 (Central Act 32 of 1966), shall have the meanings respectively assigned to them in that Act.

3. *Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, frame a Scheme to be called the Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme for the establishment of a Fund under this Act for employees and self-employed persons in beedi and cigar industry and there shall be established as soon as may be after the framing of the Scheme, a Fund in accordance with the provisions of this Act and the Scheme.

(2) There shall be credited to the Fund.—

(a) the contribution specified under section 5;

(b) grants or loans or advances made by the Government of India or the State Government or any authority or institution;

(c) any donation from whatever source;

(d) any amount raised by the Board from other sources to augment the resources of the Board;

(e) penalties and fines realised or imposed under sections 19, 20 and 21.

(3) The Fund shall vest in, and be administered by, the Board constituted under section 7.

(4) Subject to the provisions of this Act, the Scheme may provide for all or any of the matters specified in the Schedule.

(5) The Fund may be utilised for all or any of the following purposes, namely:—

(a) for payment of pension,—

(i) to a person who, before the commencement of this Act, was an employee or self-employed person for a continuous period of not less than one year and has completed the age of fifty-eight years; and

(ii) to a member who is paying contribution to the Fund continuously for a period of not less than one year and has completed the age of fifty-eight years;

(b) for payment of educational assistance to the children of the members;

(c) for payment of medical benefits to the members and their family;

(d) for payment of financial assistance to the members for constructing houses for their residential purposes;

(e) for payment of financial assistance to the dependents of the members who die in harness;

(f) for meeting the administrative expenses of the Board;

(g) for any other purposes as may be provided in the Scheme.

(6) The Scheme framed under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is framed, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one-session or a two successive sessions and, if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the Scheme, the Scheme shall thereafter have effect only in such modified form; so however that, any such modification shall be without prejudice to the validity of anything previously done under the Scheme.

4. *Registration of beedi and cigar workers.*—Every employee or self-employed person who is entitled to be a member shall register his name in the manner specified in the Scheme as a beneficiary of the Fund in the Register to be maintained by the Chief Welfare Fund Inspector or other officers authorised by him in this behalf.

5. *Contribution to the Fund.*—(1) The contribution which shall be paid by the employer to the Fund shall be at the rate of six rupees per mensem in respect of each employee and the employee's contribution to the Fund shall be at the rate of three rupees per mensem.

(2) Every self-employed person shall, contribute five rupees to the Fund per mensem.

(3) Every employer shall, alongwith his contribution, pay to the Fund the contribution, in respect of the employees engaged by him.

(4) The Government shall contribute to the Fund every year by way of grant or on a matching basis an amount equal to the contribution paid by the employees under sub-section (1).

(5) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the employer shall be entitled to recover the employees' contribution paid by him by deduction from his wages or in such other manner as may be prescribed, and such deduction shall be deemed to be a deduction authorised by or under the Payment of Wages Act, 1936 (Central Act 4 of 1936).

6. *Modification of the Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, add to, amend or vary the Scheme either prospectively or retrospectively.

(2) Every notification under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or amendment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that notification.

7. *Constitution of Board.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, constitute, with effect from such date as may be specified in such notification, a Board to be called the "Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board" for the administration of the Fund and to supervise or carry out the activities financed from the Fund.

(2) The Board shall be a body corporate by the name aforesaid having perpetual succession and a common seal and shall, by the said name, sue and be sued.

(3) The Board shall consist of such number of Directors as may be appointed by the Government:

Provided that the Board shall include an equal number of Directors representing the Government, the employers and the employees.

(4) One of the Directors of the Board shall be appointed by the Government to be its Chairman.

(5) The Government shall publish in the Gazette the names of the Chairman and Directors of the Board.

(6) The Board shall administer the Fund in such manner as may be specified in the Scheme.

(7) The Board may, with the previous approval of the Government, delegate to the Chairman or to the Chief Welfare Fund Inspector or to any Welfare Fund Inspector such of its powers and functions under this Act or the Scheme as it may consider necessary for the efficient administration of the Fund, subject to such restrictions and conditions, if any, as it may specify.

8. *Term of office of the Directors.*—(1) A Director appointed under subsection (3) of section 7 shall hold office for a period of three years.

(2) Notwithstanding anything contained in section 9, the Government may, at any time, for reasons to be recorded in writing, remove from office any Director of the Board after giving him a reasonable opportunity of showing cause against the proposed removal:

Provided that it shall not be necessary to record in writing, the reason for removal or to give an opportunity of showing cause against the proposed removal, if the Government are of opinion that it is not expedient, in the public interest, to record the reasons in writing or to give such opportunity.

(3) Any Director may resign his membership by giving notice in writing to the Government, but shall continue in office until his resignation is accepted by the Government.

9. *Removal of non-official Directors.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, remove any non-official Director of the Board from office,—

(a) if he has, without the permission of the Board been absent from the meetings of the Board for three consecutive meetings:

Provided that such absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette;

**REPORT OF THE SUBJECT COMMITTEE
ON
THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS'
WELFARE FUND BILL, 1995
AND
THE BILL AS REPORTED BY THE SUBJECT COMMITTEE**



Government of Kerala
1995

PRINTED BY THE S. G. P. AT THE GOVERNMENT PRESS,
THIRUVANANTHAPURAM, 1995

**REPORT OF THE SUBJECT COMMITTEE
ON
THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS'
WELFARE FUND BILL, 1995
AND
THE BILL AS REPORTED BY THE SUBJECT COMMITTEE**

THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE FUND BILL, 1995

(Report of the Subject Committee)

Subject Committee VII -Food, Housing and Labour to which the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Bill, 1995 was referred, considered the Bill clause by clause and now submits this, its Report with the Bill as reported by the Committee annexed thereto.

2. The Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Bill, 1995 was published as a Gazette Extraordinary dated 28th June, 1995. The Bill was introduced in the Assembly on July 31, 1995 and was referred to the Committee on the same day.

3. The Committee considered the Bill clause by clause at its sitting held on July 31, 1995.

4. The Committee recommends to adopt the Bill with the following modifications.

Clause 3

In item (i) of sub-clause 5(a) after the words 'person who' the word "immediately" shall be inserted; for the words 'one year' the words "three years" and for the words 'fifty eight' the word "sixty" shall be substituted.

In item (ii) of sub-clause 5(a) for the words 'one year' the words "three years" and for the words 'fifty eight' the word "sixty" shall be substituted.

Clause 19

Sub-clause (3) shall be deleted and sub-clause (4) shall be re-numbered as sub-clause (3).

5. The minutes of dissent is appended.

K. K. RAMACHANDRAN MASTER,
Chairman,
Subject Committee—VII.

വിയോജനക്കുറിപ്പ്

1. 1995-ലെ കേരള ബീഡി ചുരുട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് മുതലാളികൾ നൽകുന്ന അംശദായത്തിന് തുല്യമായ തുക തന്നെ ഗവൺമെന്റും അംശദായമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

2. ഈ ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലേക്ക് സ്ത്രീകളുടെ പ്രാതിനിധ്യം ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിനായി ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു സ്ത്രീ പ്രാതിനിധിയെ യെങ്കിലും ബോർഡിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം.

3. ബോർഡിൽ തൊഴിലാളി പ്രാതിനിധ്യം മുതലാളി പ്രാതിനിധ്യത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

തിരുവനന്തപുരം

31-7-1995

ടി. നാണുമാസ്റ്റർ (ഒപ്പ്)

പി. ടി. കുഞ്ഞി മുഹമ്മദ് (ഒപ്പ്)

THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND BILL, 1995

(As reported by the Subject Committee)

(The words underlined indicates the modifications suggested by the Committee. Omissions are marked by the asterisks.)

A

BILL

to provide for the constitution of a fund to grant relief to, the promote the welfare of, and to pay pension to beedi and cigar workers and self-employed persons in beedi and cigar industries in the State of Kerala,

Preamble.—WHEREAS it is expedient to provide for the constitution of a fund to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to beedi and cigar workers and self-employed persons in beedi and cigar industries in the State of Kerala and matters connected therewith or incidental thereto;

BE it enacted in the forty-sixth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title, extent and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995.

(2) It extends to the whole of the State of Kerala.

(3) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the Gazette, appoint.

2. *Definitions.*—(1) In this Act, unless the context otherwise requires,—

(a) 'Board' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board constituted under section 7;

(b) 'Chief Welfare Fund Inspector' means the Chief Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10;

(c) 'contribution' means the sum of money payable to the Fund under section 5;

(d) 'employee' means a person employed directly or through any agency, whether for wages or not, in any beedi or cigar establishment to do any work, skilled, unskilled, manual or clerical and includes,—

(i) any person who is given raw materials by an employer or a contractor for converting them into beedi or cigar at home;

(ii) any person not employed by an employer or a contractor but working with the permission of, or under agreement with the employer or contractor; and

(iii) any person employed by a petty shop owner for wages or not, for making beedi or cigar;

(e) 'employer' means,—

(i) in relation to contract labour, the principal employer; and

(ii) in relation to other labour, the person who has the ultimate control over the affairs of any establishment or who has, by reason of his advancing money, supplying goods or otherwise, a substantial interest in the control of the affairs of any establishment and includes any other person to whom the affairs of the establishment are entrusted, whether called the manager, superintendent or by any other name;

(f) 'family' means,—

(i) husband, wife, minor sons, unmarried daughters; and

(ii) father and mother who are solely dependent on the beedi or cigar worker or the self employed person;

(g) 'Fund' means the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund established under section 3 and the Scheme;

(h) 'member' means an employee or self-employed person registered in the Scheme under section 4;

(i) 'prescribed' means prescribed by rules made under this Act;

(j) 'Schedule' means the Schedule to this Act;

(k) 'Scheme' means the Scheme framed under this Act;

(l) 'self-employed person' means a person who purchases raw materials and produces beedi or cigar and sells in the market for his livelihood, but does not include an 'employee' as defined in sub-clause (d);

(m) 'wages' means all emoluments which are earned by an employee while on duty or on leave with wages in accordance with the terms of the contract of employment and which are paid or payable in cash to him, but does not include,—

(i) the cash value of any food concession;

(ii) overtime allowance, bonus and commission;

(n) 'Welfare Fund Inspector' means a Welfare Fund Inspector appointed under sub-section (1) of section 10.

(o) 'year' means the financial year.

(2) All other words and expressions used but not defined in this Act but defined in the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 (Central Act 32 of 1966), shall have the meanings respectively assigned to them in that Act.

3. *Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, Frame a Scheme to be called the Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Scheme for the establishment of a Fund under this Act for employees and self-employed persons in beedi and cigar industry and there shall be established as soon as may be after the framing of the Scheme, a Fund in accordance with the provisions of this Act and the Scheme.

(2) There shall be credited to the Fund,—

(a) the contribution specified under section 5;

(b) grants or loans or advances made by the Government of India or the State Government or any authority or institution;

(c) any donation from whatever source;

(d) any amount raised by the Board from other sources to augment the resources of the Board;

(e) penalties and fines realised or imposed under sections 19, 20 and 21.

(3) The Fund shall vest in, and be administered by, the Board constituted under section 7.

(4) Subject to the provisions of this Act, the Scheme may provide for all or any of the matters specified in the Schedule.

(5) The Fund may be utilised for all or any of the following purposes, namely:—

(a) for payment of pension,—

(i) to a person who, immediately before the commencement of this Act, was an employee or self-employed person for a continuous period of not less than three years and has completed the age of sixty years; and

(ii) to a member who is paying contribution to the Fund continuously for a period of not less than three years and has completed the age of sixty years;

(b) for payment of educational assistance to the children of the members;

(c) for payment of medical benefits to the members and their family;

(d) for payment of financial assistance to the members for constructing houses for their residential purposes;

(e) for payment of financial assistance to the dependents of the members who die in harness;

(f) for meeting the administrative expenses of the Board;

(g) for any other purposes as may be provided in the Scheme.

(6) The Scheme framed under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is framed, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one session or in two successive sessions and, if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the Scheme, the Scheme shall thereafter have effect only in such modified form; so however that, any such modification shall be without prejudice to the validity of anything previously done under the Scheme.

4. *Registration of beedi and cigar workers.*—Every employee or self-employed person who is entitled to be a member shall register his name in the manner specified in the Scheme as a beneficiary of the Fund in the Register to be maintained by the Chief Welfare Fund Inspector or other officers authorised by him in this behalf.

5. *Contribution to the Fund.*—(1) The contribution which shall be paid by the employer to the Fund shall be at the rate of six rupees per mensem in respect of each employee and the employee's contribution to the Fund shall be at the rate of three rupees per mensem.

(2) Every self-employed person shall, contribute five rupees to the Fund per mensem.

(3) Every employer shall, alongwith his contribution, pay to the Fund the contribution, in respect of the employees engaged by him.

(4) The Government shall contribute to the Fund every year by way of grant or on a matching basis an amount equal to the contribution paid by the employees under sub-section (1).

(5) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the employer shall be entitled to recover the employees' contribution paid by him by deduction from his wages or in such other manner as may be prescribed, and such deduction shall be deemed to be a deduction authorised by or under the Payment of Wages Act, 1936 (Central Act 4 of 1936).

6. *Modification of the Scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, add to, amend or vary the Scheme either prospectively or retrospectively.

(2) Every notification under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or amendment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that notification.

7. *Constitution of Board.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, constitute, with effect from such date as may be specified in such notification, a Board to be called the "Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Board" for the administration of the Fund and to supervise or carry out the activities financed from the Fund.

(2) The Board shall be a body corporate by the name aforesaid having perpetual succession and a common seal and shall, by the said name, sue and be sued.

(3) The Board shall consist of such number of Directors as may be appointed by the Government:

Provided that the Board shall include an equal number of Directors representing the Government, the employers and the employees.

(4) One of the Directors of the Board shall be appointed by the Government to be its Chairman.

(5) The Government shall publish in the Gazette the names of the Chairman and Directors of the Board.

(6) The Board shall administer the Fund in such manner as may be specified in the Scheme.

(7) The Board may, with the previous approval of the Government, delegate to the Chairman or to the Chief Welfare Fund Inspector or to any Welfare Fund Inspector such of its powers and functions under this Act or the Scheme as it may consider necessary for the efficient administration of the Fund, subject to such restrictions and conditions, if any, as it may specify.

8. *Term of office of the Directors.*—(1) A Director appointed under subsection (3) of section 7 shall hold office for a period of three years.

(2) Notwithstanding anything contained in section 9, the Government may, at any time, for reasons to be recorded in writing, remove from office any Director of the Board after giving him a reasonable opportunity of showing cause against the proposed removal:

Provided that it shall not be necessary to record in writing, the reason for removal or to give an opportunity of showing cause against the proposed removal, if the Government are of opinion that it is not expedient, in the public interest, to record the reasons in writing or to give such opportunity.

(3) Any Director may resign his membership by giving notice in writing to the Government, but shall continue in office until his resignation is accepted by the Government.

9. *Removal of non-official Directors.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, remove any non-official Director of the Board from office,—

(a) if he has, without the permission of the Board been absent from the meetings of the Board for three consecutive meetings:

Provided that such absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette;

(b) If in the opinion of the Government, he is unsuitable or has become incapable of acting as a Director or has so abused his position as a Director as to render his continuance as such Director detrimental to the public interest:

Provided that before removing a Director under this sub-section, he shall be given a reasonable opportunity to show cause why he should not be removed.

(2) A non-official Director of the Board removed under clause (a) of sub-section (1), shall be disqualified for re-appointment as a Director of the Board for a period of three years from the date of his removal unless otherwise ordered by the Government.

(3) A non-official Director of the Board removed under clause (b) of sub-section (1) shall not be eligible for re-appointment until he is declared by an order of the Government to be no longer ineligible.

10. *Appointment of officers.*—(1) The Government may appoint a Chief Welfare Fund Inspector and as many Welfare Fund Inspectors and such other staff as they consider necessary to assist the Chief Welfare Fund Inspector in the discharge of his duties under this Act,

(2) The Chief Welfare Fund Inspector shall be the Chief Executive Officer of the Board.

(3) The method of appointment, salary and allowances, discipline and other conditions of service of the Chief Welfare Fund Inspector and the Welfare Fund Inspectors and other staff shall be such as may be prescribed by the Government.

11. *Duty of employer to file return.*—Every employer shall, before the tenth day of every month, file a return showing the details of contributions paid into the Fund, in such manner as may be specified in the Scheme.

12. *Determination of amount due from employers.*—(1) The Chief Welfare Fund Inspector or any other Welfare Fund Inspector authorised by him in this behalf may, by order, determine the amount due from any employer under the provisions of this Act or of the Scheme and for this purpose, may conduct such inquiry as he may deem necessary.

(2) Any Officer conducting the inquiry under sub-section (1) shall, for the purpose of such inquiry, have the same powers as are vested in a civil court while trying a suit under the Code of Civil Procedure, 1908 (Central Act 5 of 1908), in respect of the following matters, namely:—

- (a) enforcing the attendance of any person and examining him on oath;
- (b) requiring the discovery and production of documents;
- (c) receiving evidence on affidavit;
- (d) issuing commissions for the examination of witnesses.

(3) Any inquiry under this section shall be deemed to be a judicial proceeding within the meaning of section 193 and section 228 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860) and for the purposes of section 196 of that Code.

(4) No order determining the amount due from any employer shall be made under sub-section (1) unless the employer has been given a reasonable opportunity of being heard.

(5) Any person aggrieved by an order under sub-section (1) may, within sixty days from the date of receipt of the order, prefer an appeal to the Government or any other authority as may be specified by the Government in this behalf and the decision of the Government or of such authority on such appeal shall be final.

13. *Provisional assessment of contribution.*—(1) Every employer shall, pending determination under section 12 of the amount due from him, pay on or before the 5th day of every month by way of advance contribution an amount equivalent to one-twelfth of the amount payable annually by him in respect of his establishment, according to the latest determination under the said section or, if the amount due from him has not been previously determined under the said section, an amount equivalent to one-twelfth of the amount which, according to the assessment of the employer is payable by him annually in respect of his establishment.

(2) The contribution shall be remitted to the individual account of each member and the employer shall file a statement showing the amount due to each member while remitting the monthly contribution.

(3) The contribution in respect of a self-employed person for a month shall become payable on or before the 5th day of the succeeding month.

(4) Where the advance contribution is not paid on or before the due date, the Welfare Fund Inspector shall issue a notice to the defaulter showing the amount of arrears and, if the amount is not paid within seven days of the receipt of such notice, it may be recovered in the same manner as arrears of public revenue due on land.

(5) The amount paid under sub-section (1) by an employer shall be adjusted against the amount determined under section 12 of that year.

14. *Mode of recovery of money due from employer.*—Any amount due from the employer in pursuance of the provisions of this Act or the Scheme, other than an amount payable under sub-section (1) of section 12 may, if the amount is in arrears, be recovered together with interest thereon at the rate of nine per cent per annum in the same manner as an arrear of public revenue due on land.

15. *Protection against attachment.*—(1) The amount standing to the credit of any member in the Fund shall not in any way be capable of being assigned or charged and shall not be liable to attachment under any decree or order of any court in respect of any debt or liability incurred by the member, and no receiver appointed under the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) shall be entitled to or have any claim on any such amount.

(2) Any amount standing to the credit of a member in the Fund at the time of his death and payable to his nominee under the Scheme shall, subject to any deduction authorised by the Scheme, vest in the nominee and shall be free from any debt or other liability incurred by the deceased or the nominee before the death of the member

16. *Priority of payment of contributions over other debts.*—Where any employer liable to pay contribution under section 5 is adjudicated insolvent or in case the employer is a company and an order for winding up of such company is made, the amount due from such employer under this Act or the Scheme shall, where the liability therefor has accrued before the order of adjudication or winding up is made, be deemed to be included among the debts which under section 64 of the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) or under Section 530 of the Companies Act, 1956 (Central Act 1 of 1956) are to be paid in priority to all other debts in the distribution of the property of the insolvent or the assets of the company being wound up, as the case may be.

17. *Employer not to reduce wages, etc.*—No employer shall by reason only of his liability for the payment of any contribution to the Fund, reduce, whether directly or indirectly, the wages of any employee to whom the Scheme applies or the total quantum of benefits to which the employee is entitled under the terms of his employment, express or implied.

18. *Directors of Board, etc., to be public servants.*—Every Director of the Board, the Chief Welfare Fund Inspector and other officers and members of the Board shall be deemed to be a public servant within the meaning of section 21 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860).

19. *Penalties.*—(1) Whoever, for the purpose of avoiding any payment to be made by him under this Act or under the Scheme or of enabling any other person to avoid any payment to be made under this Act or the Scheme, knowingly makes or causes to be made any false statement or false representation, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both.

(2) Whoever contravenes or makes default in complying with any of the provisions of this Act or of the Scheme shall, if no other penalty is elsewhere provided by or under this Act for such contravention or non-compliance, be punishable with imprisonment for a term which may extend to three months, or with fine which may extend to five hundred rupees, or with both.

(3) No court shall take cognisance of any offence punishable under this Act except on a report in writing of the facts constituting such offence made with the previous sanction of the Chief Welfare Fund Inspector.

20. *Enhanced punishment for default in payment of employees' contribution already deducted.*—(1) Whoever makes default in the payment of the employees' share of the contribution to the Fund after having deducted it from the wages of the employees in accordance with the provisions of this Act or the Scheme, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to four thousand rupees:

Provided that the court may, for any adequate and special reason to be mentioned in the judgement, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

(2) Notwithstanding anything contained in the Code of Criminal Procedure, 1973 (Central Act 2 of 1974), an offence under sub-section (1) shall be cognizable.

21. *Enhanced punishment for second or subsequent offence.*—Whoever having been convicted by a court of an offence punishable under this Act, again commits the same offence shall be punishable

for every such subsequent offence with imprisonment for a term which may extend to one year, but which shall not be less than three months, and with fine which may extend to four thousand rupees:

Provided that the court may, for any adequate and special reasons to be mentioned in the judgment, impose a sentence of imprisonment for a term of less than three months.

22. *Offences by companies.*—(1) Where an offence under this Act has been committed by a company, every person who at the time the offence was committed was in charge of, and was responsible to, the company for the conduct of the business of the company as well as the company, shall be deemed to be guilty of the offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly:

Provided that nothing contained in this sub-section shall render any such person liable to any punishment, if he proves that the offence was committed without his knowledge or that he has exercised all due diligence to prevent the commission of such offence.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-section (1), where any offence under this Act has been committed by a company and it is proved that the offence has been committed with the consent or connivance of, or is attributable to any neglect on the part of any director, manager, secretary or other officer of the company, such director, manager, secretary or other officer shall be deemed to be guilty of that offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly.

Explanation.—For the purposes of this section,—

(a) “company” means any body corporate and includes a firm or other association of individuals;

(b) “director” in relation to a firm means a partner in the firm.

23. *Directions by Government.*—(1) The Government may, after consultation with the Board, give to the Board general directions to be followed by the Board.

(2) In the exercise of its powers and performance of its duties under this Act the Board shall not depart from any general directions issued under sub-section (1), except with the previous permission of the Government.

24. *Power to order inquiry.*—(1) The Government may, at any time, appoint any person to inquire into the working of the Board and to submit a report to the Government.

(2) The Board shall give the person so appointed all facilities for the proper conduct of the inquiry and furnish to him such documents, accounts and information in the possession of the Board as he may require.

25. *Power to supersede the Board.*—(1) If on consideration of the report under section 24 or otherwise, the Government are of opinion that the Board has persistently made default in the performance of the duties imposed on it by or under the provisions of this Act or the Scheme or has exceeded or abused its powers, the Government may, by notification in the Gazette, supersede the Board for such period not exceeding six months as may be specified in the notification:

Provided that, before issuing a notification under this sub-section, the Government shall give a reasonable opportunity to the Board to show cause why it should not be superseded and shall consider the explanations and objections, if any, of the Board.

(2) Upon the publication of a notification under sub-section (1),—

(a) all the Directors of the Board shall, as from the date of such publication, vacate their offices, as such Directors;

(b) all the powers and duties which may be exercised or performed by the Board shall, during the period of supersession, be exercised or performed by such officer or officers as may be specified in the notification;

(c) all funds and other properties vested in the Board shall, during the period of supersession, vest in the Government.

(3) On the expiration of the period of supersession, the Government shall reconstitute the Board in the manner provided in section 7.

26. *Protection of action taken in good faith.*—No suit or other legal proceeding shall lie against any Director of the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other person in respect of anything which is in good faith done or intended to be done under this Act or any rule made thereunder or under the Scheme.

27. *Bar of jurisdiction of civil courts.*—No civil court shall have jurisdiction to settle, decide or deal with any question or to determine any matter which is by or under this Act or the Scheme required to be settled, decided or dealt with or to be determined by the Government or the Board or the Chief Welfare Fund Inspector or any other officer appointed under section 10.

28. *Power to make rules.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, make rules for the purpose of carrying into effect the provisions of this Act.

(2) Every rule made under this Act shall be laid, as soon as may be after it is made, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days which may be comprised in one session or in two successive sessions and if before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the rule or decides that the rule should not be made, the rule shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

29. *Repeal.*—The Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Ordinance, 1995 (12 of 1995) is hereby repealed.

SCHEDULE

[See sub-section (4) of section 3]

Matters for which provision may be made in the Scheme

1. Registration of employees and self employed persons.
2. The manner in which contributions shall be made to the Fund by employers and by, or on behalf of, employees (whether employed directly, or through an agency) and by self employed persons and the manner in which such contributions may be recovered.
3. The manner in which employees' contribution may be recovered by contractors from employees employed by or through such contractors.
4. The constitution of any committee for assisting the Board.
5. The manner in which account shall be kept, the investment of moneys belonging to the Fund in accordance with any directions issued or conditions specified by the Government, the preparation of the budget, the audit of accounts and the submission of reports to the Government

6. The conditions under which withdrawals from the Fund may be permitted and any deduction or forfeiture may be made and the maximum amount of such deduction or forfeiture.

7. The conditions and procedure for the payment of pension, financial assistance, educational assistance and medical benefit to the members, children and family, as the case may be.

8. The fixation by the Government in consultation with the Board of the rate of interest payable to members.

9. The form in which an employee shall furnish particulars about himself and his family whenever required.

10. The nomination of a person to receive the amount standing to the credit of a member after his death and the cancellation or variation of such nomination.

11. The registers and records to be maintained with respect to employees and the returns to be furnished by the employers or agencies.

12. The form or design of any identity card for the purpose of identifying members and for issue, custody and replacement thereof.

13. The fees to be levied for any of the purposes specified in this Schedule.

14. The further powers, if any, which may be exercised by the officers appointed under this Act.

15. The manner in which the Directors of the Board shall be chosen and appointed.

16. The conditions of service, duties and remuneration of officers appointed under this Act.

17. The conditions under which any amount due to the Board may be written off.

18. Any other matter which is to be provided for in the Scheme or which may be necessary or proper for the purpose of implementing the Scheme.

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ടുതൊഴിലാളി
ക്ഷേമനിധി ബിൽ



കേരള സർക്കാർ

1995



1



1995-ലെ കോളെ ബീഡി-ചുരുട്ടുതൊഴിലാളി
ക്ഷേമനിധി ബിൽ

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കും
ബീഡി-ചുരുട്ട് വ്യവസായങ്ങളിൽ സ്വയം തൊഴിലിൽ
ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും
അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും
അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും വേണ്ടി
ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിന്
വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

പീഠിക.—കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കും
ബീഡി-ചുരുട്ട് വ്യവസായങ്ങളിൽ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന
ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും, അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധി
പ്പെടുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും വേണ്ടിയുള്ള ഒരു
നിധിയുടെ രൂപീകരണത്തിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ അതിന്
ആനുഷംഗികമോ ആയ കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത് യുക്ത
മായിരിക്കുകയാൽ;

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ നാല്പത്തൊന്നാം സംവത്സരത്തിൽ
താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും വ്യാപ്തിയും (പാരംഭവും).—(1) ഈ ആക്റ്റിന്
1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് എന്നത്
പേർ പറയാം.

(2) ഇതിന് കേരള സംസ്ഥാനം മുഴുവൻ വ്യാപ്തി ഉണ്ടായിരി-
ക്കുന്നതാണ്.

(3) ഇത് സർക്കാർ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം മൂലം നിശ്ചയി-
ക്കുന്ന തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്റ്റിൽ, സന്ദർഭം മറ്റൊ-
വിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,—

(എ) 'ബോർഡ്' എന്നാൽ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരി-
ക്കപ്പെട്ട കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്
എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

2/2308/95.MC.

(ബി) "ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ" എന്നാൽ 10-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(സി) 'അംശദായം' എന്നാൽ 5-ാം വകുപ്പു പ്രകാരം നിയമിച്ചേക്കു നൽകേണ്ട തുക എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഡി) "തൊഴിലാളി" എന്നതിന് വൈദ്യഗോപ്യമാവശ്യമുള്ളതോ വൈദ്യഗോപ്യമാവശ്യമില്ലാത്തതോ കായികമോ, ക്ലേറിക്കലോ ആയ ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് ഏതൊരു ബീഡിയുടെയോ ചുരുട്ടിന്റെയോ സ്ഥാപനത്തിൽ വേതനത്തിനു വേണ്ടിയോ അല്ലാത്തതോ, നേരിട്ടോ ഏതെങ്കിലും ഏജൻസിയുവാങ്ങിരമോ, ജോലിയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ,—

(i) വീട്ടിൽവെച്ച് ബീഡിയായോ ചുരുട്ടായോ മാറ്റുവാൻ തൊഴിലുടമയായോ, ഒരു കരാറുകാരനായോ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കൾ നൽകപ്പെട്ട ഏതൊരാളും;

(ii) ഒരു തൊഴിലുടമയായോ ഒരു കരാറുകാരനായോ നിയമിക്കപ്പെടാത്ത, എന്നാൽ തൊഴിലുടമയുടെയോ കരാറുകാരന്റെയോ അനുവാദത്തോടെയോ അഥവാ അവരുമായുള്ള കരാറിൻകീഴിലോ ജോലിയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഏതൊരാളും;

(iii) ബീഡിയോ ചുരുട്ടോ നിർമ്മിക്കുന്നതിന് ഒരു-ചെറുതരം കട ഉടമയാൽ വേതനത്തിനോ അല്ലാത്തതോ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഏതൊരാളും; ഉൾപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടും.

(ഇ) "തൊഴിലുടമ" എന്നതിന്,—

(i) കരാർ തൊഴിൽ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, പ്രധാന തൊഴിലുടമ എന്നും;

(ii) മറ്റു തൊഴിലുകൾ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാര്യങ്ങളിൽ ആർക്കാണ് അന്തിമ നിയന്ത്രണം ഉള്ളത് അഥവാ ആർക്കാണ് പണം മുൻകൂർ നൽകിയതുകൊണ്ടോ ചരക്കുകൾ വിതരണം ചെയ്തതുകൊണ്ടോ മറ്റു വിധത്തിലോ ഉള്ള കാരണങ്ങളാൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഇടപാടിലുള്ള നിയന്ത്രണത്തിൽ സാരമായ താല്പര്യമുള്ളത് ആ ആളും എന്നർത്ഥമാകുന്നതും സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാര്യങ്ങൾ ഭരണപരീക്ഷപ്പെട്ട, മാനേജറെന്നോ, സൂപ്രണ്ടെന്നോ അഥവാ മറ്റേതിനെങ്കിലും പേരിലോ വിളിക്കപ്പെടുന്ന, മറ്റേതൊരാളും ഉൾപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടും;

(എഫ്) "കുടുംബം" എന്നാൽ,—

(i) ഭർത്താവ്, ഭാര്യ, പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത പുത്രന്മാർ, അവിവാഹിതരായ പുത്രിമാർ എന്നിവരും;

(ii) ബീഡിത്തൊഴിലാളിയെയോ ചുരുട്ടുതൊഴിലാളിയെയോ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളെയോ പൂർണ്ണമായി ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്ന അയാളുടെ അച്ഛനും അമ്മയും;

എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജി) "നിധി" എന്നാൽ, 3-ാം വകുപ്പും പദ്ധതിയും പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എച്ച്) "അംഗം" എന്നാൽ 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം പദ്ധതിയിൽ രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ഒരു തൊഴിലാളി അഥവാ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഐ) "നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട" എന്നാൽ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജെ) "പട്ടിക" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിനോട് ചേർന്ന പട്ടിക എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(കെ) "പദ്ധതി" എന്നാൽ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള പദ്ധതി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എൽ) "സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആൾ" എന്നാൽ, ഉപജീവനത്തിനുവേണ്ടി അസംസ്കൃത വസ്തുക്കൾ വാങ്ങുകയും ബീഡിയും ചുരുട്ടും നിർമ്മിക്കുകയും ചെയ്തതിൽ വിൽക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, എന്നാൽ (ഡി) ഉപഖണ്ഡത്തിൽ നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു തൊഴിലാളി ഉൾപ്പെടാത്തതും ആകുന്നു;

(എം) "വേതനം" എന്നാൽ നിയമന കരാറിലെ നിബന്ധനകൾ അനുസരിച്ച് കൃത്യനിർവ്വഹണ സമയത്തോ വേതനത്തോടു കൂടിയ അവധി സമയത്തോ ഒരു തൊഴിലാളി സമ്പാദിക്കുന്നതും പണമായി നൽകുന്നതോ നൽകാവുന്നതോ ആയ എല്ലാ പ്രതിഫലവും എന്നർത്ഥമാകുന്നതും എന്നാൽ അതിൽ,—

(i) ഏതൊരു ക്ഷേമ ആനുകൂല്യത്തിന്റെയും പണമായിട്ടുള്ള മുഖ്യമോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ii) ഓവർടൈം ബത്തയും ബോണസ്സും കമ്മീഷനും ഉൾപ്പെടാത്തതും ആകുന്നു.

(എൻ) "ക്ഷേമനിധി ഇൻസ്പെക്ടർ" എന്നാൽ, 10-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു ഡെപ്യൂട്ടി ഇൻസ്പെക്ടർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഒ) "വർഷം" എന്നാൽ സാമ്പത്തികവർഷം എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(2) ഈ ആക്റ്റിൽ നിർവ്വചിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും എന്നാൽ 1966-ലെ ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി (കണ്ടീഷൻസ് ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെൻറ്) ആക്റ്റിൽ (1966-ലെ 32-ാം നമ്പർ കേന്ദ്ര ആക്ട്) നിർവ്വചിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ മറ്റെല്ലാ വാക്കുകളും പ്രയോഗങ്ങളും ആ ആക്റ്റിൽ അവയ്ക്ക് യഥാക്രമം നൽകിയിട്ടുള്ള അർത്ഥങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

3. ബീഡിത്തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, ബീഡി-ചുരുട്ട് വ്യവസായങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്കും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളുകൾക്കും വേണ്ടി (ക്ഷേമത്തിനായി) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിലേക്ക് ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി രൂപീകരിക്കേണ്ടതും, പദ്ധതി രൂപീകരിച്ചശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, ഈ ആക്റ്റിലെയും പദ്ധതിയിലെയും വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് ഒരു നിധി ഏർപ്പെടുത്തേണ്ടതാകുന്നു.

(2) നിധിയിൽ,—

(എ) 5-ാം വകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംശദായവും;

(ബി) ഇൻഡ്യാ ഗവൺമെന്റോ സംസ്ഥാന സർക്കാരോ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ സ്ഥാപനമോ നൽകുന്ന ഗ്രാന്റുകളോ, വയ്പുകളോ മുൻകൂറുകളോ, അവയും;

(സി) ഏതൊരു മാർഗ്ഗത്തിലും നിന്നുള്ള ഏതൊരു സംഭാവനയും;

(ഡി) ബോർഡിന്റെ വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കാനായി മറ്റു മാർഗ്ഗങ്ങളിൽക്കൂടി ബോർഡ് ശേഖരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുകയും;

(ഇ) 19-ാം, 20-ാം, 21-ാം വകുപ്പുകൾ പ്രകാരം ഈടാക്കിയതും ചുമത്തിയതുമായ പിഴസംഖ്യകളും പിഴകളും വരവുവയ്പ്പുകളേണ്ടതാണ്.

(3) 7-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ബോർഡിൽ നിധി നിക്ഷിപ്തമാക്കേണ്ടതും ബോർഡ് അതിന്റെ ഭരണനിർവ്വഹണം നടത്തേണ്ടതുമാണ്.

(4) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, പട്ടികയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള എല്ലാമോ അഥവാ ഏതെങ്കിലുമോ കാര്യങ്ങൾക്ക് പദ്ധതി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(5) നിധി, താഴെപ്പറയുന്ന എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) (i) ഈ ആക്ട് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതിനു മുമ്പ് തുടർച്ചയായി ഒരു വർഷക്കാലയളവിൽ കുറയാതെ ഒരു തൊഴിലാളിയോ സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരുന്ന ആളോ ആയിരുന്നിരിക്കുകയും, (അമ്പത്തെ വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടുള്ളതുമായ ഒരാളിനും;

(ii) ഒരു വർഷക്കാലയളവിൽ കുറയാതെ തുടർച്ചയായി ഫണ്ടിലേക്ക് അംശദായം നൽകുകയും (അമ്പത്തെ വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒരാളിനും പെൻഷൻ നൽകുന്നതിന്;

(ബി) അംഗങ്ങളുടെ കൂട്ടിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ സഹായം നൽകുന്നതിന്;

(സി) അംഗങ്ങൾക്കും അവരുടെ കുടുംബത്തിനും വൈദ്യസഹായം നൽകുന്നതിന്;

(ഡി) അംഗങ്ങൾക്ക്, തങ്ങളുടെ താമസാവശ്യങ്ങൾക്ക് വീടുകൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിനായി ധനസഹായം നൽകുന്നതിന്;

(ഇ) ജോലിയിലിരിക്കെ മരിച്ചുപോയ അംഗങ്ങളുടെ ആശ്രിതർക്ക് ധനസഹായം നൽകുന്നതിന്;

(എഫ്) ബോർഡിന്റെ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്നതിന്;

(ജി) പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ആവശ്യങ്ങൾക്ക്;

(6) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച പദ്ധതി; നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ മുൻപാകെ, ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോ പങ്കാകുന്ന ആരെങ്കിലും ദിവസക്കാലത്തേക്കു വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം വയ്ക്കുന്ന സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിയമസഭ പദ്ധതിയിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുന്നപക്ഷം പദ്ധതിക്ക് അതിനുശേഷം അങ്ങനെ രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്; എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തൽ പദ്ധതിപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്ത എന്തിന്റെയെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗപരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

4. ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ.—ഒരു അംഗമായിത്തീരുന്നതിന് അവകാശമുള്ള ഓരോ തൊഴിലാളിയും സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളും ഫണ്ടിന്റെ ഗുണഭോക്താവ് എന്ന നിലയ്ക്ക് പദ്ധതിയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള രീതിയിൽ തന്റെ പേര്, ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറോ അഥവാ ഈയാവശ്യത്തിലേക്ക് അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരോ വച്ചുപോരുന്ന രജിസ്ട്രറിൽ, രജിസ്റ്റർ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

5. നിധിയിലേക്കുള്ള അംശദായം.—(1) തൊഴിലുടമ നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതായ അംശദായം ഓരോ തൊഴിലാളിയേയും സംബന്ധിച്ച് പ്രതിമാസം ആറ് രൂപ ക്രമത്തിലായിരിക്കേണ്ടതും നിധിയിലേക്കുള്ള തൊഴിലാളിയുടെ അംശദായം പ്രതിമാസം മൂന്നു രൂപ ക്രമത്തിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരോ ആളും പ്രതിമാസം അഞ്ചു രൂപ നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) ഒരോ തൊഴിലുടമയും, താൻ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച അംശദായം തന്റെ അംശദായത്തോടൊപ്പം നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം തൊഴിലാളികൾ നൽകിയ അംശഭായത്തിന് തുല്യമായ ഒരു തുക ഗ്രാൻറായോ അനുയോജ്യംകിസ്ഥാനത്തിലോ ഓരോ വർഷവും നിധിയിലേക്ക് സർക്കാർ അംശമായ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(5) തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും തൊഴിലാളികളുടെ അംശഭായതുക അയാളുടെ ശമ്പളത്തിൽനിന്നോ, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന മറ്റ് രീതിയിലോ കിഴിക്കാൻ തൊഴിൽദായകന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള കിഴിവ് 1936-ലെ ശമ്പള നൽകൽ ആക്ട് (1936-ലെ 4-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) പ്രകാരമോ അതിൻ കീഴിലോ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു കിഴിവായി കരുതേണ്ടതുമാണ്.

6. പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി പദ്ധതിയിൽ പിൽക്കാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ, കൂട്ടിച്ചേർക്കുകയോ ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഓരോ വിജ്ഞാപനവും അതു പുറപ്പെടുവിച്ച ശേഷം കഴിയുന്നത്ര വേഗം, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ സഭ മുൻപാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോപെടാവുന്ന ആകെ പതിനാലു ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിയമസഭ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീർമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന പക്ഷം, വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷം, അതത് സംഗതിക്കുശേഷം, അങ്ങനെ രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽമാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ യാതൊരു പ്രാബല്യവുമില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതാകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ റദ്ദാക്കലോ ആ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

7. ബോർഡിന്റെ രൂപീകരണം.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി അങ്ങിനെയുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തോടുകൂടി നിധിയുടെ ഭരണ നിർവ്വഹണത്തിനും നിധിയിൽനിന്ന് ധനസഹായം നൽകുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയോ അവ നടപ്പിലാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിനും "ബീഡി-ചുരുട്ട്" തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്" എന്ന പേരിൽ ഒരു ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ് ശാശ്വത പിൻതുടർച്ചാവകാശത്തോടും, പൊതു മൂലധനത്തോടും കൂടി മേൽപ്പറഞ്ഞ പേരിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗീകൃത നികായമായിരിക്കേണ്ടതും പ്രസ്തുത പേരിൽ വ്യവഹരിക്കുകയും വ്യവഹരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

(3) ബോർഡിൽ സർക്കാർ നിയമിക്കുന്നതും എണ്ണം ഡയറക്ടർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ ബോർഡിൽ സർക്കാരിനേയും തൊഴിൽദാതൃക്കളെയും തൊഴിലാളികളെയും തുല്യമായി പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നത്ര ഡയറക്ടർമാരെ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാകുന്നു.

(4) ബോർഡിലെ ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളെ അതിന്റെ ചെയർമാനായി നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ബോർഡിലെ ചെയർമാനേയും ഡയറക്ടർമാരുടെയും പേരുകൾ സർക്കാർ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(6) പദ്ധതിയിൽ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട രീതിയിൽ ബോർഡ് നിധിയുടെ ഭരണനിർവ്വഹണം നടത്തേണ്ടതാണ്.

(7) ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ മുന്നുകൂട്ടിയുള്ള ഓംഗികാരത്തോടു കൂടി, ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന നിയന്ത്രണങ്ങളും, ഉപാധികളും ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ അതിനു വിധേയമായി, നിധിയുടെ കാര്യക്ഷമമായ ഭരണനിർവ്വഹണത്തിന് ആവശ്യമെന്നു അതു കരുതുന്നത്ര ഈ ആക്ട് ഓംഗികാരപദ്ധതിയോ പ്രകാരമുള്ള, അതിന്റെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും ചെയർമാനോ, ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ, ഏതെങ്കിലും വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ ഏല്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതുമാണ്.

8. ഡയറക്ടർമാരുടെ ഉദ്യോഗകാലാവധി.—(1) 7-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു ഡയറക്ടർ മൂന്നു വർഷക്കാലം ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) 9-ാം വകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും സർക്കാരിന് ഏപ്രോൾ വേണമെങ്കിലും ലിഖിതമായി രേഖപ്പെടുത്തേണ്ട കാരണങ്ങളിൻമേൽ, ബോർഡിലെ ഏതൊരു ഡയറക്ടറെയും നിർദ്ദിഷ്ട നീക്കം ചെയ്യലിനെതിരെ കാരണം കാണിക്കുവാൻ അദ്ദേഹത്തിന് സ്വാധീനമുള്ള വൈസരം നൽകിയശേഷം ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ പൊതുതാല്പര്യം പരിഗണിച്ച് കാരണങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതോ അങ്ങനെയുള്ള അവസരം നൽകുന്നതോ യുക്തമല്ലെന്ന് സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കാരണം രേഖപ്പെടുത്തുകയോ നിർദ്ദിഷ്ട നീക്കം ചെയ്യലിനെതിരെ കാരണം കാണിക്കാൻ അവസരം നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ട ബുദ്ധിമുട്ടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(3) ഏതൊരു ഡയറക്ടർക്കും സർക്കാരിന് രേഖാമൂലം നോട്ടീസ് നൽകിക്കൊണ്ട് തന്റെ അംഗത്വം രാജി വരുത്താവുന്നതും എന്നാൽ സർക്കാർ രാജി സ്വീകരിക്കുന്നതുവരെ ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരേണ്ടതുമാണ്.

9. അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടർമാരെ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടറെ,—

(എ) അദ്ദേഹം ബോർഡിന്റെ അനുവാദം കൂടാതെ തുടർച്ചയായി ബോർഡിന്റെ മൂന്നു യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാതിരിക്കുന്നപക്ഷമോ;

എന്നാൽ ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിന് മുൻപ് ബോർഡിന് അങ്ങനെയുള്ള ഹാജരാകാതിരിക്കൽ മാപ്പാക്കാവുന്നതാണ്;

(ബി) അദ്ദേഹം ഡയറക്ടർ ആയി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് അനുയോജ്യനല്ലെന്നോ കഴിവില്ലാത്തവനായിത്തീർന്നുവെന്നോ, അല്ലെങ്കിൽ തന്റെ ഡയറക്ടർ പദവി ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തിയതുകൊണ്ട് അങ്ങനെയുള്ള ഡയറക്ടറായി അദ്ദേഹം തുടരുന്നത് പൊതുതാല്പര്യത്തിന് ഹാനികരമാകുമെന്നോ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷമോ

ഉദ്യോഗത്തിൽനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു ഡയറക്ടറെ നീക്കംചെയ്യുന്നതിന് മുൻപ്, അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്യാതിരിക്കുന്നതിനുള്ള കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ അവസരം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ഖണ്ഡപ്രകാരം ബോർഡിലെ നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, മറുവിധത്തിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവിടാത്തപക്ഷം, അദ്ദേഹത്തെ നീക്കംചെയ്ത തീയതി മുതൽ മൂന്നു വർഷക്കാലത്തേക്ക് ബോർഡിലെ ഡയറക്ടറായി വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അയോഗ്യനായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡപ്രകാരം ബോർഡിലെ നീക്കംചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, സർക്കാർ ഉത്തരവു മൂലം, മേലാൽ അദ്ദേഹം അയോഗ്യനല്ലെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടുന്നതുവരെ വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

10. ആഫീസറൻമാരുടെ നിയമനം.—(1) സർക്കാരിന്, ക്ഷേമനിധിയുടെ ഒരു ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറെയും ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിലുള്ള ക്ഷേമനിധിയുടെ മുഖ്യ ഇൻസ്പെക്ടറുടെ കർത്തവ്യങ്ങളുടെ നിർവ്വഹണത്തിൽ അദ്ദേഹത്തെ സഹായിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായത്ര പെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർമാരെയും സർക്കാർ ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ ബോർഡിന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെയും, ക്ഷേമനിധിയുടെ ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടെയും നിയമന രീതിയും ശമ്പളവും അലവൻസുകളും, അച്ചടക്കവും, മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും സർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന പ്രകാരത്തിലായിരിക്കുന്നതാണ്.

11. റിട്ടേൺ ഫയൽ ചെയ്യാനുള്ള തൊഴിലുടമയുടെ കർത്തവ്യം.—ഓരോ തൊഴിലുടമയും, പദ്യതിയിൽ പ്രത്യേകം പറയാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള രീതിയിൽ, ഫണ്ടിലേക്ക് നൽകിയ അംശദായങ്ങളുടെ വിശദവിവരങ്ങൾ കാണിക്കുന്ന ഒരു റിട്ടേൺ ഓരോ മാസവും പത്താം തീയതിക്കു മുമ്പ് ഫയൽ ചെയ്തേണ്ടതാണ്.

12. തൊഴിലുടമകളിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക തിട്ടപ്പെടുത്തൽ.—(1) ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്ധതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഏതൊരു തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അഡ്വേം. ഇതിലേക്ക് ചുമതലപ്പെടുത്തുന്ന ക്ഷേമനിധിയുടെ മറൈനെയിലും ഇൻസ്പെക്ടറോ ഉത്തരവുമൂലം തിട്ടപ്പെടുത്തേണ്ടതും. ഈ ആവശ്യത്തിലേക്ക്, അഡ്വേംത്തിന് ആവശ്യമെന്ന് തോന്നുന്ന പ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണം നടത്താവുന്നതുമാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണം നടത്തുന്ന ഏതൊരു ആഫീസർക്കും, അങ്ങനെയുള്ള അന്വേഷണത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിന്, 1908-ലെ സിവിൽ നടപടി നിയമസംഹിത (1908-ലെ 5-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) പ്രകാരം ഒരു വ്യവഹാരം വിചാരണ നടത്തുമ്പോൾ ഒരു സിവിൽ കോടതിയിൽ നിക്ഷിപ്തമായിട്ടുള്ള അതേ അധികാരങ്ങൾ താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) ഏതൊരാളെയും ഹാജരാക്കിക്കുന്നതിനും, സത്യവാങ്മൂലത്തിന്മേൽ അയാളെ വിസ്തരിക്കുന്നതും;

(ബി) രേഖകൾ വെളിപ്പെടുത്താനും അവ ഹാജരാക്കാനും ആവശ്യപ്പെടുന്നതും;

(സി) സത്യവാങ്മൂലത്തിന്മേൽ തെളിവ് സ്വീകരിക്കുന്നതും;

(ഡി) സാക്ഷികളെ വിസ്തരിക്കാൻ കമ്മീഷനുകളെ നിയമിക്കുന്നതും.

(3) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഏതൊരു അന്വേഷണവും, 1860-ലെ ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമസംഹിത (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) യിലെ 193-ാം 228-ാം വകുപ്പുകളുടെ അർത്ഥത്തിലും ആ നിയമസംഹിതയിലെ 196-ാം വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കും ഒരു ജുഡീഷ്യൽ നടപടിയിലായി, കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(4) ഒരു തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക തീരുമാനിച്ചുകൊണ്ട് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള യാതൊരു ഉത്തരവും തൊഴിലുടമയ്ക്കു പറയാനുള്ളത് പറയാൻ ന്യായമായ ഒരു അവസരം നൽകാത്ത പക്ഷം പുറപ്പെടുവിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഒരു ഉത്തരവിനാൽ സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഏതൊരാൾക്കും, ആ ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ അറുപത് ദിവസത്തിനകം സർക്കാരിന്റെയോ, അഥവാ സർക്കാർ ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി പ്രത്യേകം പറയാവുന്ന മറൈനെയിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ മുമ്പാകെ ഒരു അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള അപ്പീലിന്മേൽ, സർക്കാരിന്റെയോ അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

13. അംശദായത്തിന്റെ താല്ക്കാലികമായ അസംസസ്തമെന്റ്.—(1) ഓരോ തൊഴിലുടമയും, 12-ാം വകുപ്പു പ്രകാരം അയാളിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതുമൂലമോ ഓരോ മാസവും 5-ാം തീയതിയോ അല്ലെങ്കിൽ 2308/95 M. .

അതിനുമുമ്പോ അയാളുടെ സാമാപനം സംബന്ധിച്ച് പ്രസ്തുത വകുപ്പു പ്രകാരം ഏറ്റവും അവസാനം തിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള പ്രകാരം വർഷത്തോറും അയാൾ നൽകേണ്ട തുകയുടെ പത്രങ്ങളിലൊന്നിന് തുല്യമായ ഒരു തുകയോ, പ്രസ്തുത വകുപ്പുപ്രകാരം അയാളിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക നേരത്തെ തിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്തപക്ഷം തന്റെ സാമാപനം സംബന്ധിച്ച് തൊഴിലുടമയുടെ അസംസന്മേന്റ് അനുസരിച്ച് താൻ വർഷത്തോറും നൽകേണ്ട തുകയുടെ പത്രങ്ങളിലൊന്നു ശതമാനത്തിനു തുല്യമായ ഒരു തുകയോ മുൻകൂർ അംശമായായി അടയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അംശമായും ഓരോ അംഗത്തിന്റേയും വൈയക്തിക അക്കൗണ്ടിൽ അടയ്ക്കേണ്ടതും പ്രതിമാസ അംശമായും അടയ്ക്കുമ്പോൾ ഓരോ അംഗത്തിനും ലഭിക്കേണ്ട തുക കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഒരു സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് തൊഴിലുടമ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(3) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരാളെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഒരു മാസത്തെ അംശമായും തുടർന്നുവരുന്ന മാസം 5-ാം തീയതിയോ അതിനു മുമ്പോ കൊടുക്കുവാനുള്ളതായിത്തീരുന്നതാണ്.

(4) മുൻകൂർ അംശമായും നിശ്ചിത തീയതിക്കോ അതിനു മുമ്പോ അടച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, ക്ഷേമനിധി ഇൻസ്പെക്ടർ, വീഴ്ച വരുത്തിയ ആളിന്, കൂടിശ്ശിക തുക കാണിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു നോട്ടീസ് നൽകേണ്ടതും ആ നോട്ടീസ് കൈപ്പറ്റി ഏഴുദിവസത്തിനകം തുക അടയ്ക്കാത്തപക്ഷം, അത് ഭൂമിയിൻമേലുള്ള പൊതുനികുതി കൂടിശ്ശിക എന്നപോലെ അതേരീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതുമാണ്.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമ അടച്ച തുക, ആ വർഷത്തേക്ക് 12-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം തീരുമാനിച്ച തുകയിൽ വക വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

14. തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട പണം വസൂലാക്കേണ്ട രീതി.— ഈ ആക്റ്റിലെയോ അല്ലെങ്കിൽ പട്രിയതിയുടെയോ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച്, 12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ ഒരു തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക, ആ തുക കൂടിശ്ശിക വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ, അതിന്മേൽ പ്രതിവർഷം ഒൻപത് ശതമാനം എന്ന നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം ഭൂമിയിൻമേലുള്ള പൊതുനികുതി കൂടിശ്ശികയെന്നപോലെ അതേ രീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

15. കണ്ടുകെട്ടലിനെതിരെ സംരക്ഷണം.—(1) നിയമിത ഏതെങ്കിലും അംഗത്തിന്റെ കണക്കിലുള്ള തുക യാതൊരു തരത്തിലും കൈമാറ്റം ചെയ്യുവാനോ, പാർജ്ജ്ചെയ്യുവാനോ, അംഗം വരുത്തിവച്ച ഒരു കടമോ സ്വാഭാവികമായും സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും കോടതിയുടെ ഡിക്രിയോ ഉത്തരവോ പ്രകാരം കണ്ടുകെട്ടുവാനോ പാടില്ലാത്തതും 1955-ലെ (1956-ലെ 2) നിർദ്ദേശപത്ര ആക്റ്റിൻകീഴിൽ നിയമിതനായ ഒരു റിസീവർക്ക്, ഹാജരെയുള്ള തുകയിൽ ഏതെങ്കിലും അവകാശമോ ഏതെങ്കിലും തേർച്ചയ്ക്കുള്ള അവകാശമോ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ലാത്തതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.

(2) നിധിയിലെ അംഗം മരിക്കുമ്പോൾ അയാളുടെ കണക്കിലുള്ളതും പദ്ധതിയിൻകീഴിൽ അയാളുടെ നോമിനീക്ക് നൽകേണ്ടതുമായ തുക, പദ്ധതി പ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ആധികാരിക കീഴിലെല്ലാകൾക്കു വിധേയമായി, നോമിനീയിൽ നിക്ഷിപ്തമാകുന്നതും, ആയത്, മരിച്ച അംഗമോ, അല്ലെങ്കിൽ അയാളുടെ മരണത്തിനുശേഷം നോമിനിയോ വരുത്തി വച്ച ഏതെങ്കിലും കടത്തിലോ മറ്റു ബാങ്ക്യതകളിലോ നിന്ന് വിമുക്തമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

16. മറ്റു കടങ്ങളെക്കാൾ അംഗദായം നൽകുന്നതിന് മുൻഗണന.—

5-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം അംഗദായം നൽകുവാൻ ബാങ്ക്യസ്ഥനായ ഏതെങ്കിലും ഒരാൾ തൊഴിലുടമ നിർദ്ദേശനാണെന്ന് ന്യായനിർണ്ണയം ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലുടമ ഒരു കമ്പനിയായിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ അങ്ങനെയുള്ള കമ്പനി വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ഒരു ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നിടത്ത്, ഈ ആക്ട് അഥവാ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും കിട്ടേണ്ട തുക സംബന്ധിച്ച ബാങ്ക്യത നിർദ്ദേശനായി ന്യായനിർണ്ണയം ചെയ്യപ്പെട്ടതും സംബന്ധിച്ചോ വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ചോ ഉള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഉണ്ടായിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ 1955-ലെ നിർദ്ദേശനപ്രകാരം ആക്റ്റിലെ (1956-ലെ 2) 64-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമോ അല്ലെങ്കിൽ 1956-ലെ കമ്പനി ആക്റ്റ് (1956-ലെ 1-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 530-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമോ, അത്തരം സംഗതിപോലെ, നിർദ്ദേശനമായ ആളിന്റെ വസ്തുവകകളോ അഥവാ വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന കമ്പനിയുടെ ആസ്തികളോ വീതിച്ചുകൊടുക്കുമ്പോൾ മറ്റൊരാൾ കടങ്ങളെക്കാൾ മുൻഗണന നൽകി കൊടുത്തുതീർക്കേണ്ടതായ കടങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാകുന്നു.

17. തൊഴിലുടമ വേതനം മുതലായവർ കുറയ്ക്കാൻ പാടില്ലായെന്ന്.—

നിധിയിലേക്കുള്ള അംഗദായം നൽകാനുള്ള ബാങ്ക്യതയുടെ കാരണംകൊണ്ട് മാത്രം ഒരു തൊഴിലുടമ, ഈ പദ്ധതി ബാധകമാകുന്ന ഏതെങ്കിലും ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ വേതനമോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രകടമോ വ്യംഗ്യമോ ആയ നിയമന വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് അവകാശപ്പെട്ട മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങളോ പ്രത്യക്ഷമോ പരോക്ഷമോ ആയി കുറയ്ക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

18. ബോർഡിലെ ഡയറക്ടർമാർ മുതലായവർ പബ്ലിക് സർവ്വന്റുമാരായിരിക്കുമെന്ന്.—ബോർഡിലെ മറ്റോ ഡയറക്ടറും, ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറും, ബോർഡിലെ മറ്റോ ഉദ്യോഗസ്ഥരും ജീവനക്കാരും 1860-ലെ ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമ സാഹിത്യം, (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 21-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥ വ്യാപ്തിയിൽ വരുന്ന പബ്ലിക് സർവ്വന്റായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

19. ശിക്ഷകൾ.—(1) ഈ ആക്ട് അഥവാ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം താൻ നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക നൽകുന്നവൻ ഒഴിവാക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയോ അഥവാ മറ്റേതെങ്കിലും മറ്റൊരു ഈ ആക്ട് അഥവാ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം പണം കൊടുക്കുന്നതിൽനിന്ന് ഒഴിവാക്കാൻ സഹായിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയോ അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും വ്യാജമായ പ്രസ്താവനയോ വ്യാജമായ

നിവേദനമോ നടത്തുകയോ നടത്തുവാൻ ഇടയാക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും ആറുമാസക്കാലത്തോളമാകാവുന്ന തടവോ അഥവാ ആയിരം രൂപ വരെയാകാവുന്ന പിഴയോ അഥവാ ഇവ രണ്ടും കൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്യതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ ഏതെങ്കിലും ലംഘിക്കുകയോ അഥവാ അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും അങ്ങനെയുള്ള ലംഘനത്തിനോ അനുസരിക്കാതിരിക്കലിനോ ഈ ആക്റ്റുമൂലമോ ആക്റ്റിൻ കീഴിലോ മറ്റൊവിടെയെങ്കിലും മറ്റൊരു ശിക്ഷയ്ക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത പക്ഷം, മൂന്നുമാസക്കാലത്തോളമാകാവുന്ന തടവോ, അഥവാ അഞ്ഞൂറു രൂപ വരെയാകാവുന്ന പിഴയോ അഥവാ ഇവ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റു പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായിട്ടുള്ള യാതൊരു കുറ്റവും ഒരു ഒന്നാംക്ലാസ് ജൂഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതിയിൽ താഴെയുള്ള യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണയ്ക്കെടുക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(4) ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായിട്ടുള്ള യാതൊരു കുറ്റവും ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടുകൂടി സമർപ്പിക്കുന്ന കുറ്റം സംബന്ധിച്ച വസ്തുതകളുടെ രേഖാമൂലമായ ഒരു റിപ്പോർട്ടിൻമേലല്ലാത്ത യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണയ്ക്കെടുക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

20. തൊഴിലാളിയുടെ അംശദായം കിഴിച്ചശേഷം അത് അടയ്ക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയാലുള്ള വർദ്ധിച്ച ശിക്ഷ.—ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്യതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം, നിധിയിലേക്ക് തൊഴിലാളികൾ നൽകേണ്ട അംശദായം തൊഴിലാളികളുടെ വേതനത്തിൽനിന്ന് കിഴിച്ചശേഷം ആ തുക അടയ്ക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന ഏതൊരാളും ഒരു വർഷക്കാലത്തോളമാകാവുന്ന എന്നാൽ മൂന്നുമാസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലത്തേക്കുള്ള തടവും നാലായിരം രൂപവരെയാകാവുന്ന പിഴയും നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ കോടതിക്ക് മതിയായ ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക കാരണങ്ങൾ വിധിന്യായത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് മൂന്നുമാസക്കാലത്തിൽ കുറഞ്ഞ തടവുശിക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) 1973-ലെ ക്രിമിനൽ നടപടി നിയമസംഹിതയിൽ (1974-ലെ 2-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) എന്തുതന്നെ അങ്ങിയിരുന്നാലും, (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഒരു കുറ്റം കോംഗ്നൈസബിൾ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

21. രണ്ടാമത്തേതോ പിന്നീടുള്ളതോ ആയ കുറ്റത്തിന് വർദ്ധിച്ച ശിക്ഷ.—ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായിട്ടുള്ള ഒരു കുറ്റത്തിന് കോടതി കുറ്റസംഗ്രഹം ചെയ്യപ്പെട്ട ഏതൊരാളും അതേ കുറ്റം വീണ്ടും ചെയ്താൽ പിന്നീടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള ഓരോ കുറ്റത്തിനും ഒരു വർഷം ഒരു ആകാവുന്ന, എന്നാൽ മൂന്നു മാസത്തിൽ കുറയാത്ത, കാലത്തേക്കുള്ള

തടവോ അഥവാ നാലായിരം രൂപ വരെയാകാവുന്ന പിഴയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്:

എന്നാൽ കോടതിക്ക് എന്തെങ്കിലും മതിയായ പ്രത്യേക കാരണങ്ങൾ വിധിനൂയത്തിൽ പറഞ്ഞുകൊണ്ട് മൂന്നു മാസക്കാലത്തിൽ കുറഞ്ഞ തടവുശിക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്.

22. കമ്പനികൾ ചെയ്യുന്ന കുറ്റങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിട്ടുള്ളിടത്ത്, കുറ്റം ചെയ്ത സമയത്ത് കമ്പനിയുടെ ചാർജ്ജ് വഹിച്ചിരുന്നതും കമ്പനിയുടെ ബിസിനസ് നടത്തുന്നതിൽ കമ്പനിയോട് ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ടായിരുന്നതുമായ ഓരോ ആളും കൂടാതെ കമ്പനിയും കുറ്റക്കാരായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് അവർക്കെതിരെ നടപടി എടുക്കുന്നതിനും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതിനും വിധേയമായിരിക്കുന്നതുകൊണ്ടുമാകുന്നു:

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള യാതൊന്നും, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ആളെ, കുറ്റം ചെയ്തത് തന്റെ അറിവോടുകൂടിയല്ലെന്നോ അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം ചെയ്യുന്നത് തടയാൻ താൻ വേണ്ടത്ര ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയിരുന്നില്ലെന്നോ അയാൾ തെളിയിക്കുന്നപക്ഷം, ഏതെങ്കിലും ശിക്ഷയ്ക്ക് വിധേയനാകുന്നതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിരിക്കുകയും കുറ്റം ചെയ്തത് കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടറുടേയോ, മാനേജറുടേയോ സെക്രട്ടറിയുടേയോ മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ സമ്മതത്തോടോ മനാനുവാദത്തോടോ കൂടി ആണെന്നോ അഥവാ അവരുടെ ഭാഗത്തുള്ള ഉപേക്ഷ കാരണമാണെന്നോ തെളിയിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത് കമ്പനിയുടെ അങ്ങനെയുള്ള ഡയറക്ടറോ, മാനേജറോ, സെക്രട്ടറിയോ, മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ആ കുറ്റം ചെയ്തതായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് എതിരെ നടപടി എടുക്കപ്പെടുന്നതിനും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതിനും വിധേയനായിരിക്കുന്നതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.

വിശദീകരണം.—ഈ വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യത്തിന്,—

(എ) “കമ്പനി” എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗീകൃത നികായ മെമ്പർത്വമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു ഫോമോ ഒരു സഹകരണ സംഘമോ അഥവാ വ്യക്തികളുടെ മറ്റു സമാജമോ ഉൾപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടുമാകുന്നു;

(ബി) ഒരു ഫോമിനെ സംബന്ധിച്ച്, “ഡയറക്ടർ” എന്നാൽ ഫോമിന്റെ ഒരു പങ്കാളി എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

23. സർക്കാർ നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ.—(1) സർക്കാരിന്, ബോർഡ് അനുവർത്തിക്കേണ്ട സാമാന്യ നിർദ്ദേശങ്ങൾ, ബോർഡുമായി കൂടിയോ ലോചിച്ച ശേഷം ബോർഡിന് നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ്, ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ നൽകേണ്ടിരിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ, അഥവാ മൂൽകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടുകൂടിയല്ലാതെ (1)-ാം പണം കൊടാരം നൽകപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സാമാന്യ നിർദ്ദേശ അറിഞ്ഞുകൊണ്ടുവരികാൻ പാടുള്ളതല്ല.

24. അന്വേഷണത്തിന് ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിക്കാനുള്ള അധികാരം.— സർക്കാരിന്, ഏതു സമയത്തും, ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റി അന്വേഷിച്ചു സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് നൽകാൻ ഏതൊരാളെയും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) അപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ആരാണ് അന്വേഷണം ശരിയായ രീതിയിൽ നടത്തുന്നതിന് വേണ്ട എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും ബോർഡ് ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊടുക്കുകയും അദ്ദേഹം ആവശ്യപ്പെടുന്ന ബോർഡിന്റെ പക്കലുള്ള രേഖകളും കണക്കുകളും വിവരങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

25. ബോർഡിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാനുള്ള അധികാരം.—(1) 24-ാം വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ച ശേഷമോ അഥവാ മാറ്റുവിധത്തിലോ ബോർഡ്, ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദധരിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമോ അവയിൽനിന്നിലോ അതിർമേൽ ചുമത്തപ്പെട്ട കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിൽ തുടർച്ചയായി വീഴ്ച വരുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നോ അഥവാ അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ അതിരൂഹിതപയോഗിക്കുകയോ ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നോ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം മൂലം വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന, ആറുമാസത്തിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ബോർഡിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനു മുമ്പ്, സർക്കാർ, ബോർഡിന്, അതിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാതിരിക്കാൻ കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് ന്യായമായ ഒരു സരം നൽകേണ്ടതും, ബോർഡിന് എന്തെങ്കിലും വിശദീകരണങ്ങളും ആക്ഷേപങ്ങളും ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ പരിഗണിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിനെത്തുടർന്ന്,—

(എ) ബോർഡിലെ എല്ലാ ഡയറക്ടർമാരും, അങ്ങനെയുള്ള പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്മുമ്പ് അങ്ങനെയുള്ള ഡയറക്ടറെന്ന നിലയിൽ അവരുടെ ഉദ്യോഗം ഒഴിഞ്ഞതായി കണക്കാക്കേണ്ടതും;

(ബി) ബോർഡ് വിനിയോഗിക്കുകയോ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുമായിരുന്ന എല്ലാ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്തിട്ടുള്ള കാലയളവിൽ, വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ വിനിയോഗിക്കുകയോ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതും;

(സി) ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിട്ടുള്ള എല്ലാ ഫണ്ടുകളും മറ്റു വസ്തുവകകളും സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ട കാലയളവിൽ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ട കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നതിന് മേൽ സർക്കാർ, 7-ാം വകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള രീതിയിൽ, ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

26. ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം എടുത്ത നടപടിയെ സംരക്ഷണം.—ഈ ആക്റ്റിനോ അതിർകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങളോ പ്രകാരമോ അഥവാ പദ്ധതി പ്രകാരമോ ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്തതോ ചെയ്യുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കാര്യം സംബന്ധിച്ച് ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ മനോരമയിലും ആരംഭം എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരമോ നിയമ നടപടിയോ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

27. സിവിൽ കോടതികളുടെ അധികാരിതയ്ക്ക് തടസ്സം.—ഈ ആക്റ്റിനോലോ പദ്ധതിയോലോ അഥവാ അവ പ്രകാരമോ സർക്കാരോ, ബോർഡോ അഥവാ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറോ അഥവാ 10-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിച്ചിട്ടുള്ള മനോരമയിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഒത്തുതീർപ്പാക്കുകയോ തീരുമാനിക്കുകയോ കൈകാര്യം ചെയ്യുകയോ തീർപ്പാക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ട ഏതൊരു പ്രശ്നവും ഒത്തു തീർപ്പാക്കുവാനോ തീരുമാനിക്കുവാനോ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനോ അഥവാ ഏതൊരു സംഗതിയും തീർപ്പാക്കുവാനോ ഉള്ള അധികാരിത യാതൊരു സിവിൽ കോടതിയും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

28. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരം.—(1) സർക്കാരിന്, ഗവൺമെന്റാഫ്ഫയർസും, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റിന് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും, അതുണ്ടാക്കിയ ശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ സഭ മുമ്പാകെ, ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനങ്ങളിലോ പെടാവുന്ന, ആകെ പരിമ്പലം വിവരകാലത്തേക്കു വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏതു സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിയമസഭ പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിൽ, ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം, ആ ചട്ടത്തിന് അതിനുശേഷം അതതുസംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്ത രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതിയോ റദ്ദാക്കലോ, ആ ചട്ടപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

29. റദ്ദാക്കൽ.—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ഓർഡിനൻസ് (1995-ലെ 12) ഇതിനാൽ റദ്ദാക്കിയിരിക്കുന്നു.

പട്ടിക

[3-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് കാണുക]

പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ

1. തൊഴിലാളികൾ, സ്വയം തൊഴിലിലേർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളുകൾ എന്നിവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ,

2. നിധിയിലേക്ക് തൊഴിലുടമകൾ നൽകേണ്ടതും തൊഴിലാളികളും (നേരിട്ടോ ഏജൻസി മുഖാന്തിരമോ നിയമിക്കാവുന്നവരായിരുന്നാലും) സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരും അവർക്കു വേണ്ടിയും നൽകേണ്ടതുമായ അംശദായം ഏതു രീതിയിൽ നൽകണമെന്നും അങ്ങനെയുള്ള അംശദായം വസൂലാക്കേണ്ട രീതിയും.

3. കരാറുകാർ നേരിട്ടോ അവർ മുഖാന്തിരമോ നിയമിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും തൊഴിലാളികളുടെ അംശദായം കരാറുകാർ ഈടാക്കേണ്ട രീതി.

4. ബോർഡിനെ സഹായിക്കുവാനുള്ള ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയുടെ രൂപീകരണം.

5. കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കലും സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങളോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഉപാധികളോ അനുസരിച്ച് നിധിയുടെ പണം നിക്ഷേപിക്കലും ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കലും, കണക്കുകൾ ഓഡിറ്റ് ചെയ്യലും, സർക്കാരിലേക്ക് റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കലും.

6. നിധിയിൽ നിന്നും പണം പിൻവലിക്കുന്നതിന് അനുമതിക്കു നൽകുന്നു. എന്തെങ്കിലും കിഴിക്കലോ കണ്ടുകെട്ടലോ നടത്തുന്നതിനും ഉള്ള ഉപാധികളും അപ്രകാരം കിഴിക്കുകയോ കണ്ടുകെട്ടുകയോ ചെയ്യാവുന്ന ഏതാവും കൂടിയ തുകയും.

7. അംഗങ്ങൾ, കൂട്ടികൾ, കുടുംബാംഗങ്ങൾ എന്നിവർക്ക്, അതതു സംഗതിപോലെ പെൻഷനും സാമ്പത്തിക സഹായവും വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള സഹായവും, വൈദ്യസഹായവും, അതതുസംഗതിപോലെ, അംഗങ്ങൾക്കും, കൂട്ടികൾക്കും കുടുംബത്തിനും നൽകുന്നതിനുള്ള നിബന്ധനകളും നടപടിക്രമവും.

8. സർക്കാർ ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് അംഗങ്ങൾക്ക് നൽകേണ്ട പലിശ നിരക്ക് നിജപ്പെടുത്തൽ.

9. ആവശ്യപ്പെടുമ്പോഴെല്ലാം ഒരു തൊഴിലാളി തന്നെയും തന്റെ കുടുംബാംഗങ്ങളെയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള ഫാറം.

10. മരംഗം, തന്റെ മരണശേഷം തന്റെ കണക്കിലുള്ള തുക സ്വീകരിക്കുവാൻ ഒരാളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യലും അങ്ങനെയുള്ള നാമനിർദ്ദേശം ദാക്കുകയോ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്യലും.

11. തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച് വെച്ചുപോരേണ്ട രജിസ്ട്രറുകളും രേഖകളും, തൊഴിലുടമകളോ ഏജൻസികളോ നൽകേണ്ട റിട്ടേണുകളും.

12. അംഗങ്ങളെ തിരിച്ചറിയുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള ഐഡൻറിറ്റി കാർഡിന്റെ രൂപവും മാതൃകയും; അവയുടെ നൽകലും, സൂക്ഷിക്കലും, പകരം നൽകലും.

13. ഈ പട്ടികയിൽ പ്രത്യേകം പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങളിലേതിനേകിലും ചുമത്തേണ്ട ഫീസ്.

14. ഈ ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്ക് വിനിയോഗിക്കാവുന്ന കൂടുതൽ അധികാരങ്ങൾ, ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ.

15. ബോർഡിന്റെ ഡയറക്ടർമാരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും നിയമിക്കുന്നതിനുമുള്ള രീതി.

16. ഈ ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിതരായ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളും കർത്തവ്യങ്ങളും പ്രതിഫലവും.

17. ബോർഡിനു ലഭിക്കുവാനുള്ള ഏതെങ്കിലും തുക ഏഴുതി അളവായത് ഏത് നിബന്ധനകളിൽമേലാണെന്ന്.

18. പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഉചിതമായ ആയ മറ്റേതൊരു സംഗതിയും.

ഉദ്ദേശ കാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

സംസ്ഥാനത്ത് ഇപ്പോൾ അനേകം തൊഴിലാളികൾ ബീഡി ചുരുട്ട് വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. സംസ്ഥാനത്ത് ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും, ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കും ബീഡി ചുരുട്ട് വ്യവസായത്തിൽ സ്ഥലം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർക്കും പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനുവേണ്ടി ഒരു റിഡി രൂപീകരിക്കേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്ന് സർക്കാർ കരുതുന്നു.

2. മുകളിൽ പറഞ്ഞ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് ഉടൻ പ്രാബല്യം നൽകേണ്ടതിനാൽ ഒരു ഓർഡിനൻസ് വിളംബരപ്പെടുത്തുവാൻ തീരുമാനിച്ചു. തടനുസരണം 1995 ജൂൺ 5-ാം തീയതി 1995-ലെ കേരള ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളിക്ഷേമനിധി ഓർഡിനൻസ് (1995-ലെ 12) ശവർണ്ണ വിളംബരപ്പെടുത്തി.

3. പ്രസ്തുത ഓർഡിനൻസിനു പകരമുള്ളതാണ് റീട്ട്.

ധനകാര്യമെമ്മോറാണ്ടം

ബില്ലിന്റെ 5-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡപ്രകാരം ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും വേണ്ടി തൊഴിലുടമ പ്രതിമാസം ആറു രൂപ നിരക്കിലും തൊഴിലാളി പ്രതിമാസം മൂന്നു രൂപ നിരക്കിലും അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്. 5-ാം ഖണ്ഡം (2)-ാം ഉപഖണ്ഡപ്രകാരം സ്വയം തൊഴിലിന്മേൽപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ആളും പ്രതിമാസം അഞ്ച് രൂപ വീതം അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്. 5-ാം ഖണ്ഡം (4)-ാം ഉപഖണ്ഡപ്രകാരം ആ ഖണ്ഡത്തിലെ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡത്തിൽ കീഴിൽ തൊഴിലാളികൾ നൽകുന്ന അംശദായത്തിന് തുല്യമായ ഒരു തുക സർക്കാർ എല്ലാ വർഷവും നിധിയിലേക്ക് അംശദായം ചെയ്യേണ്ടതാണ്. സ്വയം തൊഴിലിന്മേൽപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരൊഴികെ സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും ഏകദേശം 55095 വരുമെന്ന് കണക്കാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ, നേരിയ ഏറ്റക്കുറിച്ചിലുകളോടെ, സർക്കാർ അംശദായം പ്രതിവർഷം 19,83,420 രൂപയായി കണക്കാക്കാം.

ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണം സംബന്ധിച്ച
മെമ്മോറാണ്ടം.

1. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനമൂലം, നിശ്ചയിക്കുന്ന രീതിയിൽ ആക്ട് (പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 1-ാം ഖണ്ഡം (3)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

2. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനമൂലം, ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി, ബീഡി ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്യതി എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്യതി രൂപീകരിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ 3-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

3. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനമൂലം, പിൽക്കാല പ്രാബല്യത്തോടു കൂടിയോ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള പദ്യതിയിൽ കൂട്ടിച്ചേർക്കാനോ ഭേദഗതി വരുത്താനോ, വ്യത്യാസപ്പെടുത്താനോ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 6-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

4. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനമൂലം, നിധിയുടെ നടത്തിപ്പിനും നിധിയിൽ നിന്നുള്ള ധനസഹായത്തോടുകൂടിയ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടത്തിനും നട്ടപ്പാക്കലിനും വേണ്ടി ഒരു ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 7-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

5. സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി, അത് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും ഉപാധികൾക്കും വിധേയമായി, ഈ ആക്ട് പദ്യതിയോ പ്രകാരം അതിനുള്ള അധികാരങ്ങളിലും ചുമതലകളിലും നിന്ന് നിധിയുടെ ശരിയായ നടത്തിപ്പിന് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്നവ ചെയർമാനോ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുവാൻ, ബോർഡിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 7-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

6. ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനമൂലം, അതിൽ ചാഞ്ഞിട്ടുള്ള സാഹചര്യങ്ങളിൽ, ഏതെങ്കിലും അനുദ്യോഗിക ഡയറക്ടറെ, നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 9-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

7. ബോർഡിന്റെ ക്ഷേമനിധിയുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെയും, ക്ഷേമനിധി ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനരീതി, ശമ്പളവും ചെലവുകളും, അച്ചക്കം ത്വന്റ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവ നിർണ്ണയിക്കുവാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 10-ാം ഖണ്ഡം (3)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

8. ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷം ബോർഡ് പാലിക്കേണ്ട പൊതുനിർദ്ദേശങ്ങൾ ബോർഡിന് നൽകുവാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 23-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

9. 24-ാം ഖണ്ഡപ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ചശേഷമോ മാറ്റുവീശ്ശിയിലോ ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്യത്തിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ബോർഡിൽ ചുമത്തപ്പെടുകയോ അതിന് നൽകുകയോ ചെയ്ത കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് ബോർഡ് തുടർച്ചയായ റീഴ്ച വരുത്തിയെന്നോ അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ അതിൽ കവിഞ്ഞ് പിനിയോഗിക്കുകയോ ദുർവിനിയോഗം ചെയ്യുകയോ ചെയ്തു എന്നോ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, ഗസറ്റുവിജ്ഞാപനംകൂലം വിജ്ഞാപനത്തിന് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന, ആറു മാസത്തിൽ കവിയാത്ത, കാലയളവിലേക്ക് ബോർഡിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാൻ സർക്കാരിന് അധികാരം നൽകുന്നതിന് 25-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നു.

10. ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ 28-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

11. ഏത് കാര്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ചാണ് പദ്യത്തികളും ചട്ടങ്ങളും ഉണ്ടാക്കുകയും അഥവാ വിജ്ഞാപനങ്ങളും ഉത്തരവുകളും പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്യാവുന്നത്, അവ ഭാഗപരവും സാധാരണവും ആയ സ്വഭാവത്തോടു കൂടിയതാണ്. കൂടാതെ, നിർദ്ദിഷ്ട നിയമപ്രകാരം ഉണ്ടാക്കുന്ന ഒരോ പദ്യത്തിലും ചട്ടവും നിയമസഭയുടെ സൂക്ഷ്മപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാണ്. ആയതിനാൽ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരം സാധാരണ സ്വഭാവത്തോടു കൂടിയതാണ്.

ആര്യടൻ മുഹമ്മദ്

(നവീത്തർപ്പണം)

(ഒപ്പ്)

കെ. മാധവൻ നായർ,

(നിയമചക്രപ്പത്ത് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി).

**THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE FUND
(AMENDMENT) BILL, 2009**

©

Kerala Legislature Secretariat
2009

**THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE FUND
(AMENDMENT) BILL, 2009**

THE KERALA BEEDI AND CIGAR WORKERS' WELFARE
FUND (AMENDMENT) BILL, 2009

A

BILL

further to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995.

Preamble.—WHEREAS, it is expedient to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, for the purposes hereinafter appearing ;

BE it enacted in the Fifty-ninth Year of the Republic of India as follows :—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund (Amendment) Act, 2009.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment to Section 14.*—In section 14 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995 (18 of 1995) the words, figures and brackets "other than an amount payable under sub-section (1) of section 12" shall be omitted.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

As per section 14 of the Kerala Beedi and Cigar Workers' Welfare Fund Act, 1995, any amount due from the employer in pursuance of the provisions of that Act or the Scheme, other than the amount payable under section 12(1) may, if the amount is in arrears, be recovered together with interest thereon at the rate of sixteen per cent per annum in the same manner as an arrear of public revenue due on land. Due to the exclusion of section 12(1) from the purview of section 14, the arrear contribution due to the fund from the employer cannot be recovered through revenue recovery proceedings. The Government have decided to include the amount payable under section 12(1) also within the purview of section 14 by amending section 14 of the Act.

2. The Bill seeks to achieve the above object.

FINANCIAL MEMORANDUM

The Bill if enacted and brought into operation, would not involve any expenditure from the Consolidated Fund of the State.

P. K. GURUDASAN

**2009-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി
ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ബിൽ**

©

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്

2009

**2009-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി
ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ബിൽ**

2009-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ബിൽ

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി
ആക്റ്റ് വീണ്ടും ഭേദഗതി
ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

പീഠിക.—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ്
താഴെക്കാണുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കയാൽ;

ഭാരത റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അൻപത്തി ഒൻപതാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെപ്പറയും
പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2009-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട്
തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 14-ാം വകുപ്പിനുള്ള ഭേദഗതി.—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി
ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിലെ (1995-ലെ 18) 14-ാം വകുപ്പിൽ, “12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ്
പ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ” എന്ന വാക്കുകളും, അക്കങ്ങളും,
വാക്കുകളും വിട്ടുകളയേണ്ടതാണ്.

ഉദ്ദേശ്യകാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ 14-ാം
വകുപ്പുപ്രകാരം, 12 (1) വകുപ്പ് പ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ, ഒരു
തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നു കിട്ടേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും തുക, ആ തുക കുടിശ്ശിക
വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ, അതിൻമേൽ പ്രതിവർഷം പതിനാറ് ശതമാനം എന്ന
നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം ഭൂമിയിന്മേലുള്ള പൊതുനികുതി കുടിശ്ശികയെന്നപോലെ
അതേ രീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്. 14-ാം വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽ നിന്നും 12(1)
വകുപ്പിനെ ഒഴിവാക്കിയതുമൂലം, തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും നിധിയിലേക്ക്
ലഭിക്കേണ്ടതായ അംശദായ കുടിശ്ശിക നികുതി വസൂലാക്കൽ നടപടികൾ മുഖേന

വസുലാക്കാൻ കഴിയാതെ വന്നു. ആയതിനാൽ, ആക്റ്റിന്റെ 14-ാം വകുപ്പ് ഭേദഗതി ചെയ്ത് 12(1) വകുപ്പ് പ്രകാരം കൊടുക്കേണ്ടതായ തുകയും കൂടി 14-ാം വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിന് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

ധനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടം

ഈ ബിൽ നിയമമാക്കുകയും പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരികയും ചെയ്താൽ, സംസ്ഥാന സഞ്ചിതനിധിയിൽ നിന്നും യാതൊരു ചെലവും ഉണ്ടാകുന്നതല്ല.

പി. കെ. ഗുരുദാസൻ

(ശ്രീത്തർജ്ജമ)

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിൽ
നിന്നുള്ള പ്രസക്ത ഭാഗങ്ങൾ (1995-ലെ 18)

**

**

**

14. തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും കിട്ടേണ്ട പണം വസൂലാക്കേണ്ട രീതി.—ഈ ആക്റ്റിലെയോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതിയുടെയോ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച്, 12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഒരു തുക ഒഴികെ ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും കിട്ടേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക, ആ തുക കുടിശ്ശിക വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ, അതിന്മേൽ പ്രതിവർഷം പതിനാറ് ശതമാനം എന്ന നിരക്കിലുള്ള പലിശ സ്വഹിതം ഭൂമിയിന്മേലുള്ള പൊതു നികുതി കുടിശ്ശികയെന്നപോലെ അതേ രീതിയിൽ വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

**

**

**

**

**

**

2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി. (രണ്ടാം ഭേദഗതി) ബിൽ

©

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്

2012

**2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി
ക്ഷേമനിധി (രണ്ടാം ഭേദഗതി) ബിൽ**

2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) ബിൽ

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി
ആക്റ്റ് വീണ്ടും ഭേദഗതി
ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

പീഠിക:—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് ഇതിനുശേഷം കാണുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി വീണ്ടും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ ;

ഇന്ത്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അറുപത്തിരണ്ടാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2011-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (രണ്ടാം ഭേദഗതി) ആക്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 5-ാം വകുപ്പിനുള്ള ഭേദഗതി.—1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിലെ (1995-ലെ 18) 5-ാം വകുപ്പിൽ,—

(1) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, “അഞ്ച് രൂപ” എന്ന വാക്കുകൾക്ക് പകരം “ഒൻപത് രൂപ” എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ് ;

(2) (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, “തൃപ്തമായ ഒരു തുക” എന്ന വാക്കുകൾക്ക് പകരം “തൃപ്തമായ ഒരു തുകയും സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ആളിനെ സംബന്ധിച്ചും പ്രതിമാസം മൂന്നുരൂപ എന്ന നിരക്കിലും” എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

ഉദ്ദേശ്യകാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലേക്ക് സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ആളും നൽകേണ്ട നിലവിലുള്ള അംശദായ നിരക്ക് പ്രതിമാസം അഞ്ചുരൂപയാണ്. സ്വയം തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളുകൾക്കായി തൊഴിലാളികളുടെ

അംശദായ കാര്യത്തിൽ ചെയ്തുവരുന്നതുപോലെ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകുന്നില്ല. അതിനാൽ, സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ നൽകേണ്ട അംശദായം പ്രതിമാസം അഞ്ച് രൂപയിൽ നിന്ന് ഒൻപത് രൂപയാക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കാനും സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഓരോ ആൾക്കും വേണ്ടി പ്രതിമാസം മൂന്നുരൂപ ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ അംശദായം നൽകേണ്ടതാണെന്ന ഒരു വ്യവസ്ഥ 1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിൽ (1995-ലെ 18) കൊണ്ടുവരേണ്ടതാണെന്നും ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് സർക്കാരിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയുണ്ടായി. ആയതിനാൽ, പ്രസ്തുത ബോർഡിന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം പ്രസ്തുത ആക്റ്റ് ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

ധനകാര്യമെമ്മോറാണ്ടം

ബില്ലിന്റെ 2-ാം ഖണ്ഡത്തിന്റെ (2)-ാം ഉപഖണ്ഡപ്രകാരം 1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പിന്റെ (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ വരുത്താനുദ്ദേശിക്കുന്ന ഭേദഗതി, സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഓരോ ആളിനും പ്രതിമാസം മൂന്ന് രൂപ നിരക്കിൽ ഗ്രാന്റായി, സർക്കാർ, ഫണ്ടിലേക്ക് അംശദായം നൽകേണ്ടതാണെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. അപ്രകാരം, ഈ ബിൽ നിയമമാക്കുകയും പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരികയും ചെയ്താൽ സംസ്ഥാന സഞ്ചിതനിധിയിൽനിന്നും ആവർത്തക ചെലവായ ഗ്രാന്റായി ഒരു വർഷം 1,44,000 രൂപ സർക്കാർ അംശദായം നൽകേണ്ടിവരുന്നതാണ്. പെൻഷൻ അർഹതയുള്ള ആളുകളുടെ എണ്ണത്തിനനുസരിച്ച് വരുമ്പർഷങ്ങളിൽ ഈ തുകയിൽ മാറ്റം വരാവുന്നതാണ്.

ഷിബു ബേബി ജോൺ

1995-ലെ കേരള ബീഡി-ചുരുട്ട് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ്
(1995-ലെ 18)-ൽ നിന്നുള്ള പ്രസക്തഭാഗങ്ങൾ

5. നിധിയിലേക്കുള്ള അംശദായം.—(1) തൊഴിലുടമ നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ട തായ അംശദായം ഓരോ തൊഴിലാളിയേയും സംബന്ധിച്ച് പ്രതിമാസം ആറ് രൂപ ക്രമത്തിലായിരിക്കേണ്ടതും നിധിയിലേക്കുള്ള തൊഴിലാളിയുടെ അംശദായം പ്രതിമാസം മൂന്ന് രൂപ ക്രമത്തിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) സ്വയംതൊഴിലിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ആളും പ്രതിമാസം അഞ്ച് രൂപ നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) ഓരോ തൊഴിലുടമയും, താൻ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച് അംശദായം തന്റെ അംശദായത്തോടൊപ്പം നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾ നൽകിയ അംശദായത്തിന് തുല്യമായ ഒരു തുക ഗ്രാന്റായോ അനുയോജ്യ അടിസ്ഥാനത്തിലോ ഓരോ വർഷവും നിധിയിലേക്ക് സർക്കാർ അംശദായം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
